

SINCE07

Glasilo Sindikata centrov za socialno delo Slovenije



- Podaljšanje varčevalnih ukrepov (DOGOVOR 2015)
- INTERVJU
Ministrca Anja Kopač Mrak
- Trenutno stanje na področju ZUPJS
- Izobraževanje SINCE07 2014



PERGAM
Konfederacija sindikatov Slovenije



Delavska hranilnica d.d. Ljubljana

PONUDBA DELAVSKE HRANILNICE JE NAMENJENA ČLANOM SINDIKATA CENTROV ZA SOCIALNO DELO SLOVENIJE

**HRANILNICA NUDI ČLANOM SINDIKATA CSD SLOVENIJE, KI ODPREJO OSEBNI RAČUN Z
REDNIMI PRILIVI PLAČE ALI POKOJNINE NASLEDNJE UGODNOSTI:**

- najugodnejše poslovanje z OR na slovenskem bančnem trgu, ki se kaže v najnižji ceni vseh plačilnih storitev, nekaj storitev pa je tudi brez provizij (dvigi na bankomatih ...),
- dve leti brez stroškov vodenja novo odprtega osebnega računa, potem pa je strošek 0,80 EUR,
- dodatni limit na osebnem računu obrestujemo samo s 6,50 % letno obrestno mero,
- plačevanje položnic samo 30 centov,
- plačila z bančno kartico Mastercard z odlogom plačil in možnostjo nakupa na obroke do 12 mesecev,
- MasterCard kartico prvo leto brez nadomestila, nato 10 EUR letno,
- zelo ugodne kredite:
 - potrošniške kredite nad 5 let do 10 let z obrestno mero do 6M euribor + 3,60 %,
 - stanovanjske kredite do 30 let z obrestno mero od 6M euribor + 2,20 % do 6 M euribor + 3,20 %,
 - vse kredite brez stroškov odobritve,
 - zavarovanje kreditov urejamo s hipoteko, poroštvom in lastnim zavarovanjem,
 - mesečni stroški vodenja kredita so 1,50 EUR,
- ugodne dijaške in študentske kredite za šolanje otrok članom sindikatov, z odlogom vračanja kreditov za čas šolanja,
- ugodnejše varčevalne obrestne mere za 0,30 odstotne točke od rednih veljavnih obrestnih mer hranilnice,
- ugodno 5,0% pokojninsko varčevanje v hranilnici, za člane sindikatov in njihove družinske člane,

ODLOČITEV JE NA VAŠI STRANI, PRIČAKUJEMO VAS V NAŠIH POSLOVNIH ENOTAH:

Brežice, Cesta prvih borcev 9, tel.: 07 620 05 00, **Celje**, Miklošičeva 4, tel.: 03 620 93 80, Hrastnik, Ulica Prvoborcev 1a, tel.: 03 620 94 60, **Jesenice**, Cesta maršala Tita 63, tel.: 04 281 53 20, **Kamnik**, Tomšičeva 11, tel.: 01 320 66 70, **Koper**, Gortanov trg 1, tel.: 05 620 34 00, **Kranj**, Koroška cesta 19, tel.: 04 28 15 307, **Litija**, Ljubljanska cesta 3, tel.: 01 32 06 680, **Ljubljana center**, Miklošičeva 5, tel.: 01 3000 217 (211, 221), Dalmatinova 4, tel.: 01 300 02 04, **Ljubljana Stožice**, Dunajska 185, tel.: 01 300 20 70, **Ljubljana Šiška**, Pavšičeva 4, tel.: 01 320 66 50, **Maribor**, Glavni trg 25, tel.: 02 620 93 30, Gosposka ul. 24, tel.: 02 620 93 45, **Maribor-Nova vas**, Kardeljeva cesta 57, tel.: 02 621 24 80, **Murska Sobota**, Lendavska 3, tel.: 02 620 93 70, **Nova Gorica**, Ulica Tolminskih puntarjev 4, tel.: 05 620 34 10, **Novo mesto**, Glavni trg 10, tel.: 07 620 54 30, **Postojna**, Titov trg 3, tel.: 05 620 35 40, **Ptuj**, Ulica heroja Lacka 12, tel.: 02 620 93 60, **Ravne na Koroškem**, Trg svobode 20, tel.: 02 621 24 90, **Rogaška Slatina**, Prvomajska ulica 29A, tel.: 03 620 05 50, **Sežana**, Partizanska cesta 7, tel.: 05 620 35 20, **Slovenj Gradec**, Glavni trg 26, tel.: 02 620 94 40, **Slovenska Bistrica**, Trg svobode 22, tel.: 02 620 93 50, **Slovenske Konjice**, Stari trg 12, tel.: 03 620 05 60, **Trbovlje**, Trg revolucije 6a, tel.: 03 620 94 20, **Velenje**, Šaleška 20, tel.: 03 620 93 90, **Zagorje ob Savi**, Cesta Borisa Kidriča 5, tel.: 03 620 05 70 in v **Zalcu**, Ulica Savinjske čete 5, tel.: 03 620 94 70, **vsak delovni dan od 8.30 do 17.00 ure.**

OGLASITE SE V ENI OD NAŠIH POSLOVNIH ENOT PO SLOVENIJI !

E-mail: info@delavska-hranilnica.si

Spletni naslov: www.delavska-hranilnica.si

Izdajatelj:

Sindikat Centrov za socialno delo Slovenije SINCE07, KSS Pergam
Trg Osvobodilne fronte 14
1000 Ljubljana

Glavni in odgovorni urednik:

Perica Radonjić

Tehnični urednik:

Tadej Zajec

Fotografije:

Tone Kočever

Oblikovanje:

MPLab, multimedijška produkcija
Prušnikova ul. 14
1000 Ljubljana

Lektoriranje:

LPI.si,
lektorsko-prevajalska agencija
Slamnikarska ul. 1D
1230 Domžale

Tisk:

DEMAGO d.o.o., Maribor

Naslov uredništva:

SINCE007,
Glasilo Sindikata CSD Slovenije
Tržaška cesta 2
1000 Ljubljana
tel: 01/320 60 83
fax: 01/320 60 84
e-pošta:
glasilo.since07@gmail.com

Glasilo izhaja 5-krat letno
Naklada: 1000 izvodov

Boljši časi

Zamisel o internem glasilu sindikata je prisotna že od leta 2009. Takrat je na okrogli mizi, ki smo jo organizirali v okviru rednega izobraževanja sindikalnih zaupnikov, na temo »Sindikalizem v Sloveniji včeraj-danes-jutri« sodeloval dr. Tonči Kuzmanič. V razpravi, ki se je razvila, je odgovarjal na vprašanja prisotnih in še danes mi v glavi odzvanja eden izmed njegovih odgovorov: »Vi potrebujete cajtung«. Pri svoji tezi je vztrajal tudi po tem, ko smo mu pojasnili, da imamo že od samega začetka delovanja sindikata vzpostavljeno spletno stran in prek nje komuniciramo s članstvom. Mislim, da je dr. Kuzmanič imel prav in da je glasilo popolnoma drugačen komunikacijski kanal kot spletna stran, z veliko prednostmi. Tako se zdaj, v osmem letu delovanja sindikata, podajamo tudi v ta izziv – začenjamo z izdajanjem internega glasila Sindikata Centrov za socialno delo Slovenije SINCE07, KSS Pergam. Namen je seveda skrbeti za informiranost naših članov, odpirati razprave o za nas pomembnih temah in na ta način vzdrževati enotnost ter povezanost našega članstva.

V vodstvu sindikata smo prvotno razmišljali o mesečnem izhajanju, deset številka na leto (v poletnih mesecih, juliju in avgustu ne bi izhajali) plus tematske številke. Vendar smo zelo kmalu spoznali, da je v trenutni kadrovski zasedbi in ob neprofesionalnem opravljanju naših sindikalnih funkcij naš maksimum številka na dva meseca. Torej, v prvo leto izhajanja vstopamo z načrtom pet številka letno in po možnosti še ena ali dve tematski številki.

Ustanovitev sindikata skorajda sovpada z nastopom krize in delovanje v izrednih razmerah je postalo naša stalnica. Kljub temu si želimo »mirnejših voda«, ko bi se lahko posvetili sindikalnemu delovanju v pravem pomenu besede – dosegali izboljšanje delovnih pogojev za naše člane, skrbeli za razvoj sindikata, uveljavljali nove ideje in izvajali programske usmeritve, kot smo si jih zastavili, ne pa le »gasili ogenj«, kot je primer zdaj.

Temeljni principi našega delovanja so demokratičnost, transparentnost in apolitičnost, zato naj vas ne zavede fotografija na naslovnici. Začetek izhajanja glasila je zapadel v povolilni čas, v čas formiranja vlade, in ker prvo številko oddajamo v tisk 9.9. (to pišem dan prej), še ne vemo, kdo bo zasedel prazne sedeže na fotografiji. Predvsem dva sta pomembna za naš sindikat – sedež našega resornega ministra in sedež ministra za javno upravo. Kljub naši apolitični usmeritvi smo le javni uslužbenci – naš delodajalec je država in glede pogojev dela se pač moramo usklajevati z Vlado RS, ki je dobila državo v upravljanje za določeno obdobje.

Prva številka je po svoji naravi kar malce »jubilejna«, saj drugačna tudi ne more biti – s komentarji nas treh začetnikov sindikata in z izjavami pomembnih deležnikov s področja socialnega varstva ob začetku izhajanja. Je pa za vse nas pomembno razmišljanje ministrice v intervjuju, in tudi napoved dogajanja, ki nas čaka okrog sklenitve novega Dogovora. V teh letih so se v sindikatu prav gotovo dogajale tudi napake in bojim se, da je ena izmed njih tudi »zloglasnik« ZUPJS. To je naša »odprta rana«, že tretje leto. Zadeve na tem področju se kar nočejo in nočejo stabilizirati. In v zvezi s tem se v vodstvu sindikata ves ta čas sprašujemo, ali smo ubrali pravi pristop. Vodili smo strategijo »umirjanja razmer«, našim kolegom s tega področja smo ves čas svetovali, naj vzdržijo, ministrstvo pa opozarjali na pomanjkljivosti in zahtevali izboljšanje delovnih razmer oz. sploh ustvarjanje ustreznih pogojev za korektno opravljanje našega dela. Sedaj se lahko skupaj sprašujemo: »Ali je bilo to dovolj?« Če bi na začetku, leta 2012, vedeli, da bo vse to trajalo tri leta, bi se zagotovo odločili za »ostrejši« pristop. Saj se še spomnimo zaupniki, naših razprav na Glavnem odboru, ko smo zelo resno razmišljali o »beli stavki« - pridemo v službo in naredimo, kolikor je mogoče v delovnem času in nič več, kljub enormnim zaostankom pri obdelavi Vlog, s katerimi smo se srečevali v določenih obdobjih. Zdaj se tudi na tem področju razmere počasi umirjajo in le upamo lahko, da se bodo po napovedanih poenostavitvah sistema in spremembah zakonodaje na tem področju končno ustvarile takšne razmere, da se bomo na CSD-jih lahko zopet vrnil k opravljanju našega strokovnega dela.

Mogoče pa tudi v Sloveniji nastopa mirnejše obdobje, ko ne boste več prejeli le slabih novic – nižanje plač, groženje z odpuščanji ... Gospodarska rast je prisotna že tretje četrtletje in morda prihajajo boljši časi.



Foto: Tone Kočever

Predsednik

Sindikata Centrov za socialno delo Slovenije SINCE07, KSS Pergam
Perica Radonjić, univ.dipl.psih.

Ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, dr. Anja Kopač Mrak



Foto: Tone Kočevar

Od 20.3. 2013 je ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Pred tem je bila v obdobju 2008-2012 »v času ministra Svetlika« državna sekretarka na istem ministrstvu. Je doktorica sociologije in predavateljica na Fakulteti za družbene vede Univerze v Ljubljani. Velja za odločno zagovornico enakih možnosti.

Kaj bi izpostavili iz vašega enoletnega mandata, s področja dejavnosti CSD ?

