

I. POMANJKLJIVOSTI / ANOMALIJE, KI SE NE NANAŠAJO NA UVRSTITVE V PLAČNE RAZREDE

Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

Smiselno bi bilo namesto uredbe sprejeti pravilnik, ki bi ga sprejel minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju. Posledično je potrebno v ZSPJS spremeniti prvi odstavek 40. člena.

Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede

Problem delovnega mesta višji svetovalec in njemu primerljivih delovnih mest, se pojavlja tudi v drugih KP dejavnosti v plačni skupini I. V nabor delovnih mest bi bilo treba vključiti delovno mesto višjega svetovalca v tarifnem razredu VII/1 in tako zagotoviti primerljivost po posameznih dejavnostih (enaka zahtevnost nalog).

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju

- 1. člen

V besedilu 1. člena uredbe je opredeljeno, da se delovna mesta tajnikov nanašajo na glavne tajnike univerz ter tajnike samostojnih visokošolskih zavodov, kar pomeni podvajanje s KPVIZ – delovno mesto tajnika samostojnega visokošolskega zavoda je opredeljeno tudi kot delovno mesto v okviru plačne skupine J (J017911) 42-52 PR. Glede na to, da so tajniki članic univerze opredeljeni tudi v KPVIZ, bi bilo smiselno, da so tudi tajniki samostojnih visokošolskih zavodov opredeljeni v KPVIZ.

- 6. člen

Proučiti bi bilo treba možne spremembe metodologije za uvrščanje delovnih mest direktorjev v plačne razrede, tako da bi se na podlagi vrednosti kriterijev ter razpona plačnih razredov neposredno lahko uvrstilo direktorje v plačni razred - ne bi bila potrebna metodologija, ki je opredeljena v 6. členu uredbe.

- 7. člen

Novela ZSPJS-N določa, kateri dodatki pripadajo ravnateljem, direktorjem in tajnikom, zato je posledično treba v uredbi črtati vse določbe glede dodatkov (pravica do dodatkov mora biti določena na ravni zakona in ne s podzakonskim aktom).

- 8. člen

Za načelnike upravnih enot bi bilo smiselno, da se zagotovi enkratno letno izplačilo delovne uspešnosti, in sicer do konca julija, saj zaradi načina ugotavljanja upravičenosti do delovne uspešnosti, postopka prej ni mogoče izvesti. Gre za predstojnika državnega organa (upravna enota), kjer je podlaga za izplačilo delovne uspešnosti poslovno poročilo o delu upravne enote in osebno poročilo načelnika za preteklo leto.

Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS)

- delovna mesta iz plačne skupine J

Delovna mesta iz plačne skupine J so skladno s 7. členom ZSPJS spremljajoča delovna mesta, ki se uporabljajo v vseh dejavnostih javnega sektorja. Ker gre za naloge, ki so univerzalne v vseh dejavnostih javnega sektorja, bi bilo smiselno vsa delovna mesta iz plačne skupine J zajeti v enotnem naboru v KPJS. Poleg tega, je upošteva je primerljivost nalog na teh delovnih mestih,

treba ustrezno združiti primerljiva delovna mesta glede na poimenovanje in vsebino nalog ter na ta način zmanjšati skupno število spremljajočih delovnih mest.

- 35. člen (dodatek za delovno dobo)

Obstaja neenotna praksa glede tega, katera obdobja sodijo v delovno dobo, saj se v zvezi s tem uporabljajo definicije iz kolektivnih pogodb dejavnosti, ki z uveljavitvijo novega plačnega sistema niso bile razveljavljene. Obenem je Komisije za razlago KPJS v Uradnem listu RS, št. 33/09, objavila razlago katera obdobja sodijo v delovno dobo in sicer: v delovno dobo sodijo vsa obdobja opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanje samostojne dejavnosti doma in v tujini. Tako kot to že velja za določitev višine dodatka, bi bilo smiselno, da se tudi pogoji za izplačevanje tega dodatka opredelijo enotno v KPJS.

- 39. člen (dodatki za nevarnost in posebne obremenitve)

Dodatek je v KPJS natančno določen, saj so definirani pogoji za pridobitev tega dodatka, prav tako pa so fiksno določene višine dodatkov. Glede fiksno določene višine dodatkov menimo, da bi bilo smiselno zapisati besedo »do« določene višine, saj po veljavni ureditvi javnim uslužbencem ni možno dodeliti nižje višine tega dodatka kot je določena v KPJS, čeprav dejanske obremenitve kažejo, da bi lahko bilo izplačilo dodatka za posamezne javne uslužbence različno. V področnih predpisih oziroma aktih delodajalca bi bilo možno potem natančneje določiti kriterije glede določitve višine dodatka.

V 13. točki 39. člena je določen dodatek za delo v rizičnih razmerah v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, vendar pa ob obstoječi dikciji 13. točke obstaja možnost izplačevanja tega dodatka vsem javnim uslužbencem v primeru, na primer, epidemij. Zaradi tega je potrebno bolj jasno opredeliti dodatek za delo v rizičnih razmerah.