S področja CSD se mi zdijo ključni zadnji popravki socialne zakonodaje (ZUPJS). To je bila tudi ena izmed mojih prioritet ob nastopu mandata, marca 2013. Na podlagi evalvacije, ki jo je opravil Inštitut za socialno varstvo, smo pripravili spremembe v smeri odpravljanja največjih pomanjkljivosti. Tu mislim predvsem na področja varstvenega dodatka, materialni položaj samskih oseb, enostarševskih in velikih družin. Vesela sem, da smo nekaj popravkov uvedli s 1.1. 2014, zadnje pa še s 1.9.2014. . Tudi številke že kažejo pozitivne učinke teh sprememb – letos imamo (podatki iz julija 2014) 4000 več prejemnikov denarne socialne pomoči, sedaj jih je okoli 50 000, povečalo se je tudi število prejemnikov izredne denarne socialne pomoči. Po mojem mnenju smo tudi že precej stabilizirali sam sistem, vsekakor pa bodo to najbolj ocenili sami uslužbenci centrov za socialno delo.. Že na začetku mandata smo jasno povedali, da hiteli, brezglavo ne bomo in da bomo spremembe pripravili v sodelovanju z izvajalci. . Upam, da je tudi Skupnost CSD videla v ministrstvu partnerja.

Strinjava se lahko, da so se 1.1.2012, z uvedbo ZUPJS, pojavile velike težave -tako z informacijskim sistemom kot s

pomanjkljivim izobraževanjem delavcev CSD, ki so te novosti začeli izvajati, skratka z vsem. Takrat smo izvajalci pokazali veliko mero razumevanja, zavedajoč se obsežnosti sprememb, in smo nekako pristajali na te začetne težave, ob hkratnih obljubah, da se bo sistem v šestih mesecih stabiliziral. Po skoraj treh letih izvajanja ZUPJS so določene stvari boljše urejene, ne moremo pa govoriti, da se je sistem popolnoma stabiliziral. Strinjam se, da ste s korekcijami zakona odpravili napake, ki so se pojavljale, hkrati pa ste poudarili, da so to le korekcije zaradi nujnih potreb, ki so se pojavile pri izvajanju in da se bo šlo v vsebinske spremembe zakona naknadno. Kdaj načrtujete te vsebinske spremembe in na katerih področjih ?

Večkrat sem že izjavila, tudi na začetku, na zagovoru, da bo sprememba socialne zakonodaje potekala v dveh korakih, ker enostavno ni moč vsega izvesti v enem zamahu. Izvajalci, sami najbolj veste, kako občutljiv je sistem in kako pomembno je prej pripraviti vse potrebno za uvajanje sprememb. Nismo želeli odlašati s temi nujnimi popravki, ves čas pa je bil naš cilj uvedba informativnih izračunov socialnih prejemkov. Po logiki dohodninskih odločb, tukaj govorimo predvsem o enoletnih pravicah, bi upravičenci prejeli informativne izračune. Sami veste, da pomemben del težav, nastaja, ker so socialni prejemki vezani na odločbe o dohodnini. Do 15.7.. centri ne razpolagajo z vsemi dohodninskimi odločbami in težave nastopijo, ko ljudje pred 1.7. oddajajo vloge. Zato smo se pogovarjali o tem, da bi informativne izračune uvedli po 15.7., ko bodo vsi podatki davčne uprave na razpolago, tako, da se bodo upravičencem upoštevali čimbolj tekoči dohodki, pri teh enoletnih pravicah in da bi naredili presek. S tem bi bistveno zmanjšali administriranje na strani upravičencev, veliko manj bi jim bilo potrebno hoditi na CSD. Prav tako pa ni bil cilj socialne zakonodaje obremeniti delavce na CSD z administrativnimi opravili, do te mere, kot je to primer danes, ko se je močno zmanjšal obseg socialnega dela. Če to naredimo, potem odpremo možnost socialnega dela in to je nujno. To se mi zdi zelo pomembno in pričakujem, da se bo v naslednjem letu odgovorno

pristopilo k temu in pričelo intenzivno pripravljati te spremembe. Je pa seveda ta sprememba izrazito povezana tudi z reorganizacijo CSD. Premislek o ključnih vsebinah, nalogah CSD, bo pod vplivom teh sprememb socialne zakonodaje, spremembe na področju družinske zakonodaje, ki se bo tudi morala, zaradi varovanja pravic otrok, izvesti, udejanjiti in pa hkrati največje pomanjkljivosti – verjetno se vsi strinjamo, da je 62 CSD v Sloveniji zelo različnih po številu zaposlenih, po incidencah »težjih« primerov, recimo posvojitve ali mednarodnih posvojitve, rejništva. Zaradi tega bi bilo potrebno, seveda v dogovoru s stroko, postaviti regionalne centre, vzpostaviti določeno hierarhično strukturo CSD. Pri tem pa želim poudariti, da se zaradi tega ne bi smela zmanjšati dostopnost CSD za uporabnike. Tudi z vidika zaposlenih se stanje zaradi tega ne bi smelo spremeniti. Vedno povem podatke, da je število zaposlenih na področju socialnega varstva v Sloveniji, če gledamo na 1000 zaposlenih, primerljivo s baltskimi državami in globoko pod evropskim povprečjem. Tu možnosti racionalizacije ni, kot jo vidijo z vidika zmanjševanja in absolutno ne zagovarjam da bi se kakorkoli več posegalo v ta sistem, kot se. Mislim pa da državljani CSD doživljajo, podobno kot celotno državo, oddaljeno od potreb ljudi. Tukaj ne zanikam vloge ministrstva z jasnostjo zakonodaje, s tem zakonodajno-normativnim okvirjem, hkrati pa je del odgovornosti tudi na CSD samih. Prakse 62 CSD so zelo različne, imamo različna vodstva, ki različno sodelujejo, ki različno lahko delujejo v okolju, tako, da tukaj ni enoznačnosti. Mora pa biti sistem tak, da teži k temu, da se pomaga človeku. CSD bi morali biti točka, kamor ljudje pridejo z nekim zaupanjem, kjer se ne bojijo institucije. Torej, da CSD ni neka tipična institucija, ki žuga, ampak nudi človeku pomoč. To se seveda ne bo moglo zgoditi čez noč, ampak bo potrebna več časa. Pomembno je, da uvedemo logiko sprememb. Tudi na tem delu, bo potrebna več delovanja, tudi ministrstva, tudi direktorji, da bi se dobili več kot dvakrat letno, kot do sedaj, skratka, da se vzpostavi večja povezanost in partnerski odnos med CSD in ministrstvom.

V vašem odgovoru ste odprli več tem, o katerih sem vas nameraval povprašati malce kasneje, zato bi vseeno rad najprej zaključil s temo ZUPJS. O tem kar ste omenili govorimo že dlje časa – o avtomatizmu, ki naj bi se vzpostavil z informativnimi izračuni in o samo enem, enkratnem vstopu v sistem, s čimer bi čim bolj razbremenili stranke. Če sem vas pravilno razumel, v naslednjem letu še ni za pričakovati uvedbe informativnih izračunov?

Delati bo potrebno čim bolj intenzivno na tem, vendar se morate zavedati, da se bo hkrati dogajalo več pomembnih sprememb, ki se jih je treba lotevati z veliko mero odgovornosti. Delati bo potrebno z roko v roki z reorganizacijo CSD. Ob spremembi vsebine, tudi reorganizacija CSD. Najboljše bi bilo, če bi se to zgodilo 15.7. naslednje leto, ampak verjetno tega ni za pričakovati.

V letih 2010 in 2011, ko je potekalo veliko vsebinskih razprav, pred uvedbo ZUPJS sta bila poglavitna argumenta za spremembo zakonodaje bolj pravičen sistem - sredstva naj prejmejo tisti, ki jih dejansko najbolj potrebujejo in preprečevanje zlorab sistema, do katerih naj bi prihajalo v velikem obsegu in ki naj bi jih takratni sistem omogočal.

Nova zakonodaja je zagotovo uvedla večjo transparentnost v sistem. Kot problem vidim predvsem, na kakšen način se vseva premoženje upravičencev. Pomembna sprememba v tej smeri je večja diskrecija CSD pri upoštevanju nepremičnin. Posebno vprašanje pa je raznavanje ljudi, kaj je pravično. Tukaj razumem kritike ljudi, recimo glede dedovanja, na kakšen način morajo dediči vračati s strani države prejeto pomoč. V skladu s finančnimi zmožnostmi smo na tem področju iskali določene rešitve – izredna DSP recimo ni več predmet vračila, DSP do 12 mesecev tudi ne – skratka poskušamo rahljati te pogoje, ker se zavedamo, da je zelo pomembno kako ljudje občutijo sistem. Pomembno je povrniti zaupanje v sistem saj je bilo s spremembo zakonodaje leta 2012 zaupanje ljudi v socialno državo omajano, čeprav še vedno razdelimo 1,268 milijarde evrov – znotraj tega je 50 000 DSP, 241 000 otroških dodatkov, 116 000 subvencij malic, 15 500 brezplačnih kosil, 9 000 subvencij najemnin. Povedati hočem, da je tega še vedno veliko, vendar je za ljudi, v krizi, ko se jim zmanjšujejo dohodki, to najbolj občutljivo področje.

Skratka, če povzamemo, menite, da smo z uvedbo ZUPJS dosegli te cilje, te argumente, ki ste jih navajali pred uvedbo zakonodaje – pravičnejši sistem, preprečili smo zlorabe? To je verjetno bolj retorično vprašanje...

To je verjetno zelo relativno, ko zadeve tako postavite. Jaz mislim, da smo šli v tej smeri, so pa možne tudi izboljšave, tako bi bilo pravilno rečeno. Pravični sistem, kaj je to - že če se midva pogovarjava o tem kaj je pravično, se bova razlikovala v dojetanju pravičnosti. Nekdo, ki je ostal brez določene pravice, zelo težko jemlje sistem kot pravičen. Predvsem mislim, da je sistem danes transparentnejši, je pa, kot sem že izpostavila, zelo pomembna zaznava ljudi, še vedno obstaja dvom v sistem, zato bi težko rekla, da je bil na splošno dojet, kot pravičnejši sistem.

Zakaj mislite, da je potrebna reorganizacija CSD v Sloveniji?

Dejstvo je, da imamo v Sloveniji 62 CSD, ki so po velikosti zelo različni. S tem se postavlja pod vprašaj ali imajo vsi državljani oz. uporabniki in uporabnice storitev CSD enako dostopnost in predvsem enako kakovostne storitve. Ne razumite tega, kot, da menim, da nekateri CSD delajo izrazito slabo ali, da če si majhen, slabše delaš. Nič od tega. Gre predvsem za to, da se določeni primeri tako redko zgodijo in da jih težko enako obravnavаш ter da pri tem potrebuješ pomoč. V sistemu so se že zgodile spremembe v tej smeri – multidisciplinarni timi, regijski timi, skratka to se je že vzpostavilo v sistemu. Sedaj je le potrebno tej praksi prilagoditi celotno strukturo CSD. Ključna je kakovost storitev.

Kaj pomenijo te spremembe – reorganizacija, na kadrovskem področju?

Večkrat sem že poudarila, da ni cilj reorganizacije CSD zmanjševanje števila zaposlenih. Gre samo zato, da se z obstoječimi ljudmi, povežite to s tem, kar sem rekla, koliko imamo zaposlenih na področju socialnega varstva, naredi učinkovitejša struktura za spopadanje s problemi na terenu in da se CSD tudi organizacijsko temu prilagodijo. Predstavljam si, da tudi Skupnost CSD prevzame večjo vlogo pri tem – da ima vlogo pri izobraževanju in pri pridobivanju evropskih sredstev. Pomembno je tudi v povezavi kako deluje celoten sistem, kjer gledam tudi MDDSZ, da postane organ kreiranja politike, ne pa uprav-

ni organ. CSD morajo postati ne samo vstopna točka na področju transferjev, ampak tudi vstopna točka za vse oblike pomoči. Na področju lokalnih skupnosti naj imamo CSD, v skladu z nacionalnim programom socialnega varstva, ključno vlogo. Postati morajo osrednji steber lokalnih skupnosti na področju sociale, ki potem koordinirajo dejavnosti drugih izvajalcev.

Torej, čisto sindikalno vprašanje, po reorganizaciji CSD, ni pričakovati odpuščenja iz poslovnih razlogov?

Mislim, da ne.

Reorganizacijo CSD v Sloveniji se poskuša izvesti že precej dolgo časa. Prve analize segajo v 2003, za seboj imamo več poskusov, pod različnimi ministri. V enem izmed teh poskusov, ko smo bili tik pred tem, se spominjam, se je čakalo na izvedbo regionalizacije v Sloveniji iz razloga, da ne bi imeli dveh sistemov, ki se ne bi prekrivala med seboj. Kako je s tem tokrat?

Postajam politični realist in ne pričakujem regij v Sloveniji v tako kratkem času. V projekt reorganizacije bo potrebno iti neodvisno od tega. Pozorno bo treba spremljati, če se bo karkoli spreminjalo na področju upravnih enot. Pogovarjali smo se o tem, je pa to še stvar diskusije, da bi vezali regijske CSD, na mestne občine. V tem trenutku je to najbolj realen scenarij, se bo pa o tem še govorilo. To niti ni tako ključno, pomembna je vsebina. Že v tem mandatu so bile formirane delovne skupine, ki so delale na posameznih vsebinskih področjih. Zaradi tega, ker imamo izkušnjo, kaj se je zgodilo z uvedbo socialne zakonodaje, smo šli postopno v to zgodbo. Osebo sem razočarana, ker se je opustil pilotski projekt v Posavju in da danes nimamo teh rezultatov. Mogoče pa nisem bila, ob prioriteta tega mandata (17 zakonov), dovolj osredotočena in ves čas generator dela na tem področju. Rezultati tako niso taki, kot bi želela. Sem pa zelo vesela, da danes ni več nasprotovanja, tako s strani stroke kot Skupnosti CSD v smislu, da reorganizacija ni potrebna. Upam, da me občutki ne varajo in da smo vzpostavili dialog in zaupanje, da bi lahko te spremembe izpeljali skupaj, tako, da bo za uporabnika najbolje.

Kdaj predvidevate, da se bo reorganizacija izvedla?

Reorganizacija mora iti – korakoma.

Torej postopno je potrebno vpeljevati pilot, ker je pomembno imeti določene izsledke. Delno bi se po tem najprej oblikovala vsaj Centralna enota, če ne bi Vlada padla, je bilo to načrtovano za 1.1.2015. Centralna enota bi nato prevzela tudi določene aktivnosti na tem področju, pomagala bi ministrstvu. Po tem bi pa šli korak za korakom, regijo po regijo. To ne more biti moment, kot je bila socialna zakonodaja, ampak mora iti postopoma. Najprej postaviti temelje, potem pa v podrobnosti narediti časovnico.

Ko omenjate Centralno enoto, ali lahko potemtakem novo organiziranost CSD v Sloveniji razumemo kot trinivojsko, po zgledu organiziranosti Zavodov za zaposlovanje?

Centralna enota bi bila bolj kot pomoč, ne bi bila toliko »nad«. Prevzela bi neko koordinativno vlogo med ministrstvom in CSD. Centralno enoto vidim predvsem v funkciji pomoči CSD. Tukaj mislim na izobraževanje, evropska sredstva, pomoč pri projektih, razreševanje problemov ... Neke vmesna struktura med ministrstvom in CSD. Ko se bodo uvedli informativni izračuni (ZUPJS), se bodo pojavljali ugovori, ki bodo ravno tako prihajali na Centralno enoto.

Veliko tega, kar ste našteali, zveni kot Skupnost CSD.

Skupnost CSD naj bi se dejansko delno preoblikovala v Centralno enoto. O tem se še pogovarjamo na ravni delovnih strokovnih skupin.

Rad bi vas spomnil, da ne samo ZUPJS, za sabo imamo dve izkušnji velikih posegov v sistem, ki sta bila precej nepripravljena in jih še vedno nismo »prebavili«. Govorim o 2008 – vstop v nov plačni sistem, in potem 2012 – ZUPJS. Iz 2008 se nam še vedno vlečejo anomalije.

Vedno, ko vpeljuješ takšno spremembo, se strinjam, da mora biti absolutno projektno zastavljeno. Torej, da predvidiš čim več možnih zapletov. Pričakovati, da bi šlo popolnoma brez zapletov, v tako kompleksnem sistemu, je verjetno iluzorno. Predvsem se mi zdi ključen informacijski sistem. Tukaj vidimo kako so sistemi v državi prepleteni. Zavedam se teh nevarnosti, morebitnih težav, zato tudi s takšno pazljivostjo vstopamo v to reformo. Vem tudi, čez kaj so CSD v preteklosti šli.

Spremembe katerih zakonov z našega področja lahko pričakujemo v bližnji prihodnosti, recimo v naslednjem letu?

To me sprašujete tako, kot bi že bila imenovana za naslednjo ministrico. Jaz vam lahko povem, kaj je predvideno v koalicijski pogodbi.

Bom drugače vprašal. Kaj je na prvih mestih v agendi ministrstva, kateri zakoni?

Na vašem področju sigurno reorganizacija CSD in s tem povezane nujne spremembe zakonov. Odprla se bo večina zakonov s področja socialnega varstva, v prvi vrsti Zakon o socialnem varstvu. Potem je tu tudi vprašanje programov, na kakšen način imamo v socialnem varstvu urejeno financiranje programov, ki postajajo pomemben dejavnik zagotavljanja socialnega varstva. Ko bo prišlo do informativnih izračunov, bo potrebno spremeniti oba temeljna akta, ZUPJS in ZSVarPre. Pomembna sprememba bo tudi Zakon o družinah (ne imenujemo ga več družinski zakonik, zaradi negativne konotacije). Tukaj bo šlo za razmislek o razmejitvi pristojnosti med CSD in sodišči. V naslednjem letu vsega tega zagotovo ne bo mogoče izpeljati, verjetno bolj 2015/2016, s tem mislim, da se bodo spremembe začele pripravljati, kdaj točno pa bodo dokončane, težko predvidevam v tem trenutku. Bo pa, potrebno imeti oris teh sprememb že prej, ker to pomembno vpliva na reorganizacijo. Na vašem področju so te stvari, dejansko vse povezane. Potrebno jih bo peljati skupaj in zelo odgovorno. To je velik zalogaj.

V zvezi z reorganizacijo bi vas vprašal, še v zvezi z enim zakonom, ki bo pomembno vplival na izvedbo in končno obliko reorganizacije. Kaj se dogaja z Zakonom o izvajanju dejavnosti splošnega pomena, to je zakon, ki naj bi nadomestil sedanji Zakon o zavodih?

Nekaj nastavkov v koalicijski pogodbi, o tem je. Mislim pa, da je ključna razprava, na kakšen način se bo nova vlada lotila teh vprašanj. Ali bo šla sektorsko urejati, v tem primeru bo na področju socialne potrebne pripraviti svojo ureditev (spomnite se poskusa Zakona o socialno varstveni dejavnosti). Sama si bolj želim, da bi bil tak zakon sprejet na ravni države in bi potem v področni, sektorskih zakonih uredili zgolj sektorske posebnosti. V tem primeru je potem »tajming« vezan na odločitve

Vlade oz. Ministrstva za javno upravo, kot nosilca tega zakona. Verjamem, da bo to ena izmed pomembnih tem prvih razgovorov med MDDSZ in MJU.

Ali bo v primeru tega zakona šlo zgolj za nadaljevanje procesa sprejema (mislim, da je obstal leta 2012 v drugem branju)? Takratni predlog je namreč vseboval precej radikalne in zaskrbljujoče rešitve (nadzorni sveti v zavodih, ... ipd., po našem mnenju je šlo za vpekljevanje »korporacijske logike« v javni sektor).

V tem trenutku ne morem reči, kakšne bodo rešitve. Načelno pa zagovarjam to, da moramo naše javno socialno varstvene zavode narediti bolj odgovorne, vodstvom dodeliti večjo avtonomijo in večjo odgovornost. Absolutno pa ne zagovarjam privatizacije ali kaj podobnega. Nesprejemljivo se mi zdi, na primer, da mora ministrstvo, v trenutni ureditvi, podati soglasje CSD za prerazporeditev sredstev iz naslova viška prihodkov nad odhodki preteklega leta, kjer gre v večini primerov za zelo nizke zneske. Te zadeve je potrebno pregledati in jih narediti enostavnejše, da bodo izvajalci lahko dihal.

Ne glede na to kdo bo minister, kaj menite, bi bilo potrebno nujno urediti v naslednjem mandatu, na področju CSD?

Na področju CSD so to reorganizacija in predvsem informativni izračuni. S tem bi CSD imeli drugačen način dela, socialni delavec bo lahko socialni delavec, lahko bo na terenu in pridobil bo občutek, da lahko realizira svojo poklicno vlogo pomoči ljudem. To se mi zdi najpomembnejše. Pomemben je tudi družinski zakonik, ker ugotavljamo nedorečenosti in ne najboljše rešitve trenutno obstoječe zakonodaje na področju varstva pravic otrok v primerih ogroženosti.

Bi kaj želeli povedati za konec?

Zdi se mi, da je pomembno predvsem zaupanje. Da vzpostavimo zaupanje CSD-jev, ministrstva, ljudem moramo povrniti zaupanje v nas. Skratka, grajenje zaupanja. Sociala je drugačna od drugih področij, ljudje k nam pridejo, ko najbolj potrebujejo pomoč in neki birokratski način ne more biti odgovor na stiske ljudi. To je potrebno spremeniti!

P.R.

Sestanek s predstavniki Direktorata za socialne zadeve na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti z dne 29.5.2014

Do sestanka je prišlo na pobudo Sindikata Centrov za socialno delo Slovenije, SINCE07, KSS Pergam. V skladu z dosedanjjo prakso smo se želeli srečati z novim direktorjem Direktorata za socialne zadeve in skupaj zastaviti sodelovanje v prihodnje, opozoriti na »odprte« zadeve in težave, s katerimi se srečujemo, ter pogledati, kaj lahko skupaj storimo za izboljšanje stanja na CSD.

Sestanku smo prisostvovali:

- MDDSZEM: - v.d. generalnega direktorja Direktorata za socialne zadeve, mag. Nace Kovač, Milena Končina, Janja Romih, Melita Valant
- SINCE07: - predsednik Perica Radonjić, generalni sekretar KSS Pergam Jakob Počivavšek.

Sindikat je izpostavil:

- Reševanje vlog na podlagi Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS) se še vedno ne stabilizira; poleg tega sindikat ugotavlja, da se zaostanki reševanja vlog po CSD-jih zelo različno rešujejo.

Direktorat za socialne zadeve je kot prioriteto vsekakor določil reševanje zaostankov pritožb na podlagi ZUPJS. Del tega reševanja je ponovna obravnava na CSD-jih. Rešitve se iščejo pri zagotavljanju ustreznega števila informatorjev in pri izboljšavi informacijskega sistema. Vsekakor je interes poenostavitev postopkov. Pri spremembi ZUPJS bo predvsem poudarek pri subvencijah najemnin, pripravi predloga informativnega izračuna in socialni račun.

Direktorat načrtuje in pripravlja ukrepe, kdaj bodo realizirani, pa ta trenutek ne more povedati, Direktorat podpira predlog sindikata, glede sodelovanja delavcev CSD-jev pri spremembah ZUPJS.

Kadrovske zadeve:

- sindikat opozarja na »nenadomeščanje« informatorjev in na nedokončan postopek zagotavljanja informatorjev iz evropskih sredstev;
- na CSD-jih se pojavljajo težave s pridobivanjem soglasij za nadomestne zaposlitve skladno z ZUJF-om;
- sindikat je pridobil informacije, da se na nekaterih CSD pojavljajo težave, povezane z izhodišči za pripravo finančnih in kadrovskih načrtov, ki so

bila CSD poslana marca 2014; po informacijah sindikata nekateri CSD niso v situaciji zagotoviti 1 % zmanjšanja števila zaposlenih v letu 2015 z nenadomeščanjem in bodo prisiljeni v odpuščanje zaposlenih, kar pa je v nasprotju s podpisanim Dogovorom s sindikati javnega sektorja.