V 31. členu ZSPJS je določeno, da skupna višina dodatkov za manj ugodne delovne pogoje in dodatkov za nevarnost in posebne obremenitve ne sme presegati 20% osnovne plače. Omenjena zakonska omejitev povzroča težave v nekaterih delih javnega sektorja, na primer v Policiji, kjer se je v praksi izkazalo, da zaradi narave dela prihaja do večjega obsega opravljenih ur v pogojih, ki upravičujejo izplačevanje dodatka za nevarnost in posebne obremenitve. Glede na dejstvo, da praksa kaže, da v posameznih primerih delovnega procesa ni mogoče drugače organizirati in to posledično privede do večjih obremenitev javnih uslužbencev, ki dejansko delajo v pogojih, ki so definirani v okviru dodatkov za nevarnost in posebne obremenitve, vendar pa jim teh oteženih delovnih pogojev ni možno upoštevati pri izplačilu njihovih plač, je smiselno razmisliti o odpravi omejitve višine tega dodatka, vendar zgolj za posebne oziroma specifične primere (kot na primer specifični primeri v Policiji).

- 42. člen: (dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času)

Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času v praksi povzroča največ nejasnosti med vsemi dodatki, zato bi bilo smiselno na novo opredeliti vsebino člena. V drugem odstavku 42. člena bi bilo potrebno natančneje določiti, kdaj gre za izmensko delo in kdaj za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času. Posebni raspored (planiranje prisotnosti delavca 2 dni vnaprej) pa povzroča težave v praksi, zlasti v policiji in zdravstvu, kjer imajo planirano rasporeditev prisotnosti na delu več dni vnaprej. Proučiti je potrebno možnost, da se dodatek za delo po posebnem rasporedu dodeli le v primeru, ko javnemu uslužbencu odredijo prihod na delo, čeprav z rasporedom dela to ni bilo predvideno.

- 46. člen: (dodatek za čas stalne pripravljenosti)

Smiselno bi bilo preimenovati člen iz »Dodatek za stalno pripravljenost« v »Dodatek za pripravljenost«, saj gre dejansko za pripravljenost zaposlenega, ki ni stalna temveč traja le tisti čas, za katerega je odrejena. Prav tako bi bilo smiselno ločiti pripravljenost na delovnem mestu oziroma na določenem kraju od pripravljenosti na domu in obe vrsti pripravljenosti drugače ovrednotiti.

Treba je proučiti možnost znižanja tega dodatka glede na to, ali je javni uslužbenec v pripravljenosti doma ali na delovnem mestu in tudi upošteva dejstvo, da v primeru pripravljenosti javni uslužbenec dejansko ne opravlja delovnih nalog.

Razširitev nabora delovnih mest

Ob prehodu v nov plačni sistem so bili v nabor delovnih mest oziroma nazivov plačne podskupine C6 za področje pomorstva – Kapetanija v Upravi RS za pomorstvo uvrščeni le delovni mesti Pristaniški nadzornik in Pristaniški kapitan. Iz nabora so »izpadla« delovna mesta pristaniških nadzornikov svetovalcev in višjih svetovalcev. Zaradi navedenega, je treba nabor delovnih mest dopolniti z naslednjimi delovnimi mesti Pristaniški nadzornik svetovalec in Pristaniški nadzornik višji svetovalec.

II. POMANJKLJIVOSTI / ANOMALIJE GLEDE UVRSTITEV V PLAČNE RAZREDE

Po prehodu v nov plačni sistem so se tako v naboru delovnih mest oziroma nazivov, kot v obstoječih uvrstitvah delovnih mest oziroma nazivov pokazale določene pomanjkljivosti oziroma anomalije. V naboru delovnih mest oziroma nazivov so že ob sprejetju KPJS, panožnih kolektivnih pogodbah in uredbah, ki določajo uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov v plačne razrede, »izpadla« nekatera delovna mesta oziroma nazivi.

Aneksa št. 1 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Ur.l. RS, št. 23/2009) je dvignil uvrstitve določenih delovnih mest oziroma nazivov. V ostalih aktih, uvrstitve primerljivih delovnih mest, ki so bile pred sprejemom Aneksa št. 1 h KPJS usklajene z uvrstitvami delovnimi mesti iz KPJS, ni prišlo do sprememb uvrstitev, posledično je pri uvrstitvah delovnih mest oziroma nazivov v teh aktih prišlo do določenih nesorazmerij.

V obdobju od prehoda v nov plačni sistem je bila sprejeta področna zakonodaja in drugi akti, ki določajo poimenovanje posameznih delovnih mest oziroma nazivov in drugih pogojev za zasedbo, kar je treba uskladiti z akti, ki določajo uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov v plačne razrede (npr. pazniki so s spremembami in dopolnitvami ZIKS postali pravosodni policisti, pri čemer je v kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in samoupravnih lokalnih skupnosti še vedno ohranjeno poimenovanje paznik).

V skladu z dogovori o ukrepih na področju plač v javnem sektorju, so v nadaljevanju navedene posamezne skupine delovnih mest, katerih uvrstitve bi glede na zgoraj navedeno lahko predstavljale nesorazmerje v osnovnih plačah.

Delovna mesta, na katerih so nastale anomalije na podlagi sprejema Aneksa št. 1 h KPJS

Ob sprejemu Aneksa št. 1 h KPJS ni prišlo do uskladitve drugih aktov, s katerimi se uvrščajo delovna mesta oziroma nazive v plačne razrede. S sklenitvijo navedenega aneksa, so se vzpostavila določena nesorazmerja glede na primerljiva delovna mesta v drugih kolektivnih pogodbah.

Spodnji tabeli prikazujeta primer možnega nesorazmerja med domnevno primerljivimi delovnimi mesti glede na spremembo uvrstitev v plačne razrede v Aneksu št. 1 h KPJS.

Tabela: Primer spremembe plačnega razreda Asistenta z doktoratom iz 36 v 40

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred MIN pred aneksom I h KPJS	Razlika po aneksu I h KPJS
1103	D010001	ASISTENT	IX	1	ASISTENT Z DOKTORATOM	36	36	40
1107	D010002	BIBLIOTEKAR	IX	1	BIBLIOTEKAR Z DOKTORATOM	36	36	-4
1111	D010003	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	IX	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DOKTORATOM	36	36	-4
1115	D010004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	IX	1	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR Z DOKTORATOM	36	36	-4
3344	J019001	KOORDINATOR RAZISKOVALNIH ORGANIZACIJ IX	IX	0		36	36	-4
3347	J019004	STROKOVNI SVETNIK IX	IX	0		36	36	-4
3350	J019007	VODILNI STROKOVNI SODELAVEC Z DOKTORATOM IX	IX	0		36	36	-4

Tabela: Primer spremembe plačnega razreda Kuhar IV in Protokolarni kuhar

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred MIN pred aneksom I	Razlika po aneksu I
3555	J034030	KUHAR IV	IV	0		14	13	+1
2420	I014005	PROTOKOLARNI KUHAR	IV	0		14	14	0

Delovna mesta oziroma nazivi, po primerljivosti poimenovanja delovnih mest

Ob pregledu delovnih mest oziroma nazivov so bile ugotovljene različne uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov s primerljivimi poimenovanji. V panožnih kolektivnih pogodbah so delovna mesta oziroma nazivi, na katerih se glede na poimenovanje opravljajo domnevno primerljive naloge, uvrščena različno.

Spodaj so navedene skupine delovnih mest, za katere je ugotovljeno, da so kljub primerljivim poimenovanjem uvrščena v različne plačne razrede. Ob tem velja opozoriti, da ne gre nujno za anomalije, saj se lahko tako pogoji za opravljanje nalog kot tudi sama vsebina nalog razlikujejo v tolikšni meri, da je različna uvrstitev v plačne razrede povsem upravičena. Za ugotovitev, ali gre dejansko za anomalije v uvrščanju v plačne razrede, bi bilo treba preveriti tako pogoje za zasedbo kot opis nalog delovnih mest.

Skupine delovnih mest s primerljivim poimenovanjem (pri posameznem poimenovanju je uporabljen samo koren besede kar pomeni, da se lahko celotno poimenovanje delovnega mesta razlikuje od samega korena (npr. administrativni sodelavec in administrativni delavec):

Administrativni...	Pomočnik	Strokovni...
Administrator	Poslovni sekretar	Svetovalec
Analitik	Programer	Tehnik...
Asistent	Psiholog	Učitelj
Finančnik	Računovodja	Višji Svetovalec
Informatik	Referent	Vodja...
Inštruktor	Samostojni	Voznik...
Inženir	...sestra	Vzdrževalec...
Koordinator	Sistemiški...	
Nadzornik	Socialni delavec	
Pedagog	Sodelavec...	

Spodnje tabele prikazujejo primere navzkrižne primerjave delovnih mest s primerljivim poimenovanjem v istih tarifnih razredih glede na celotni javni sektor:

Tabela: Navzkrižna primerjava delovnih mest Poslovni sekretar v VI. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Število JU
3418	J026004	POSLOVNI SEKRETAR VI	VI	0		21	31	1.305
3423	J026006	POSLOVNI SEKRETAR VI (I)	VI	0		23	33	10
3431	J026022	POSLOVNI SEKRETAR - INFORMATOR VI	VI	0		23	33	1

Tabela: Navzkrižna primerjava delovnih mest referentov v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Število JU na DM oz nazivu
3384	J025012	REFERENT V	V	0		15	25	6
3378	J025009	PISARNIŠKI REFERENT V (III)	V	0		16	26	7
2850	J015006	EKONOMSKI REFERENT V (II)	V	0		17	27	42
3377	J025008	PISARNIŠKI REFERENT V (II)	V	0		17	27	55
3684	J035042	NABAVNI REFERENT V	V	0		17	27	2
570	C025003	REFERENT	V	4	REFERENT IV	18	23	68
2458	I015033	PODROČNI REFERENT	V	0		18	28	56
2465	I015040	SAMOSTOJNI REFERENT IV	V	0		18	28	4
2466	I015041	SAMOSTOJNI REFERENT ZA PRENOSE ZEMLJIŠČ	V	0		18	28	0
2849	J015005	EKONOMSKI REFERENT V (I)	V	0		18	28	130
3375	J025007	PISARNIŠKI REFERENT V (I)	V	0		18	28	146
3693	J035051	POŽARNI REFERENT V	V	0		18	28	0
200	C015005	REFERENT	V	3	REFERENT III	19	24	9