Sredstva za nadaljevanje projekta Informatorjev na CSD so bila zagotovljena. Takoj ko Vlada RS potrdi gradivo, se bo podpisala pogodba s Skupnostjo CSD (op.av. pogodba je bila podpisana 6.6.2014) Ministrstvo je vsem CSD skladno z 49. in 51. čl. ZIPRS1415, poslalo izhodišča za pripravo finančnih načrtov in izhodišča za pripravo kadrovskih načrtov. Ker je ministrstvo na začetku leta načrtovalo reorganizacijo CSD s terminskim planom 1.1.2015, so bila predvsem večjim CSD podana izhodišča, da je s 1.1.2015 potrebno upoštevati znižanje števila zaposlenih za 1 %, po pogodbi o financiranju nalog in delovanju CSD. Ministrstvo je maja 2014 prejelo vse finančne in kadrovske načrte. Zavodi so pripravili kadrovske načrte, vendar pa MDDSZEM do danes niso obvestili, da bi imeli pri pripravi kakršnekoli težave oziroma da bi za izpolnitev izhodišč morali odpuščati zaposlene. Ministrstvo bo CSD, ki jim je bilo število zmanjšanja zaposlenih točno določeno, pozvalo, da jim pošljejo informacijo o dejanskem stanju. V primeru, da bi lahko prišlo do odpuščanja delavcev, bo ministrstvo pripravilo drugačna izhodišča h kadrovskemu načrtu za posamezen zavod.

- Še vedno se kažejo težave pri zagotavljanju sredstev za plačilo premij nezgodnega zavarovanja za delavce, zaposlene na Centrih za socialno delo.

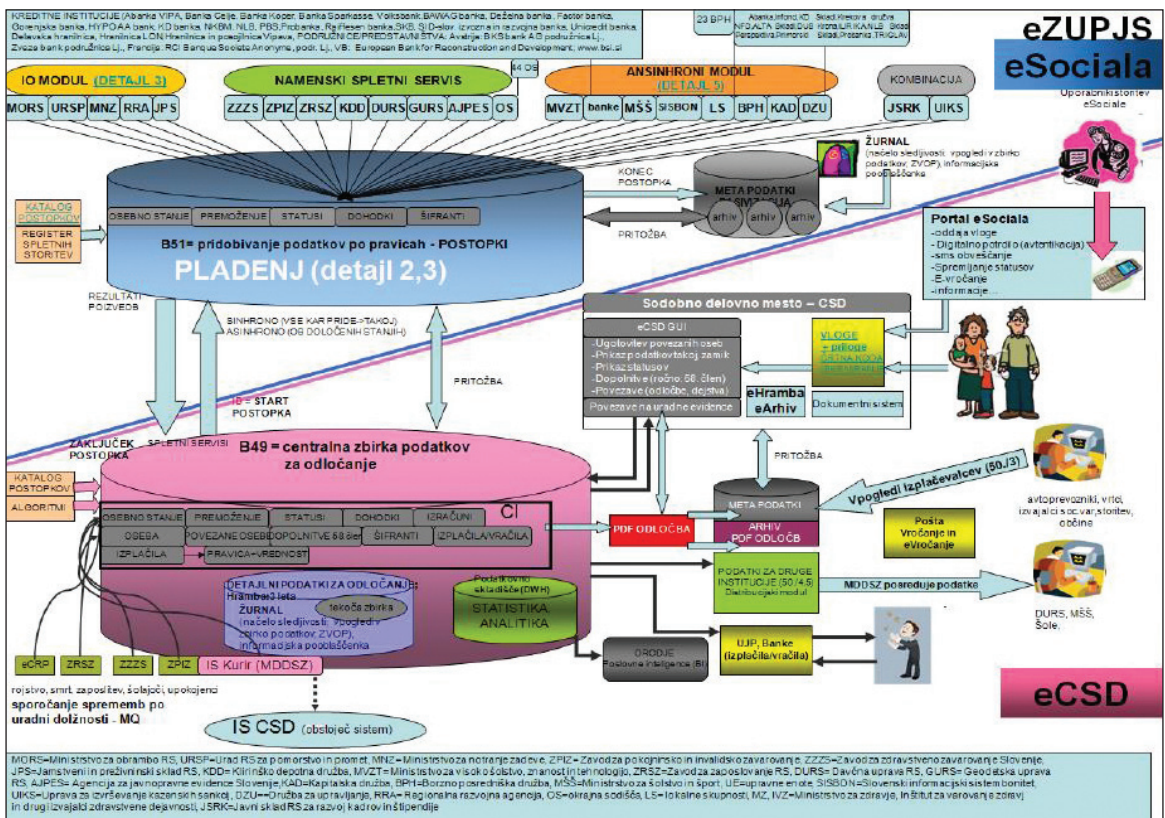
Ministrstvo bo pripravilo odgovor v zvezi z zagotavljanjem sredstev za nezgodno zavarovanje.

- Sindikat Centrov za socialno delo Slovenije SINCE07, KSS Pergam želi sodelovati pri pripravi reorganizacije CSD, predvsem v delovni skupini, ki bo pripravila statusne in upravljalvske predloge.

P.R.

Zakon o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS)

Aktivnosti, povezane z uvedbo novega sistema, niso bile dovolj učinkovite. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti v začetni fazi ni dovolj preverilo prejšnje ureditve socialnih transferjev. Na posameznih centrih za socialno delo dodaten kader ni imel pravočasno sklenjenih pogodb o zaposlitvah, uslužbenci tudi niso bili usposobljeni za samo delo, prav tako pa ni bila ustrezno vzpostavljena informacijska podpora (nepregledni podatki, ročni izračuni, brez izpisov statistik ...). V prvem letu uporabe ZUPJS so bili postopki uveljavljanja pravic z vidika posameznika učinkoviti, nekoliko manj pa so bili učinkoviti postopki ugotavljanja materialnega položaja oseb. Pričakovani učinek glede zagotovitve učinkovitejših in pravičnih politik dodeljevanja socialnih transferjev v prvem letu uporabe ni bil dosežen.



"ZUPJS je bil za CSD-je nedvomno "velik zalogaj", na novo je bilo potrebno vzpostaviti zelo obsežen in kompleksen sistem."

Naj v nekaj alinejah opišemo posledice ZUPJS:

- Vsem mladoletnim dijakom je bila odvzeta državna štipendija. Zagotovljeno je bilo, da bo to nadomestil višji otroški do-

datek. Žal ni bilo tako. Dijaki, ki so izgubili štipendijo, so v povprečju izgubili približno po 100 EUR mesečno.

- Ukinitev otroškega dodatka za študente. Telega naj bi nadome-

stile višje štipendije. Vendar je bilo zvišanje štipendij precej manjše od odvzetih otroških dodatkov.

- ZUPJS všteta otroški dodatek med dohodke, ki se upoštevajo

pri določanju plačila za vrtec. Zato veliko družin predvsem iz najnižjih dohodkovnih razredov ob povsem nespremenjenih dohodkih po novem za vrtec plačuje za en ali celo dva razreda več kot prej.

- Zaradi nelogičnega upoštevanja premoženja, ki je lahko povsem nelikvidno ali pa celo tako, s katerim družina ne more razpolagati, se je mnogim družinam zmanjšal otroški dodatek, povečalo plačilo vrtca, zmanjšala ali ukinila subvencija šolske prehrane ...
- Zapleteni, nedorečeni in nelogični postopki so razlog, da so imeli centri za socialno delo pri izdajanju preobsežnih odločb nesprejemljive zamude.
- Čeprav se je napovedovalo, da naj ne bi šlo za varčevalni zakon, je ta zakon družinam pobral celo veliko več sredstev kot t.i. varčevalni Zakon o uravnoteženju javnih financ. Vse zgoraj naštetu in še marsikaj drugega so posledice Za-

kona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev.

In že je tu september 2014 in z njim tudi novela Zakona ZUPJS-C. Kaj je prinesla strokovnim delavcem in sodelavcem na centrih za socialno delo po Sloveniji?

Številne vloge strank, obrazce za sporočanje sprememb, neskončno število vprašanj, na katere pa zaposleni na CSD-jih nismo imeli in še danes nimamo odgovorov. Od Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti do danes še nismo prejeli natančnih navodil za delo oziroma pravilnika. Posledično si vsak CSD po svoje razlagajo novo zakonodajo, s tem pa prihaja do napačnih informacij, do napačno izdanih odločb. Tu imam v mislih predvsem upoštevanje in neupoštevanje periodičnih oziroma tekočih dohodkov oziroma spremembo v njihovi višini.

Prvo in zadnje izobraževanje na temo ZUPJS-C, ki ga je organiziralo MMDSZ, je bilo novembra

2013. Centri za socialno delo smo prejeli le tehnična navodila, ki jih je pripravil RAIS. MDD-SZ bi moralo nujno in čimprej zagotoviti ter organizirati izobraževanja vseh strokovnih delavcev in sodelavcev, ki delajo na tem področju.

Žal Vam kljub neštetim prošnjam določenim organizacijam za posredovanje, podatkov o številu vlog, prejetih v mesecu avgustu 2014, ne morem posredovati, saj se izgovarjajo drug na drugega. Nesporno pa je to, da se je glavnina vlog (otroški dodatki in subvencija vrtca), ki so jih in jih bodo stranke še prinašale na centre za socialno delo iz meseca decembra vsakega leta premaknila na mesec avgust (trajanje obeh pravic eno leto).

Ob spremembi zakonodaje in povečanem obsegu dela se zaposleni trudimo, da se zadeve rešujejo v zakonsko določenem roku, zlasti vloge za denarno pomoč, izredno denarno socialno pomoč, varstveni dodatek in osnovno zdravstveno zavarovanje.

T.Z.

Spoštovani člani sindikata,

V prihodnjih številkah Glasila SINCE007 želimo vzpostaviti rubriko »PISMA BRALCEV«.

Pomembno je, da se sliši tudi vaš glas in da medsebojno delimo naša razmišljanja.

V okviru rubrike imate možnost pisati o razmerah v vašem zavodu, opozoriti na nepravilnosti, podajati pobude in še vse ostalo kar se vam zdi pomembno in bi radi s tem seznanili svoje kolege na CSD po Sloveniji.

Izidi številčk so 15. v mesecu, redakcijo zaključujemo dva tedna pred tem – torej bomo v naslednji številki lahko objavili vaša pisma prispela na naslov uredništva (po e-posti ali z navadno pošto) do 1.11.2014.

Navadna pošta: SINCE007

Glasilo Sindikata CSD Slovenije
Tržaška cesta 2
1000 Ljubljana

e-pošta:

glasilo.since07@gmail.com

Pošiljke, prosimo opremite s pripisom »Pisma bralcev« na vidnem mestu.

Uredništvo Glasila SINCE007

Podaljšanje varčevalnih ukrepov – DOGOVOR 2015 !!

Po formiranju nove Vlade RS, to na področju javnega sektorja najprej čakajo »urgentna« pogajanja s Sindikati Javnega sektorja (JS). Če se bo Vlada želela približati številkam zapisanim v Proračunu RS za leto 2015 in poslanim v Bruselj bo morala do konca leta s sindikati izpogajati in podpisati Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju.

Zdaj veljavnemu Dogovoru, poimenovanemu **Dogovor o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31.12.2014**, namreč poteče veljavnost 31.12.2014.

Vsi v Dogovoru dogovorjeni ukrepi imajo začasno naravo, kar pomeni, da če se do konca leta Vlada RS s sindikati ne dogovori in ne podpiše novega Dogovora za obdobje 2015, velika večina varčevalnih ukrepov preneha veljati in »januarska« plača bo izplačana v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju ter v skladu s Kolektivnimi pogodbami (KPJS, KPND in KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva), brez do sedaj veljavnih in, moramo biti poštene, s sindikati usklajenih omejitev. Približno 160 000 zaposlenih v JS bi začelo prejemati obično višje plače, država pa bi za to morala nameniti, po nekaterih ocenah, dodatnih 350 milijonov € na letni ravni.