569	C025003	REFERENT	V	3	REFERENT III	19	24	224
2899	J015050	REFERENT ZA IZVAJALSKE IN AVTORSKE PRAVICE V	V	0		19	29	0
199	C015005	REFERENT	V	2	REFERENT II	20	25	2
203	C015006	REFERENT DZ	V	3	REFERENT III	20	25	0
568	C025003	REFERENT	V	2	REFERENT II	20	25	840
2493	I015068	REFERENT ZA DELO Z IZPITNIM GRADIVOM	V	0		20	30	9
2892	J015044	FINANČNI REFERENT V	V	0		20	30	18
2894	J015046	KADROVSKI REFERENT V	V	0		20	30	13
2900	J015051	REFERENT ZA JAVNA NAROČILA V	V	0		20	30	9
2901	J015052	REFERENT ZA OBRAČUN RTV PRISPEVKA V	V	0		20	30	10
2902	J015053	REFERENT ZA POČITNIŠKE DOMOVE V	V	0		20	30	0
198	C015005	REFERENT	V	1	REFERENT I	21	29	18
202	C015006	REFERENT DZ	V	2	REFERENT II	21	26	1
567	C025003	REFERENT	V	1	REFERENT I	21	28	232
3694	J035052	PRODAJNI REFERENT V	V	0		21	31	8
201	C015006	REFERENT DZ	V	1	REFERENT I	22	30	0
197	C015003	REFERENT V GLAVNI PISARNI	V	0		23	28	1

Tabela: Navzkrižna primerjava delovnih mest Strokovni delavec/sodelavec v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Število JU na DM oz nazivu
2472	I015047	STROKOVNI DELAVEC III	V	0		16	26	34
2888	J015039	STROKOVNI SODELAVEC V	V	0		16	26	58
2471	I015046	STROKOVNI DELAVEC II	V	0		17	27	42
2475	I015050	STROKOVNI SODELAVEC NAČRTOVALEC II	V	0		17	27	0
2470	I015045	STROKOVNI DELAVEC I	V	0		18	28	173
2476	I015051	STROKOVNI SODELAVEC STANOVANJSKEGA SKLADA RS	V	0		18	28	0
2877	J015030	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC V	V	0		18	28	25
2474	I015049	STROKOVNI DELAVEC ZA IZVAJANJE ZAVAROVANJA/ZAPOSLOVANJA II	V	0		19	29	72
2884	J015037	STROKOVNI DELAVEC NA UNIVERZI V	V	0		19	29	22
2886	J015038	STROKOVNI DELAVEC V	V	0		19	29	272
2473	I015048	STROKOVNI DELAVEC ZA IZVAJANJE ZAVAROVANJA/ZAPOSLOVANJA I	V	0		20	30	400
2492	I015067	STROKOVNI SODELAVEC ZA PROTOKOLARNE DOGODKE	V	0		24	34	1

Delovna mesta na podlagi 8. točke Dogovora o ukrepih s področja plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009–2010

V Dogovoru o ukrepih s področja plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010 so v 8. točki naštetá delovna mesta oziroma nazivi, na katerih obstaja možno neskladje s primerljivimi delovnimi mesti.

Na spodaj navedenih delovnih mestih je treba ponovno preučiti ustreznost vrednotenja glede na uvrstitve primerljivih delovnih mest:

- Svetovalec,
- Višji svetovalec,
- Pomočnik vzgojitelja,
- Srednja medicinska sestra v ambulanti,
- Laboratorijski tehnik III,
- Varuhinja I,
- Arhivski tehnik.

Spodnja tabela prikazuje primer navzkrižne primerjave delovnih mest svetovalcev s primerljivim poimenovanjem v tarifnem razredu VII/1 glede na celotni javni sektor:

Tabela: Navzkrižna primerjava delovnih mest oziroma nazivov Svetovalec v VII/1. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Število JU na DM oz nazivu
2713	I017138	TERENSKI KMETIJSKI SVETOVALEC III	VII/1	0		25	35	0
2590	I017020	KMETIJSKI SVETOVALEC III	VII/1	0		26	36	0
2641	I017068	SAMOSTOJNI SVETOVALEC I	VII/1	0		26	36	1
2673	I017099	STROKOVNI SVETOVALEC IV	VII/1	0		26	36	26
2589	I017019	KMETIJSKI SVETOVALEC II	VII/1	0		27	37	0
2632	I017059	PROJEKTNI SVETOVALEC I	VII/1	0		27	37	1
2672	I017098	STROKOVNI SVETOVALEC III	VII/1	0		27	37	81
2696	I017121	SVETOVALEC SPECIALIST III	VII/1	0		27	37	16
2701	I017126	SVETOVALEC ZA STANOVANJSKE ZADEVE II	VII/1	0		27	37	0
2710	I017135	TERENSKI GOZDARSKI SVETOVALEC III	VII/1	0		27	37	0
3170	J017144	SVETOVALEC VII/1	VII/1	0		27	37	8
3172	J017146	SVETOVALEC VII/1 (II)	VII/1	0		27	37	11
3174	J017149	SVETOVALEC ZA ODNOSE Z JAVNOSTMI VII/1	VII/1	0		27	37	0
323	C017079	SVETOVALEC ZA FINANCE	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	0
382	C017111	SVETOVALEC	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	28
385	C017112	SVETOVALEC ZA INFORMACIJE	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	0
429	C017142	SVETOVALEC ZA PRAVNA VPRAŠANJA III	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	1

435	C017144	SVETOVALEC III	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	1
490	C017175	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO II	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	0
589	C027005	SVETOVALEC	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	978
592	C027006	SVETOVALEC V PRAVOSODJU	VII/1	3	SVETOVALEC V PRAVOSODJU III	28	33	221
1036	C067008	KONTROLOR SVETOVALEC	VII/1	3	KONTROLOR SVETOVALEC III	28	33	63
1057	C067016	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC	VII/1	3	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC III	28	33	1
2588	I017018	KMETIJSKI SVETOVALEC I	VII/1	0		28	38	0
2633	I017060	PROTOKOLARNI SVETOVALEC	VII/1	0		28	38	1
2671	I017097	STROKOVNI SVETOVALEC II	VII/1	0		28	38	128
2681	I017108	SVETOVALEC EKO SKLADA	VII/1	0		28	38	2
2687	I017113	PODROČNI SVETOVALEC III	VII/1	0		28	38	71
2697	I017122	SVETOVALEC STANOVANJSKEGA SKLADA RS	VII/1	0		28	38	1
2699	I017124	SVETOVALEC ZA RAZVOJ IN INFORMACIJSKI SISTEM II	VII/1	0		28	38	0
2700	I017125	SVETOVALEC ZA STANOVANJSKE ZADEVE I	VII/1	0		28	38	5
2709	I017134	TERENSKI GOZDARSKI SVETOVALEC II	VII/1	0		28	38	0
2712	I017137	TERENSKI KMETIJSKI SVETOVALEC II	VII/1	0		28	38	39
3171	J017145	SVETOVALEC VII/1 (I)	VII/1	0		28	38	5
322	C017079	SVETOVALEC ZA FINANCE	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
376	C017109	SEKRETAR DELOVNEGA TELESA SVETOVALEC	VII/1	3	SVETOVALEC III	29	34	0
381	C017111	SVETOVALEC	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
384	C017112	SVETOVALEC ZA INFORMACIJE	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
398	C017121	SVETOVALEC II	VII/1	0		29	39	4
428	C017142	SVETOVALEC ZA PRAVNA VPRAŠANJA III	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
434	C017144	SVETOVALEC III	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
456	C017161	SVETOVALEC AGENCIJE	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	2
489	C017175	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO II	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
588	C027005	SVETOVALEC	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	957
591	C027006	SVETOVALEC V PRAVOSODJU	VII/1	2	SVETOVALEC V PRAVOSODJU II	29	34	39
945	C057004	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR	VII/1	3	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR III	29	34	110
1024	C067004	IZTERJEVALEC SVETOVALEC	VII/1	3	IZTERJEVALEC SVETOVALEC III	29	34	8
1035	C067008	KONTROLOR SVETOVALEC	VII/1	2	KONTROLOR SVETOVALEC II	29	34	25
1039	C067009	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	3	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST III	29	34	33