Spomniti velja, da zaposleni v JS izkazujejo razumevanje in pristajamo na varčevalne ukrepe že kar nekaj časa.

Začeli smo že pred »krizo«, in sicer leta 2004, ko smo, na način, da smo se odrekli polovici letne uskladitve plač z inflacijo, v petih letih, do vključno leta 2008, zbrali 305,79 milijona €. Ta sredstva naj bi bila namenjena odpravi plačnih nesorazmerij.

Potem je prišlo leto 2008 in kriza. V Sloveniji sicer z zamikom, šele leta 2009, saj je Vlada vztrajno, dokler se je dalo, trdila, da v Sloveniji krize ni. Samo po sebi to za zaposlene v Javnem sektorju ni bilo tako slabo, saj smo v tem času, dokler ni bila kriza tudi v Sloveniji »uradno« priznana, uspeli prejeti prvi dve četrtini odprave plačnih nesorazmerij (1/4 ob uvedbi novega plačnega sistema oktobra 2008 in 2/4 februarja 2009), za ostali dve četrtini smo se potem dolgo borili in ju za visoko ceno prejeli v sklopu ZUJF-a, podpisanega konec maja 2012.

Po nastopu krize smo bili zaposleni v JS izpostavljeni stalnim pritiskom, ki so prihajali z več strani. Na nas je pritiskala

Vlada RS, naj pokažemo razumevanje za situacijo, v kateri smo se znašli, in pristanemo na odrekanje, poleg tega pa nam je bilo javno mnenje ves ta čas zelo nenaklonjeno – javnost, ki nima zadostnih informacij in tematiko pozna zgolj površno ter pristransko, je prepričana, da smo delavci JS »pijavke«, ki zajedamo državni proračun, naše službe pa so same po sebi nepotrebne. Še dobro, da za zdaj vse skupaj ostaja na ravni izjav, ki se ne uresničujejo – ko bomo v Sloveniji enkrat pristali na plačevanju osnovnega izobraževanja, plačljivih zdravstvenih in drugih storitvah javnega sektorja v celoti, kar za marsikoga od nas ne bo dosegljivo, bo prepozno, takrat bomo lahko le ugotovili, da Slovenija ni več socialna država.

Vlada je javne finance uravnoteževala predvsem na odhodkovni strani, pri povečevanju prihodkov v proračun je bila precej neuspešna.

Odhodke je zmanjševala med drugim tudi z zmanjševanjem izdatkov za plače in druge prejeme v JS, in sicer večkrat – najprej 24.2. 2009 s podpisom **Dogovora o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009 – 2010**. S tem dogovorom se je poseglo v redno delovno uspešnost, delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, uskladitev plač z inflacijo se je odpravila v celoti, prvič se je zamaknilo izplačilo tretje in četrte četrtine plačnih nesorazmerij. Seveda so se po tem spreminjale kolektivne pogodbe in zakoni, na katere so se v Dogovoru sprejete spremembe nanašale.

Naslednji dogovor, ki se je imenoval **Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju za obdobje december 2009 – november 2011**, smo dočakali po slabih osmih mesecih. Podpisali smo ga 19.10.2009. Ukrepom iz prejšnjega dogovora se je za eno leto podaljšala veljavnost, dodal pa se je ukrep zmanjševanja števila zaposlenih v Javnem sektorju za 1 % na letni ravni. To bo v prihodnje postala stalna praksa - veljavnost obstoječih ukrepov se bo podaljševala, z vsakim Dogovorom pa

se bodo dodajali novi. Ta Dogovor ni zdržal do konca svoje veljavnosti, kajti že 5.11.2010 je bil podpisan **Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih prejemkov v javnem sektorju za leti 2011 in 2012**. Kriza je še bolj stiskala in varčevanje je bilo potrebno zaostri. Poleg redne in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela (ta je bila le omejena) so se "zamrznila" tudi napredovanja, tako v plačne razrede kot v nazive. Odprava preostalih plačnih nesorazmerij se je zopet zamaknila, prav tako se je podaljšalo neuskaljevanje plač z inflacijo. Dogovorjena je bila višina regresa za letni dopust, ki je bila pod zakonsko določeno ravno - ZDR v prvem odstavku 131. čl. določa: "Delodajalec je dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače," (minimalna plača je v letu 2011 znašala 748,10 €, v letu 2012 pa 763,06 €). Nadaljevalo se je tudi z zmanjševanjem števila zaposlenih za 1% na letni ravni.

Leta 2012 se je zopet, že pred iztekom veljavnega Dogovora, poseglo in dodatno zaostriло varčevalne ukrepe. 10.5.2012 je bil podpisan **Dogovor o ukrepih na področju plač, povračil in drugih prejemkov v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ za obdobje od 1. junija 2012 do 1. januarja 2014** iz katerega je potem 30.5.2012 sledil zloglasni **ZUJF - Zakon za uravnoteženje javnih financ**, ki je bil interventni zakon. Poleg ZUJF-a, ki je bil v pretežni meri usklajen s sindikati, sta bila v tem času sprejeta še dva interventna zakona, ki sta bila ravno tako predhodno usklajena s sindikati in sta izhajala iz Dogovorov, to sta bila 24.11.2010 sprejeti **Zakon o interventnih ukrepih (ZUI)** in 31.12.2011 sprejeti **Zakon o dodatnih interventnih ukrepih za leto 2012 (ZDIU12)**.

Vsakokrat po podpisu Dogovorov in v njih sprejetih ukrepov, je bilo namreč potrebno za njihovo veljavnost, z Aneksi spreminjati kolektivne pogodbe ali zakone, če je šlo za materijo, ki jo je urejal Zakon in ne KP.

ZUJF je posegel v malodane vse pravice delavcev in verjamem, da vam je poznan. Posegel je recimo (poleg (jasno) podaljšanja vseh dosedanjih ukrepov) še v povračilo stroškov prevoza

na delo in z dela, regres za prehrano, odpravnine ob odhodu v pokoj, nadomestilo za ločeno življenje, dnevnice za službena potovanja (v državi in v tujini), kilometrino za uporabo lastnega vozila v službene namene, regres se leta 2013 ni več izplačeval v celotnem znesku (čprav zakonsko "prenizkem", pod minimalno plačo) temveč v različnih deležih glede na plačni razred zaposlenega,

Omeniti velja, da višina regresa za letni dopust za leto 2012, ki jo je urejal ZUJF, ni bila usklajena s sindikati in ker je bila ta točka tudi v drugačni vsebini tudi predmet dogovora, je morala Vlada na podlagi sodnih odločb javnim uslužbencem izplačati razliko med višino regresa, določeno v ZUJF, in dogovorjeno višino regresa.

Kot sem že omenil, je trenutno, do konca leta, v veljavi **Dogovor o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31.12.2014**, ki je dodal še spremembo plačne lestvice, našim kolegicam je ukinil povečan dodatek za delovno dobo v višini 0,10 % za vsako zaključeno leto nad 25 let delovne dobe, za 50 % je zmanjšal dodatke za specializacijo, magistririj in doktorat, regres se še vedno ne izplačuje v celoti, temveč v skladu z lestvico, po kateri je višina regresa odvisna od PR, zmanjšale so se premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke, nadomestilo za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni in poškodbe izven dela, ki gre v breme delodajalca, se je zmanjšalo na 80 % osnove. Smo

pa v tem Dogovoru prvič dosegli ugodnejšo ureditev samo za člane reprezentativnih sindikatov, in sicer za 20 % višjo solidarnostno pomoč ter jubilejno nagrado.

Omeniti je treba še poračun odprave tretje in četrte četrtnine plačnih nesorazmerij, saj smo Sindikati s sodnimi postopki uspeli dokazati, da je bilo odlaganje odprave plačnih nesorazmerij z aneksom št. 4, ki ga niti SINCE07 niti velika večina drugih reprezentativnih sindikatov javnega sektorja nista podpisala, nezakonito. Zato je bil sprejet poseben zakon, po katerem smo poračun odprave tretje četrtnine plačnih nesorazmerij že prejeli na začetku leta 2014, poračun četrte četrtnine z zakonitimi zamudnimi obrestmi pa bo izplačan na začetku leta 2015. Podobno kot pri »regresu 2012«, gre tudi v tem primeru za pomemben dosežek sindikatov.

Minister Virant je še po padcu Vlade izvedel zadnji poskus sklenitve **Dogovora o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015**. Čistopis omenjenega Dogovora, o katerem se je potem izrekalo 32 reprezentativnih sindikatov JS, je bil celo parafriran. Od 25 sindikatov Pogajalske skupine sindikatov javnega sektorja, katere član smo, se je za podpis Dogovora izreklo 8 sindikatov, 14 jih je bilo proti, neopredeljeni so bili 3 sindikati. Prav tako je bila večina od sedmih sindikatov Konfederacije sindikatov javnega sektorja proti podpisu dogovora. Skratka, poskus dogovora z »Vlado v odhajanju« je propadel in dogovoriti se bo potrebno z »novo Vla-

do«, in to precej hitro - do konca leta. Tako, na enem mestu - kot sem nameeno naredil v tem članku - predočeno seznam varčevalnih posegov Vlade RS v naše prejemke v obdobju 2008 - 2014 deluje prav gotovo precej »demotivirajoče«, blago rečeno. Vseeno pa se je treba zavedati, ko razmišljamo o vlogi sindikatov, da bi za nas bilo veliko slabše, če bi Vlada RS, v svoji stiski, to počela enostransko - z Zakoni. Tako imamo vsaj nekaj vpliva na obseg in naravo teh ukrepov - nerealno pa bi bilo, v tem času in v teh razmerah, pričakovati, da bi se lahko v celoti izognili varčevalnim ukrepom.

Tudi naš Sindikat se je 9.6.2014 izrekel proti podpisu predloga Dogovora o ukrepih za zmanjšanje obsega sredstev za plače in druge stroške dela v javnem sektorju za leto 2015 (vseboval je podaljšanje večine varčevalnih ukrepov iz leta 2014, razlikoval se je pa v tem, da je sprostil napredovanja za 1 plačni razred za naše sodelavce v izhodiščnih plačnih razredih ter letno stopnjo zmanjševanja števila zaposlenih povečal na 1,5 %).

Počakajmo torej na izid pogajanj, ki so pred nami, in na osnovi novega predloga Dogovora ponovno opravimo razmislek ter se odločimo.

Člane in članice pozivam le, da k temu pristopijo odgovorno, zavedajoč se vseh posledic, ki bi jih povzročila tako sprejetje kot ponovna zavrnitev Dogovora - po vsej verjetnosti se v tem primeru tudi Stavki ne bi bilo mogoče izogniti.

P.R.

Spoštovani člani sindikata

Nekateri med vami se zagotovo spominjajo poskusa iz začetkov našega delovanja - po vzpostavitvi spletne strani, smo poskusili s projektom »PRAVNO SVETOVANJE« na spletu in sicer na način, ki je omogočal, da so vsem vam bili vidni vprašanja in odgovori.

Ideja se nam zdi dobra še sedaj, zato vas pozivamo, da na uredništvo Glasila posredujete vaša vprašanja »delovno-pravne« tematike. Vsi mi se na delovnih mestih srečujemo s podobnimi težavami in vsem nam bo v pomoč poznavanje odgovorov in pravna utemeljitev.

Izidi številčk so 15. v mesecu, redakcijo zaključujemo dva tedna pred tem - torej bomo v naslednji številki lahko objavili vaša vprašanja, in odgovore na njih seveda, prispela na naslov uredništva (po e-posti ali z navadno pošto) do 1.11.2014.

Navadna pošta: SINCE07

Glasilo Sindikata CSD Slovenije
Tržaška cesta 2
1000 Ljubljana

e-pošta:

glasilo.since07@gmail.com

Pošiljke, prosimo opremite s pripisom »Pravno svetovanje« na vidnem mestu.