1056	C067016	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC	VII/1	2	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC II	29	34	0
1065	C067019	PAZNIK SVETOVALEC	VII/1	3	PAZNIK SVETOVALEC III	29	34	1
1077	C067024	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC	VII/1	3	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC III	29	34	1
1619	E047049	PREHRANSKI SVETOVALEC II	VII/1	0		29	39	7
2648	I017075	SAMOSTOJNI SVETOVALEC ZA ENERGIJO III	VII/1	0		29	39	1
2649	I017076	SAMOSTOJNI SVETOVALEC ZA STANOVANJSKE ZADEVE	VII/1	0		29	39	22
2670	I017096	STROKOVNI SVETOVALEC I	VII/1	0		29	39	233
2685	I017112	PODROČNI SVETOVALEC II	VII/1	0		29	39	69
2698	I017123	SVETOVALEC ZA GASILSKO PREVENTIVO	VII/1	0		29	39	0
2702	I017127	SVETOVALEC ZA USPOSABLJANJE IN NAČRTOVANJE	VII/1	0		29	39	1
375	C017109	SEKRETAR DELOVNEGA TELESA SVETOVALEC	VII/1	2	SVETOVALEC II	30	35	0
942	C057003	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	3	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST III	30	35	17
944	C057004	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR	VII/1	2	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR II	30	35	25
948	C057005	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC	VII/1	3	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC III	30	35	0
1023	C067004	IZTERJEVALEC SVETOVALEC	VII/1	2	IZTERJEVALEC SVETOVALEC II	30	35	5
1027	C067005	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	3	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST III	30	35	12
1038	C067009	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	2	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST II	30	35	55
1064	C067019	PAZNIK SVETOVALEC	VII/1	2	PAZNIK SVETOVALEC II	30	35	3
1068	C067020	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA	VII/1	3	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA III	30	35	10
1076	C067024	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC	VII/1	2	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC II	30	35	0
321	C017079	SVETOVALEC ZA FINANCE	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0
380	C017111	SVETOVALEC	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	8
383	C017112	SVETOVALEC ZA INFORMACIJE	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0
397	C017120	SVETOVALEC I	VII/1	0		31	41	1
427	C017142	SVETOVALEC ZA PRAVNA VPRAŠANJA III	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0

433	C017144	SVETOVALEC III	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0
455	C017161	SVETOVALEC AGENCIJE	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	39	0
488	C017175	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO II	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0
587	C027005	SVETOVALEC	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	582
590	C027006	SVETOVALEC V PRAVOSODJU	VII/1	1	SVETOVALEC V PRAVOSODJU I	31	38	33
941	C057003	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	2	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST II	31	36	20
947	C057005	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC	VII/1	2	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC II	31	36	0
1026	C067005	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	2	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST II	31	36	6
1034	C067008	KONTROLOR SVETOVALEC	VII/1	1	KONTROLOR SVETOVALEC I	31	38	4
1055	C067016	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC	VII/1	1	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC I	31	38	2
1067	C067020	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA	VII/1	2	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA II	31	36	0
2684	I017111	PODROČNI SVETOVALEC I	VII/1	0		31	41	90
374	C017109	SEKRETAR DELOVNEGA TELESA SVETOVALEC	VII/1	1	SVETOVALEC I	32	39	1
943	C057004	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR	VII/1	1	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR I	32	39	15
1022	C067004	IZTERJEVALEC SVETOVALEC	VII/1	1	IZTERJEVALEC SVETOVALEC I	32	39	0
1037	C067009	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	1	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST I	32	39	15
1063	C067019	PAZNIK SVETOVALEC	VII/1	1	PAZNIK SVETOVALEC I	32	39	4
1075	C067024	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC	VII/1	1	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC I	32	39	0
418	C017132	SVETOVALEC ZA KADRE IN JAVNO NAROČANJE	VII/1	3	VIŠJI SVETOVALEC III	33	38	1
419	C017137	VIŠJI SVETOVALEC III	VII/1	0		33	43	2
432	C017143	SVETOVALEC ZA JAVNE FINANCE IN PRORAČUNSKO NAČRTOVANJE	VII/1	3	VIŠJI SVETOVALEC III	33	38	1
487	C017174	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO I	VII/1	3	VIŠJI SVETOVALEC III	33	38	0
940	C057003	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	1	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST I	33	40	9

946	C057005	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC	VII/1	1	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC I	33	40	0
1025	C067005	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	1	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST I	33	40	3
1066	C067020	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA	VII/1	1	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA I	33	40	3
1587	E047017	DELOVNI TERAPEVT SVETOVALEC	VII/1	0		33	43	8
1597	E047027	FIZIOTERAPEVT SVETOVALEC	VII/1	0		33	43	23
2771	I017202	VIŠJI SVETOVALEC PODROČJA III	VII/1	0		33	43	0
396	C017119	VIŠJI SVETOVALEC II	VII/1	0		35	45	1
417	C017132	SVETOVALEC ZA KADRE IN JAVNO NAROČANJE	VII/1	2	VIŠJI SVETOVALEC II	35	40	0
431	C017143	SVETOVALEC ZA JAVNE FINANCE IN PRORAČUNSKO NAČRTOVANJE	VII/1	2	VIŠJI SVETOVALEC II	35	40	0
454	C017160	VIŠJI SVETOVALEC AGENCIJE	VII/1	2	VIŠJI SVETOVALEC II	35	40	0
486	C017174	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO I	VII/1	2	VIŠJI SVETOVALEC II	35	40	0
1627	E047057	RADIOLOŠKI INŽENIR SVETOVALEC	VII/1	0		35	45	25
2770	I017201	VIŠJI SVETOVALEC PODROČJA II	VII/1	0		35	45	0
395	C017117	VIŠJI SVETOVALEC I	VII/1	0		37	47	5
416	C017132	SVETOVALEC ZA KADRE IN JAVNO NAROČANJE	VII/1	1	VIŠJI SVETOVALEC I	37	43	0
430	C017143	SVETOVALEC ZA JAVNE FINANCE IN PRORAČUNSKO NAČRTOVANJE	VII/1	1	VIŠJI SVETOVALEC I	37	43	0
453	C017160	VIŠJI SVETOVALEC AGENCIJE	VII/1	1	VIŠJI SVETOVALEC I	37	45	0
485	C017174	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO I	VII/1	1	VIŠJI SVETOVALEC I	37	43	0
2769	I017200	VIŠJI SVETOVALEC PODROČJA I	VII/1	0		37	47	0