Uredništvo Glasila SINCE07

Od since07 do sindikata 2014



Foto: Tone Kočevar

Današnji čas potrjuje pravilnost odločitve o samostojni poti sindikata zaposlenih na Centrih za socialno delo. Pred letom 2007 smo bili zaposleni na Centrih za socialno delo »utopljeni« v konglomeratu poklicev in dejavnosti znotraj zdravstva ter socialnega varstva. Čas je bil pomemben, to je bil čas uvrščanja zaposlenih v javnem sektorju v plačne razrede. S samostojnim sindikatom so interesi zaposlenih na Centrih za socialno delo lahko prišli v ospredje. V neposrednih pogajanjih so zaposleni na Centrih za socialno delo prvič imeli svoje lastno zastopstvo. Vsekakor je bil pomemben razlog za samostojno pot tudi problem notranje demokracije v sindikatu. V prejšnjem sindikatu bi lahko le težka govorili o demokratičnem in transparentnem ter apolitičnem vodenju. Ne nazadnje pa je bil korak v samostojno smer sindikata povezan tudi z emancipacijo poklicev in stroke znotraj Centrov za socialno delo.

Sama izvedba ustanovitve sindikata je bila nagla. Čez noč je izginil problem prevzema odgovornosti, breme smo prevzeli vsi, kar do tedaj v sindikalnem

delovanju na CSD ni bilo v navadi. Z uporabo novih tehnologij in medijev smo lažje dosegli zaposlene na Centrih za socialno delo, kar je bilo v prvi fazi odločujoče. Seveda pa ni šlo brez osebnih kontaktov z zaposlenimi na Centrih za socialno delo po vsej Sloveniji. Kritično maso za številčno doseganje kriterija za reprezentativnost, ki nam je omogočila sodelovanje v pogajanjih, smo dosegli rekordno hitro v roku šestih mesecev.

Po začetnih korakih in lovljenju v vodenju sindikata, pa tudi storjenih napakah, smo opravili prve izpite ter postali pomemben in vpliven sindikat znotraj sindikatov javnega sektorja. Znotraj Konfederacije sindikatov PERGAM sindikat SINCE07 predstavlja vzoren in transparenten sindikat z dobrim vodenjem. Pomembno in ne samo po sebi razumljivo je, da smo obdržali oziroma celo povečali število zaposlenih na Centrih za socialno delo, katerih plače so gotovo primerljive s podobnimi poklici in dejavnostmi. Verjetno predsednik, sekretar SINCE07 in vsi predsedniki ter predsednice sindikatov na CSD vedo, da to, da se je obdržal status zaposlenih, ni kar tako, temveč da je to vsakodnevna borba, »nategovanje«, spretnost ... Tukaj sindikat čaka v prihodnosti še težka borba, povezana z nameravano reorganizacijo Centrov za socialno delo, ki ne sme in ne more biti nikakršen izgovor za zmanjšanje števila zaposlenih. Moji nasveti za prihodnost so lahko zgolj akademski. Nisem več zaposlen na Centru za socialno delo. Pogrešam bolj kritičen odnos in družbeni angažma zoper zakonodajo, ki zmanjšuje pravice uporabnikov. Prepričan sem, da se z zmanjšanjem pravic uporabnikov sorazmerno znižuje pravica zaposlenih na Centrih za socialno delo. Znižujeta se kompetentnost in zmožnost strokovnega odločanja.

Zaposleni na CSD vse bolj postajajo izvrševalci politik, brez besede, trenutnih politik, ki se vodijo zoper revne in depriviligirane. Izgubljata se kompetentnost in samostojnost poklicev. Direktorji Centrov za socialno delo postajajo politični »apartčiki« vseh mogočih strank. To vsi vemo, mislim pa, da sindikat lahko nekaj pove tudi na to temo. Končno živimo v neki družbi, in ta sindikat ima nanjo določen vpliv.

Peter Virant



Nekaj o začetkih



Foto: Tone Kočevar

Ko je padla ideja, da napišem nekaj malega o samih začetkih samostojnega sindikata CSD SINCE07, so se odprle zapornice spominov in seveda bi bil obseg tega prispevka preozek za vse. Zato moram biti kratek in učinkovit. Začetno obdobje 2007-2009 je bilo tako za povsem nov sindikat kot tudi zame osebno precej razburljivo, pestro in predvsem zanimivo.

Odločitev za samostojnost je bila pravilna takrat in je pravilna danes, seveda pa vsi niso bili navdušeni nad odcepitvijo. Prvi tedni po rojstvu so bili tako namenjeni terenskim obiskom in predstavitvam morebitnim članom. Stik z ljudmi, ki so takrat delali na centrih za socialno delo po Sloveniji, je bil zame osebno prvi premik iz varne cone udobja, kjer mnogih težav svojih sodelavcev sploh nisem videl. Mobing, klima ustrahovanja, kršenje delavskih pravic in direktorji, ki za vsako ceno želijo biti prisotni na sestanku sindikata, so zaznamovali prve mesece delovanja na položaju predsednika SINCE07. Naslednji velik korak, ki je prinašal nova spoznanja, pa je bila pridobitev reprezentativnosti in s tem udeležba na velikih pogajanjih za nov plačni sistem v javnem sektorju. Tukaj smo lovili zadnji vlak, saj so večletna pogajanja vseeno prihajala v sklepno fazo, ki ji je dajal tempo minister Virant. SINCE07 so tako kolegi sindikalisti kot tudi vladna ekipa morali sprejeti kot še enega partnerja v pogajanjih. Vsem nam v predsedstvu je bilo takoj jasno, da se za konkretne pravice strokovnih delavcev in sodelavcev na CSD do takrat konkretno ni zavzemal nihče, saj tudi našega dela ni nihče poznal. Podpora konfederacije Pergam je bila v začetku ključ-

na, sam pa menim, da smo tudi sami zelo dobro zaplaval v tem bazenu političnih morskih psov. Pogajanja so potekala vsak teden, včasih tudi dvakrat. Kadar se je situacija zaostrila, smo lahko na Vladi RS sedeli do poznih nočnih ur. Tako na skupnih pogajanjih kot tudi na področnih, torej le za našo plačno skupino, je SINCE07 takrat prihajal do besede in uspel iztržiti tisto, kar je bilo realno možno. Vsekakor pa je bilo to daleč od tistega, za kar smo bili prepričani, da si naši člani zaslužijo. Cenjeno naše delo res nikoli ni bilo in tudi skozi reformo plačnega sistema tega nismo dočakali. So se pa izničile mnoge nepravilnosti. Slavnostni podpis dogovora o uvedbi novega sistema je bila sklepna točka dolgega procesa in ta podpis sem dal lahkega srca, da nismo izsiljevani ali oropani. Do konca leta 2008 in ob nastopu nove vlade je bil glavni poudarek še vedno na plačnem sistemu, predvsem na njegovi implementaciji, kjer so bile težave ogromne. Zavodi so različno razumeli in izvajali navodila za prevedbo delovnih mest in prihajalo je do novih nepravilnosti. Vem, da nekatere še danes niso odpravljene, žal. Vsem se je mudilo, približevalo so se volitve v Državni zbor. Vzporedno s temi plačnimi težavami so do mene ves čas na različne načine prihajale zgodbe o takšnih in drugačnih kršitvah, kjer so bili oškodovanci lahko naši člani ali tudi stranke centrov za socialno delo, ki niso bile zadovoljne z možnostmi pritožb drugje in so se obrnile na sindikat. 2009 je postalo mučno leto, na svojem delovnem mestu sem opazil prikrivanja nasilja in ko sem podal sum storitve kaznivega dejanja proti svojima sodelavkama, se je rok trajanja zame v socialni in posledično tudi v SINCE07 iztekel. Če strnem misli o tem dvoletnem obdobju sem zadovoljen zaradi poguma za samostojno pot, bolj sodobenega pogleda na sindikalizem in tudi zaradi dejstva, da smo bili v vodstvu sindikata dejanski kolegi, torej delavci iz stroke in ne sindikalni birokrati. Sčasoma se je zaradi obilice dela pojavila tudi potreba po vsaj delnem profesionalizmu, za katero še danes mislim, da je prava odločitev, kadar je dobro uravnotežena in umeščena v delovanje kateregakoli sindikata. Prepričan sem, da smo delali napake in da tudi našemu članstvu niso bile vedno vseč poteze, ki smo jih vlekli v predsedstvu takrat, ko je bilo časa malo in je bilo treba sprejeti hitre odločitve. Upam pa, da smo uspeli zasejati v sam temelj organizacije SINCE07 transparentnost in tudi principe pretočne demokracije, kjer vodstvo ni avtokrat, temveč vpraša in upošteva svoje člane.

Vsa podpora SINCE07 pri izdaji svoje tiskovine kot elementa povezovanja članstva! Sploh v teh časih razdrobljenosti in egoizma je to dobra poteza. In seveda vsem skupaj veliko sindikalnih uspehov!

Matic Munc

Na svojem



Foto: Tone Kočevar

Po sedmih letih delovanja sindikata – ustanovitev sega v februar 2007, o čemer govori tudi naš naziv SINCE07 (SINdikat CEntrov za socialno delo, leto 2007) – lahko, če se zazrem nazaj, na prehojeno pot, brez kakršnegakoli dvoma ugotovim – prav smo se odločili.

In leta 2007, ko sva s Petrom premlevala, ali gremo v to, dvomov in pomislekov ni bilo malo.

Šele zdaj se zavedamo, kako pomembno je imeti vpliv na za nas pomembne zadeve, imeti neposreden dostop do našega ministrstva, biti upoštevan kot pomemben partner v dogovarjanjih in pogajanjih, skratka sam odločati o svoji usodi.

Tudi izbor Konfederacije, se je izkazal kot optimalen. V Konfederaciji sindikatov Slovenije Pergam se počutimo zelo dobro. Več kot zadovoljni smo s kvaliteto uslug (pravna pomoč, logistika ...), predvsem so pa odnosi na popolnoma drugačni ravni, kot smo je bili deležni v sindikalnem okolju do takrat.

Poudaril bi tudi rad, da smo po dosegi reprezentativnosti (v najkrajšem možnem času, v šestih mesecih

smo postali reprezentativen sindikat javnega sektorja) bili zelo dobro sprejeti tudi pri najpomembnejših »deležnikih« socialne politike v Sloveniji. Tukaj govorim predvsem o Ministrstvu za delo, družino in socialne zadeve, Skupnosti CSD in Socialni zbornici. Z njimi se je vzpostavilo korektno sodelovanje, ki traja še danes.

Kljub naši »notranji« potrebi po ustanovitvi samostojnega sindikata, ki se je izkazala kot pravilna, bolj neprimernega trenutka ne bi mogli izbrati.

Kmalu po letu 2007 smo padli v »krizo«, ki traja še danes in je v veliki meri redefinirala delovanje sindikatov v Sloveniji. Iz usmeritve »pridobivanja in večanja« delavskih pravic se je modus delovanja, silom prilik, spremenil v »ohranjanje doseženega«. Zavedamo se, da je članom in članicam zelo težko, sedaj že sedmo leto, pojasnjevati, da je recimo 8% znižanje plač uspeh sindikata, kajti Vada je želela izvesti 15% znižanje, in podobno.

Tudi sami, v vodstvu sindikata, se ob tem dejstvu ne počutimo dobro in poskušamo dosegati, kar je v danem trenutku sploh mogoče. Poudarjam in izpostavljam pa, da sta temelja našega delovanja demokracija v odločanju ter transparentnost. Vse ključne odločitve sprejemajo člani sindikata prek svojih predstavnikov v Glavnem odboru sindikata. Če se na Glavnem odboru izglasuje zavrnitev, nepodpis predlaganega, vodstvo to tudi udejanji, izvede in po tem odgovornost ter posledice naših odločitev nosimo vsi mi, člani sindikata. Kar je edino pravilno – sami odločamo o svoji usodi. V tem času so nas »doleteli« tudi tri Stavke – od tega ena daljša, devetdnevna leta 2010. Takrat smo izkazali veliko povezanost in odločnost in čeprav osebno nisem zagovornik stavk ter si jih ne želim, se prihodnje s takšnim članstvom ne bojim.

Je pa prišlo kljub vsemu temu, vsaj v našem sindikatu, do porasta članstva – v sindikat se včlanjujejo naši kolegi s CSD-jev, prav tako pa se je kar nekaj CSD-jev na novo sindikalno organiziralo in pristopilo v sindikat SINCE07.

Peter in Matic sta v tem času šla svojo pot, izstopila sta iz socialne in po začetnih »turbulentnih« časih se je vzpostavilo stabilno vodstvo sindikata, ki se trudi v teh nemirnih časih zaščititi slehernega našega člana in članico – kajti Sindikat ni vodstvo sindikata niti Glavni odbor, sindikat ste predvsem vsi vi, člani in članice.

To je bilo naše vodilo na začetku, leta 2007, in to ostaja naše vodilo danes in za vedno.

Perica Radonjić



Spoštovane delavke in spoštovani delavci Centrov za socialno delo, drage članice in člani našega sindikata,

Ustava Republike Slovenije v drugem členu pravi, da je Slovenija pravna in socialna država. Velike besede, še posebej v času krize, ki traja že celo večnost. Tisti mlajši med vami sploh ne veste, da obstajajo napredovanja v plačne razrede, tisti starejši pa se le s težavo spomnite, kdaj so bile stiske ljudi tako velike in globoke, kot so danes. V Konfederaciji sindikatov Slovenije Pergam smo ponosni, da ste vi, ki ste eden od temeljev za uresničevanje drugega člena naše ustave, naši člani. Verjamem, da se bo vaše zavedanje o pomenu in neprecenljivosti vašega dela, skozi branje »vaše« pisane besede, krepilo.

SKUPAJ – SOLIDARNI – MOČNEJŠI

*Dr. Janez Posedi
Predsednik KSS Pergam*

Sindikata centrov za socialno delo

je eden izmed ključnih sogovornikov pri kreiranju in konkretiziranju strateških sprememb na področju socialnega varstva. Dobra klima zaposlenih strokovnih delavcev ter njihovo vključevanje pri načrtovanju in kreiranju delovnih pogojev je pomembna stalnica pri dvigu strokovnega socialnega dela

*mag. Nace Kovač
v.d. generalnega direktorja*

*Direktorat za socialne zadeve
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti*



Foto: Tone Kočevar



Spoštovane kolegice in kolegi, članice in člani sindikata,

dovolite, da vam najprej iskreno čestitam k ustanovitvi glasila, za katerega verjamem, da ne bo prispeval le k večji povezanosti delavcev centrov za socialno delo, ampak bo zagotovil informacije tudi širšemu delu skupnosti. Izjemno me veseli, da bo nastala nova pisana beseda, ki bo iskala rešitve na težave s katerimi se srečujemo, saj sem ob pregledovanju arhivskega gradiva o delovanju centrov za socialno delo spoznala, da vedno manj zapisujemo in da je naš glas vedno šibkejši. Z vsem srcem želim uspešno pot novemu glasilu ter da bi z njim dosegli cilj, ki ste si ga zastavili.

Srečno!

*mag. Darja Kuzmanič Korva,
sekretarka Skupnosti CSD Slovenije in Državna svetnica za področje socialnega varstva
Ljubljana, 27. avgust 2014*

Izjava ob izdaji novega časopisa:

Uredništvu novega časopisa in vodstvu sindikata priporočam tvorno uporabo argumentov o socialnem realizmu v Sloveniji, saj je samo to lahko protiutež brezupni rabi fraz in izkazovanju obljub, ki jih mrgoli v koalicijskih pogodbah in strategijah razvoja, ki se v nasprotju s potrebami uresničujejo s krčenjem socialne države.

*Dr. Bojan Regvar
Generalni sekretar SZS*



Obračun in izplačilo premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja (M011)

Obveščamo vas o spremembah glede obračuna premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja (KDPZ) na podlagi Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (UL RS št. 5272014, z dne 11.7.2014) in Uredbe o spremembah Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (UL RS št. 59/2014 z dne 1.8.2014). Uredbi vsebujeta spremembe glede obračuna premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Spremembe so posledica uskladitve z zakonodajo o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju na področju vplačevanja premij kolektivnega prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja (M011) pri delodajalcih v javnem sektorju. Po prej veljavni ureditvi je bil v uredbi določen obračun in posledično vplačilo premije kolektivnega prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja iz bruto plače, kar pomeni, da so se obvezne dajatve ob vsakokratnem izplačilu plače obračunale od zmanjšane osnove, torej zmanjšane bruto plače za znesek premije. Način vplačila premije kolektivnega prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja v javnem sektorju iz bruto plače javnega uslužbenca oziroma na način, da bi se za znesek premije znižala bruto plača, ni pravilen.

Spremembe se ne nanašajo na obračun premij kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja javnih uslužbencev, v katerega so vključeni javni uslužbenci na podlagi Zakona o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju za javne uslužbenke (ZKDPZJU) (UL RS št. 126/2003).

Uskladitev kolektivnega dodatnega zavarovanja glede na veljavno zakonodajo se bo uveljavila s 1.1.2015.

Na pobudo KSS Pergam se bo Navodilo o načinu uskladitve obstoječih pogodb o kolektivnem dodatnem pokojninskem zavarovanju in pokojninskih načrtov z določbami zakona, ki ureja pokojninsko zavarovanje ter uredbo o metodologiji obračuna plač Sindikatom javnega sektorja, predstavilo na prvi naslednji Seji pogajalske komisije - preden se posreduje izvajalcem in delodajalcem javnega sektorja, ki imajo za svoje zaposlene sklenjene pogodbe o financiranju pokojninskega načrta.

Socialni animator

Dne 17.6.2014 je na Seji **Področnega odbora za poklicne standarde ZDRAVSTVO IN SOCIALNO VARSTVO**, ki deluje v naslednji sestavi:

Tina Jamšek, MZ; Jelka Mlakar, Sindikat zdravstvene nege Slovenija; Irena Pušnik, Lekarniška zbornica Slovenije; Simona Svetina Apat, SZSV; Ljubica Gabrovšek, Slovensko farmacevtsko društvo; Tatjana Milavec, Skupnost CSD Slovenije; Anja Sever OZS – Sekcija optikov; Darja Prevoršek, KNSS Neodvisnost; Vesna Rugelj, FLORENCE Sindikat neodvisnih sester – KSS Pergam; Perica Radonjić, Sindikat CSD Slovenije SINCE07, KSS Pergam. Mihael Markoč, Socialna zbornica; Milan Krajnc, DSO Črnomelj; Irena Buček Hajdarević, Zbornica zdravstvene in babiške nege; Janja Romih, MDDSZEM

Franc Imperl; FIRIS IMPERL d.o.o. podal pobudo za pridobitev poklicnega standarda za poklic **SOCIALNI ANIMATOR**.

Predlagatelj je predstavil ključne naloge profila in potrebna znanja za opravljanje tega poklica. Profil je pod imenom "gospodinja" vnesen v Pravilnik o standardih in normativnih socialnovarstvenih storitev (UL RS št. 125/04), ni pa še oblikovanega standarda znanj, potrebnih za ta profil. Vstopni pogoji za pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK) za ta profil so vsaj poklicna izobrazba ali srednja strokovna šola. Predlagatelj ocenjuje, da je za pridobitev tega poklica potrebno usposabljanje (ob delu) v obsegu 160 ur (1 leto in pol).

Člani PO se strinjajo, da je tovrsten poklic potreben, saj ponekod že obstaja in se je izkazal kot dobra praksa. Zato so sprejeli Sklep:

"Člani Področnega odbora Zdravstvo in socialno varstvo sprejmejo pobudo Socialni animator/socialna animator-ka in predlagajo pripravo poklicnega standarda in kataloga za NPK."

Jubilejne nagrade in solidarnostna pomoč

Kljub temu, da "nova" ureditev izplačila Jubilejnih nagrad in Solidarnostne pomoči za člane reprezentativnih sindikatov velja že od uveljavitve Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v republiki Sloveniji (22.5.2013), kar smo sindikati dosegli v Dogovoru o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31.12.2014 (14.5.2012), še vedno prejemamo precej vprašanj, povezanih s tem.

Članu reprezentativnega sindikata, podpisnika omenjenega aneksa, pripada za 20 odstotkov višja jubilejna nagrada. Prav tako članu reprezentativnega sindikata, podpisnika aneksa, pripada za 20 odstotkov višja solidarnostna pomoč. Do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen član reprezentativnega sindikata, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine 130 odstotkov minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve iz prejšnjega stavka ne veljajo.

Zahtevo za izplačilo jubilejne nagrade ali solidarnostne pomoči vložijo sindikat na predlog člana.

Izobraževanja sindikalnih zaupnikov Sindikata za socialno delo Slovenije SINCE07, KSS Pergam

Izobraževanja sindikalnih zaupnikov vsa ta leta organiziramo na podlagi in v skladu z določili Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (KP) (Ur. l. RS, št.: 15/94, 57/95, 19/96, 56/98, 76/98, 102/2000, 62/2001), ki nalagajo zavodu (CSD) zagotavljanje pogojev sindikatom za njihovo delo, v okviru katerih sindikalnemu zaupniku pripadajo trije dodatni dnevi za organizirano izobraževanje, s pravico do nadomestila plače in plačila stroškov za izobraževanje.

Sindikat Centrov za socialno delo Slovenije SINCE07, KSS Pergam, je že od samega začetka uvidel pomembnost izobraževanja sindikalnih zaupnikov. Le z znanjem opremljeni sindikalni zaupniki so lahko v pomoč članom pri uveljavljanju pravic in zaščiti le teh pred kršitvami, če do njih pride. Prav tako pa dvodnevna izobraževanja pomembno prispevajo k povezanosti sindikata. Enkrat letno se zberemo z različnih koncev Slovenije, med seboj izmenjujemo izkušnje in različne prakse, kar nam je pogosto v pomoč pri našem delu v prihodnje. To je tudi priložnost »skupinskega« razmišljanja o težavah, s katerimi se srečujemo pri našem delu, in o možnostih izboljšav, inovacij.

To sta dva zelo »aktivna« dneva – ključnega pomena za delovanje sindikata in njegov razvoj. Izrabimo jih za analizo našega dela v tem letu in hkrati zastavimo delovanje sindikata za vnaprej. Prediskutira se področja, kjer zadeve niso urejene tako, kot bi želeli, in v skladu s tem določimo naše aktivnosti v prihodnjem letu (do naslednjega »sindikalnega izobraževanja«). Odločili smo se za dvodnevno izobraževanje, čeprav nam panožna KP omogoča dan več. Dosedanja praksa je pokazala, da dva dneva popolnoma zadostujeta namenu in doseganju ciljev omenjenih zgoraj.

Se nam je pa v tem »času krize« začel pojavljati problem nespoštovanja določil KP s strani nekaterih naših delodajalcev. Sami veste, da se je z nastopom krize na CSD, tako kot v vsem javnem sektorju, začelo varčevati pri vsem, na žalost, prav tako na področju stroškov izobraževanja.

To lahko razumemo in zato smo se tudi sami prilagodili »kriznim« razmeram ter kolikor je mogoče, znižali stroške izobraževanja. Letos bo sindikat prvič, v skladu s svojimi finančnimi možnostmi, delno tudi sam kril stroške izobraževanja, zato kljub neugodnim gospodarskim razmeram, ki vplivajo na delovanje zavodov na področju javnega

sektorja, pričakujemo razumevanje in sodelovanje delodajalcev.

V času od ustanovitve sindikata leta 2011 nismo organizirali izobraževanja, ko smo ravno v tem času, tradicionalno so izobraževanja umeščena v čas oktober – november, izvedli 2. Generalno skupščino in volitve organov sindikata, ter lansko leto, ko je kriza dosegla »psihološki« vrhunec - tako na CSD kot v državi je vladalo izredno stanje strahu in bojazni, pred dokončnim »sesutjem«. V tem vzdušju smo racionalno sprejeli odločitev, da to leto izobraževanja sindikalnih zaupnikov ne organiziramo. Je pa bila to pomembna

izkušnja za nas, saj smo se v skladu z rekom: »Nekaj znaš ceniti šele, ko to izgubiš,« šele takrat zavedli pomembnosti izobraževanja za sindikat in praznine, ki smo jo občutili zaradi izpada rednega izobraževanja.