Poenotenje uporabe delovnih mest v plačni skupini J in zmanjšanje števila delovnih mest

Delovna mesta plačne skupine J oziroma spremljajoča delovna mesta na podlagi 8. člena ZSPJS delimo na strokovne delavce, administrativne delavce in ostale strokovno tehnične delavce. Naloge delovnih mest plačne skupine J naj bi bile primerljive v celotnem javnem sektorju, vendar se sedanje uvrstitve teh delovnih mest po posameznih aktih, s katerimi se delovna mesta uvrščajo v plačne razrede, razlikujejo. Z uvedbo enotnega kataloga plačne skupine J za celotni javni sektor bi delovna mesta, na katerih se opravljajo primerljive naloge uvrstili enako, kar je že navedeno v delu gradiva, ki obravnava sistemske pomanjkljivosti plačnega sistema javnega sektorja.

Ob pripravi skupnega nabora delovnih mest plačne skupine J je treba, poleg zgoraj navedenega, združiti vsa primerljiva delovna mesta in uvesti enotno uvrstitev delovnih mest glede na primerljivost po vsebini in zahtevnosti nalog v skladu z enim temeljnih načel enotnega plačnega sistema: enako plačilo za delo na primerljivih delovnih mestih (drugi odstavek 1. člena ZSPJS).

Skladno z navedenim se glede delovnih mest v plačni skupini J predlaga:

- združevanje delovnih mest,
- enotni katalog delovnih mest za celotni javni sektor,
- odpravo nesorazmerij v uvrstitvah v plačne razrede glede na primerljivost nalog.

Spodnje tabele prikazujejo razlike v uvrstitvah domnevno primerljivih delovnih mest v plačni skupini J:

Tabela: Primerjava delovnih mest v plačni skupini J - Finančnik v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX
2852	J015008	FINANČNIK V	V	0		17	27
2891	J015043	FINANČNI KOORDINATOR V	V	0		18	28
2911	J015061	FINANČNI SODELAVEC V	V	0		18	28
2853	J015009	FINANČNO RAČUNOVODSKI DELAVEC V	V	0		20	30
2892	J015044	FINANČNI REFERENT V	V	0		20	30

Tabela: Primerjava delovnih mest v plačni skupini J - Administrator v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX
2879	J015032	SISTEMSKI ADMINISTRATOR V	V	0		17	27
3369	J025002	ADMINISTRATOR V	V	0		17	27
3398	J025025	ZDRAVSTVENI ADMINISTRATOR V (III)	V	0		17	27
3401	J025032	ADMINISTRATOR ODPRAVNIŠTVA V (II)	V	0		17	27
3368	J025001	ADMINISTRATIVNI ATAŠE V	V	0		18	28

3397	J025024	ZDRAVSTVENI ADMINISTRATOR V (II)	V	0		18	28
3400	J025031	ADMINISTRATOR ODPRAVNIŠTVA V (I)	V	0		18	28
3396	J025023	ZDRAVSTVENI ADMINISTRATOR V (I)	V	0		19	29
2893	J015045	INTERNETNI ADMINISTRATOR V	V	0		21	31

Tabela: Primerjava delovnih mest v plačni skupini J - Referent v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX
3384	J025012	REFERENT V	V	0		15	25
3378	J025009	PISARNIŠKI REFERENT V (III)	V	0		16	26
2850	J015006	EKONOMSKI REFERENT V (II)	V	0		17	27
3377	J025008	PISARNIŠKI REFERENT V (II)	V	0		17	27
3684	J035042	NABAVNI REFERENT V	V	0		17	27
2849	J015005	EKONOMSKI REFERENT V (I)	V	0		18	28
3375	J025007	PISARNIŠKI REFERENT V (I)	V	0		18	28
3693	J035051	POŽARNI REFERENT V	V	0		18	28
2899	J015050	REFERENT ZA IZVAJALSKE IN AVTORSKE PRAVICE V	V	0		19	29
2894	J015046	KADROVSKI REFERENT V	V	0		20	30
2900	J015051	REFERENT ZA JAVNA NAROČILA V	V	0		20	30
2901	J015052	REFERENT ZA OBRAČUN RTV PRISPEVKA V	V	0		20	30
2902	J015053	REFERENT ZA POČITNIŠKE DOMOVE V	V	0		20	30
2892	J015044	FINANČNI REFERENT V	V	0		20	30
3694	J035052	PRODAJNI REFERENT V	V	0		21	31

Uvrščanje pooblaščenih uradnih oseb

Dne 4.11.2010 je bil podpisan sporazum med vladno pogajalsko skupino za pogajanja s stavkovnim odborom Policijskega sindikata Slovenije in s stavkovnim odborom Policijskega sindikata Slovenije. Sporazum med drugim vključuje dogovor o reviziji ustreznega vrednotenja pooblaščenih uradnih oseb in iskanju možnosti uvrstitev delovnih mest in nazivov pooblaščenih uradnih oseb v posebni kolektivni pogodbi ali uredbi.