Tako smo po lanskoletni izkušnji v vodstvu sindikata odločni, da se to v prihodnje ne bo več zgodilo, vsaj v mandatu tega predsedstva ne, in vas zato, v čim večjem številu seveda, lepo vabim, da se udeležite letošnjega Izobraževanja sindikalnih zaupnikov Sindikata Centrov za socialno delo Slovenije SINCE07, KSS Pergam ter tako tudi sami prispevate k napredku in razvoju sindikata.

*Predsednik
Sindikata Centrov za socialno delo
Slovenije SINCE07, KSS Pergam
Perica Radonjič, univ.dipl.psih.*

VABILO NA REDNO LETNO IZOBRAŽEVANJE SINDIKATA CENTROV ZA SOCIALNO DELO SLOVENIJE - SINCE07, KSS PERGAM

Spoštovani zaupniki,

Vabimo vas na redno letno izobraževanje sindikata SINCE07 za leto 2014

16. in 17. oktober 2014 v HOTELU LUCIJA v Portorožu

Namestitev bo v Hotelu Lucija, predavanja pa bodo potekala v Konferenčni dvorani, ki je v sklopu hotela. Kotizacija dvodnevnega seminarja znaša 25,00 EUR po osebi in vključuje: Stroške izvedbe seminarja, nočitev, gradivo, napitke, prigrizke in kave med odmori. V primeru prijave dveh ali več udeležencev z istega CSD, je drugi (in vsak naslednji) udeleženec kotizacije oproščen. Prosimo vas, da kotizacijo v višini 25,00 EUR delodajalci nakažejo v roku 15 dni na naslov: SINCE07 Sindikat Centrov za socialno delo Slovenije, Trg OF 014, 1000 Ljubljana; davčna številka: 48211419, številka transakcijskega računa: 6100 - 0000 - 0545 - 972 – odprt pri Delavski hranilnici.

Prosimo za potrditev prisotnosti in števila udeležencev do 10.10.2014 na naslov: info.since07@gmail.com.

Kontaktna oseba: Tadej Zajec, dipl.upr.org.

Sindikat Centrov za socialno delo Slovenije SINCE07 KSS Pergam, Trg OF 014, Ljubljana; Tel.: 051 208 - 089; e-pošta; info.since07@gmail.com

Program izobraževanja SINCE07 za leto 2014:

1. dan, 16.10.2014:

08:30 – 09:00 Prihod in registracija udeležencev
09:00 – 12:00 KOMUNICIRANJE Z JAVNOSTMI – Marijana Kanduti:
13:00 – 14:00 Kosilo
14:30 – 17:00 Seja Glavnega odbora SINCE07;
18:00 – Večerja
20:00 – Družabni večer

2. dan, 17.10.2014:

08:00 – 9:00 Zajtrk
09:00 – 12:00 Okrogla miza "REORGANIZACIJA CENTROV ZA SOCIALNO DELO"
Udeleženci: - moderator - predsednik SINCE07, Perica Radonjič
(udeleženci bodo naknadno sporočeni)
13:00 – Kosilo in odhod domov

*Lep pozdrav,
Tadej Zajec, dipl.upr.org.
Sekretar Since07*

Povračila, nadomestila in drugi prejemki

Zneski povračil, nadomestil in drugi prejemki po kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti in kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva so (veljajo do sprememb):

1. regres za prehrano med delom (od 1. julija 2014 dalje)
(Uradni list RS, št. 52/2014, 11. 7. 2014, stran 5916)

3,64 EUR na dan

2. povračilo stroškov prevoza na delo in z dela:

- z javnim prevozom **stroški prevoza**
- če ni javnega prevoza, kilometrina (8 % cene benc. - 95 okt.), od 19. avgusta 2014 (do spremembe cene) dalje (cene dostopne na www.petrool.si)

0,1154 EUR/km *

**glede na Uredbo o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo (Uradni list 76/2008, 25. julij 2008, str. 10.904, velja od 1. avgusta 2008), se v davčno osnovo ne vštejejo stroški prevoza do višine 0,18 eura za vsak polni kilometer.*

3. dnevni za službeno potovanje v RS

(1. julija 2012 dalje), ki traja:

nad 12 ur 16,00 EUR

Če je poravnana celotna prehrana, zaposleni nima pravice do dnevnice. Ob brezplačnem zajtrku se odšteje 20%, ob brezplačnem kosilu oz. večerji pa za vsak obrok 40% vrednosti dnevnice. Dnevni in regres za prehrano se izključujeta.

4. nadomestilo za ločeno življenje (Uradni list 40/2012, 30. maj 2012):

- višina nadomestila za ločeno življenje znaša **140,54 EUR**

5. povračilo stroškov prenočevanja na službenem potovanju:

znesek predloženega računa za prenočevanje v hotelu, ki ga predhodno odobri delodajalec. Stroški za prenočišče se delavcu povrnejo tudi brez predloženega računa, in sicer v višini zneska, ki predstavlja 30% vrednosti dnevnice. **znesek računa**

6. kilometrina za uporabo lastnega avtomobila v državi:

- z javnim prevozom **znesek računa (EUR/km)**
- kilometrina za občasno uporabo lastnega avtomobila v službene namene znaša 18% cene neosvinčenega 95-oktanskega motornega bencina za prevoženi kilometer; od 19. avgusta maja 2014 (do spremembe cene) dalje (cene dostopne na www.petrool.si)

Kilometrina za uporabo lastnega avtomobila za opravljanje dela iz pogodbe o zaposlitvi znaša 30% cene neosvinčenega 95-oktanskega motornega bencina za prevoženi km.

0,2597 EUR/km *

**glede na Uredbo o spremembah in dopolnitvah Uredbe o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne vštejejo v davčno osnovo (Uradni list 76/2008, 25. julij 2008, str. 10.904, velja od 1. avgusta 2008), se v davčno osnovo ne všteva povračilo stroškov prevoza na službeni poti do višine 0,37 eura za vsak prevoženi kilometer.*

7. terenski dodatek - višina terenskega dodatka znaša dnevno 21 odstotkov dnevnice za službeno potovanje v državi.

Terenski dodatek in dnevni za vsak prevoženi kilometer. **3,36 EUR*

8. minimalna plača

od 1. januarja 2014 dalje (bruto znesek)

Skladno z objavo Statističnega urada o inflaciji v letu 2013 je znana nova višina minimalne plače v letu 2014, in sicer 789,15 EUR (to je za 5,49 EUR več od minimalne plače v letu 2013). 789,15 EUR

9. osnovna plača za 1. plačni razred za javni sektor

od 1. januarja 2011 dalje **430,80 EUR**

10. zjamčena plača od 1. avgusta 2006

(Ur. l. št. 114/2006) dalje

237,73 EUR

11. odpravnina ob upokojitvi

2 povprečni mesečni plači zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma dve zadnji mesečni plači javnega uslužbenca, če je to zanj ugodneje.

(1) Odpravnina ob odhodu v pokoj znaša dve povprečni mesečni plači zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma dve zadnji mesečni plači zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

(2) Zaposleni je v primeru, ko je delodajalec zanj financiral dokup delovne dobe, upravičen do razlike do višine odpravnine, če so bila sredstva za dokup nižja od odpravnine.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena zaposlenemu v javnem sektorju ob odhodu v pokoj pripada odpravnina v višini treh povprečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma tri zadnje plače zaposlenega, če je to zanj ugodneje, če se upokoji v dveh mesecih po izpolnitvi minimalnih pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s predpisi, ki urejajo obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje oziroma s posebnimi predpisi, v katerih je urejena pravica do starostne pokojnine.

(4) V primeru, da zaposleni po upokojitvi ponovno sklene delovno razmerje pri delodajalcu v javnem sektorju, mu ob ponovni upokojitvi odpravnina ne pripada.

12. regres za letni dopust za leto 2014 v javnem sektorju

62.b člen Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2013 in 2014 določa postopek in višino izplačila regresa za letni dopust javnim uslužbencem. Letos bodo regres prejeli javni uslužbenci in funkcionarji, ki so v tem letu v mesecu pred izplačilom uvrščeni v 50. ali nižje plačne razrede, in sicer v naslednjih višinah:

- zaposlenim, uvrščeni do vključno 15. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 692 evrov;
- od 16. do vključno 30. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 484,40 evrov;
- od 31. do vključno 40. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 346 evrov;
- od 41. do vključno 50. plačnega razreda, se izplača regres v znesku 100 evrov.

Regres za letni dopust se javnim uslužbencem in funkcionarjem izplača pri plači za mesec maj 2014.

13. jubilejne nagrade:

Javnemu uslužbencu pripada jubilejna nagrada v višini:

- za 10 let delovne dobe 288,76 evrov,
- za 20 let delovne dobe 433,13 evrov,
- za 30 let delovne dobe 577,51 evrov.

Jubilejna nagrada se izplača javnemu uslužbencu ob izplačilu plače v naslednjem mesecu po izpolnitvi pogojev. Delovna doba po tem členu je delovna doba, ki jo je javni uslužbenec izpolnil pri delodajalcu v javnem sektorju.

14. solidarnostna pomoč:

Delodajalec je dolžan izplačati javnemu uslužbencu solidarnostno pomoč v višini 577,51 EUR v primerih in po postopku, določenem v kolektivni pogodbi. Do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen javni uslužbenec, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presejala višine minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve iz prejšnjega stavka ne veljajo. Javni uslužbenec lahko vloži zahtevo za izplačilo solidarnostne pomoči v roku 60 dni od nastanka primera oziroma od trenutka, ko je bil zahtevo zmožen vložiti.

Podatki o zneskih so zgolj informativni. Za morebitne napake ne odgovarjamo.

Spoštovani bralci,

prvo številko, prvega letnika ste zaposleni na CSD po Sloveniji prejeli brezplačno. V veliko veselje bi nam bilo, če bi s tem lahko nadaljevali, vendar nam naša finančna situacija tega v prihodnje ne omogoča. Prilagam naročilnico s katero si boste lahko zagotovili prejemanje Glasila SINCE007 tudi v prihodnje. Člani Sindikata Centrov za socialno delo Slovenije SINCE07, KSS Pergam so upravičeni do brezplačnega prejemanja Glasila SINCE007.

Uredništvo SINCE007

Naročam(o) izvodov Glasila SINCE007, naročilo velja za celoten 1.letnik in za vse naslednje letnike, do preklica .

Naročam izvodov številke 1. letnika Glasila SINCE007.

Ime in priimek (ali naziv pravne osebe):

Naslov naročnika:

Datum: Podpis naročnika:

Letna naročnina prvega letnika Glasila SINCE007 znaša 7,00 EUR, cena posamezne številke pa 2,10 EUR. Letno izide pet števil. Račun bo naročnikom izstavljen pred prejemom prve številke posameznega letnika, oz. pred prejemom posamezne naročene številke.

Naročilnico pošljite na naslov: SINCE007, Glasilo Sindikata CSD Slovenije, Tržaška cesta 2, 1000 Ljubljana, ali na e-naslov: glasilo.since07@gmail.com .

Pristopna izjava

Ime in priimek:

Datum rojstva:

Naslov stalnega bivališča:

Zaposlen-a v:

izjavljam, da se prostovoljno včlanjam v

**Sindikat Centrov za socialno delo
SINCE 07, KSS Pergam.**

S to izjavo sprejemam statutarna določila
Sindikata Centrov za socialno delo SINCE 07, KSS Pergam.

V, dne

podpis:

**KSS Pergam
SINCE 07, Sindikat Centrov za socialno delo
Trg O. F. 014, 1000 Ljubljana**

Izpolnjeno pristopno izjavo pošljite na naslov:

KSS Pergam
SINCE 07, Sindikat Centrov za socialno delo
Trg OF 014, Ljubljana

predsednik: Perica Radonjič, univ. dipl. psih.
Telefon : 051 208 087

sekretar: Tadej Zajec, dipl. upr. org.
Telefon : 051 208 089

Elektronska pošta:
info.since07@gmail.com

Spletna stran:
www.since07.si

Socialni dialog