Vlada Republike Slovenije je s sklepom št. 00405-7/2010/6 z dne 25. 11. 2010 ustanovila delovno skupino Vlade Republike Slovenije za revizijo uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačni skupini C3 in odpravo ugotovljenih anomalij ter s sklepom št. 00405-1/2011/5 z dne 17.03.2011 ustanovila delovno skupino Vlade Republike Slovenije za revizijo uvrstitev delovnih mest in nazivov

pomorskih inšpektorjev in pristaniških nadzornikov v plačni skupini C6 in odpravo ugotovljenih anomalij.

Na sestanku pri predsedniku vlade dne 11.5.2011, ki so jo zahtevali reprezentativni sindikati, ki predstavljajo pooblaščen uradne osebe v policiji, carini, upravi za izvrševanje kazenskih sankcij, slovenski vojski in slovenski obveščevalno – varnostni agenciji, je bilo dogovorjeno, da se po vzoru dela obeh navedenih skupin na podlagi mednarodne primerjave plač, predstavijo podatki tudi za druge pooblaščen uradne osebe.

Uvrščanje direktorjev v plačne razrede

Glede na uvrstitve delovnih mest direktorjev v primerjavi z delovnimi mesti in nazivi javnih uslužbencev, se je v praksi izkazala potreba po ponovni proučitvi vrednotenja posameznih delovnih mest direktorjev, saj v posameznih primerih uvrstitve javnih uslužbencev presegajo uvrstitve direktorjev.

Direktorji imajo fiksno določen plačni razred in omejene pravice do dodatkov, kar povzroča ob nagrajevanju dobrih javnih uslužbencev določena nesorazmerja med direktorji, ki so odgovorni za poslovanje proračunskega uporabnika oziroma določene enote in drugimi javnimi uslužbenci, ki te odgovornosti nimajo.

Ravnatelji, direktorji in tajniki so v nov plačni sistem vstopili 1.3.2006, pred prehodom javnih uslužbencev v nov plačni sistem. Uvrstitve javnih uslužbencev v plačne razrede so bile določene s podpisom novih kolektivnih pogodb v letu 2008. Zaradi uvrstitve javnih uslužbencev v plačne razrede, ki so bile določene kasneje, je treba ponovno proučiti razmerja med uvrstitvami delovnih mest direktorjev in drugih javnih uslužbencev (npr. uvrstitve direktorjev manjših zavodov, ravnateljev, načelnikov upravnih enot ipd.).

III. POVZETEK

Izhajajoč iz zgoraj navedenih vsebin, pomanjkljivosti/anomalije sistema plač v javnem sektorju, namenjene izmenjavi z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja, vključujejo:

1. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju:
 - razveljavitev uredbe in namesto uredbe sprejeti pravilnik, ki ga izda minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju.
2. Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju:
 - zagotoviti ustreznost razmerja v vrednotenju delovnih mest direktorjev v primerjavi z ostalimi javnimi uslužbenci,
 - metodologija za uvrščanje delovnih mest direktorjev v plačne razrede.
3. Kolektivna pogodba za javni sektor:
 - uvrstitev delovnih mest iz plačne skupine J v enoten nabor za celotni javni sektor in združitve primerljivih delovnih mest,
 - opredeliti obdobja, ki sodijo v delovno dobo enotno za celoten javni sektor,
 - dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v 13. točki bolj jasno zapisati (dodatek za delo v rizičnih razmerah) ter sprostiti omejitve iz 31. člena ZSPJS (20% osnovna plača) vendar zgolj za posebne primere,
 - jasneje opredeliti dodatek za neenakomerno razporejen delovni čas.
 - ločiti pripravljenost na delovnem mestu oziroma na določenem kraju od pripravljenosti na domu in obe vrsti pripravljenosti drugače ovrednotiti,
4. Dopolniti nabor delovnih mest z naslednjima delovnima mestoma:
 - Pristaniški nadzornik svetovalec,
 - Pristaniški nadzornik višji svetovalec.
5. Pooblaščenice uradne osebe:
 - ustreznost vrednotenja dela pooblaščenih uradnih oseb?
6. Delovna mesta v plačni skupini J:
 - odprava nesorazmerij v uvrstitvah v plačne razrede glede na primerljivost nalog.
7. Ustreznost vrednotenja glede na uvrstitve primerljivih delovnih mest:
 - delovna mesta, na katerih so nastale anomalije na podlagi sprejema Aneksa št. 1 h KPJS,
 - delovna mesta na podlagi 8. točke Dogovora o ukrepih s področja plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010,
 - druga delovna mesta oziroma nazivi glede na primerljivosti zahtevnosti in vsebine nalog.