

ANALIZA UČINKOV IN UGOTOVLJENE POMANJKLJIVOSTI PLAČNEGA SISTEMA V JAVNEM SEKTORJU

KAZALO VSEBINE

I. ANALIZA UČINKOV PLAČNEGA SISTEMA V JAVNEM SEKTORJU	7
1.1. GIBANJE PLAČ V JAVNEM SEKTORJU TER PRIMERJAVA Z ZASEBNIM SEKTORJEM	7
1.2. Obseg izplačanih plač po posameznih dejavnostih javnega sektorja (jan 2009–jan 2011)	9
1.3. PLANIRANA SREDSTVA ZA STROŠKE DELA V PRORAČUNU 2011 IN 2012	11
1.4. VPLIV DVIGA MINIMALNE PLAČE NA RAZMERJE MED NAJVIŠJO IN NAJNIŽJO PLAČO V JAVNEM SEKTORJU.....	12
1.5. ODPRAVA NESORAZMERIJ V OSNOVNIH PLAČAH PO PLAČNIH SKUPINAH IN PODSKUPINAH PRORAČUNSKIH UPORABNIKOV	14
1.6. VAROVANA PLAČA	16
1.7. ANALIZA DELOVNE USPEŠNOSTI	18
1.8. DODATKI V NOvem PLAČNEM SISTEMU	20
1.9. Položajni dodatek.....	20
1.10. Dodatek za delovno dobo	22
1.11. Dodatek za mentorstvo	22
1.12. Dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat	23
1.13. Dodatek za dvojezičnost	24
1.14. Dodatki za manj ugodne delovne pogoje	25
1.15. Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve	26
1.16. Dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času	29
1.17. Dodatek za izmensko delo.....	29
1.18. Dodatek za delo v deljenem delovnem času	30
1.19. Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času	30
1.20. Dodatek za delo ponoči	32
1.21. Dodatek za delo v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan	32
1.22. Dodatek za delo preko polnega delovnega časa.....	33
1.23. Dodatek za čas stalne pripravljenosti	33
1.24. Delo v dežurstvu	34
1.25. Dodatki sodnikov, državnih tožilcev in državnih pravobranilcev za delo v manj ugodnem delovnem času in za pripravljenost.....	34
1.26. ANALIZA DELOVNIH MEST PO TARIFNIH RAZREDIH NA PODLAGI ZAČETNIH PLAČNIH RAZREDOV OZIROMA NAZIVOV	36
1.27. Metodološka pojasnila	36
1.27.1. Metodologija štetja števila javnih uslužbencev na delovnih mestih.....	37
1.27.2. Oblike prikazanih informacij.....	37
1.28. Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oz. nazivov	37
1.29. Primerjava delovnih mest in zasedenosti po tarifnih razredih	39
1.29.1. Delovna mesta v I. Tarifnem razredu	39
1.29.2. Delovna mesta v II. Tarifnem razredu	40
1.29.3. Delovna mesta v III. Tarifnem razredu	42
1.29.4. Delovna mesta v IV. Tarifnem razredu	43
1.29.5. Delovna mesta v V. Tarifnem razredu	45
1.29.6. Delovna mesta v VI. Tarifnem razredu	49
1.29.7. Delovna mesta v VII/1. Tarifnem razredu	54
1.29.8. Delovna mesta v VII/2. Tarifnem razredu	59
1.29.9. Delovna mesta v VIII. Tarifnem razredu	65
1.29.10. Delovna mesta v IX. Tarifnem razredu	67
1.30. NAPREDOVANJA.....	68
II. POMANJKLJIVOSTI PLAČNEGA SISTEMA V JAVNEM SEKTORJU	70
1. SISTEMSKE POMANJKLJIVOSTI	70
2. POMANJKLJIVOSTI GLEDE UVRSTITEV V PLAČNE RAZREDE	77
2.1. Delovna mesta, na katerih so nastale anomalije na podlagi sprejema Aneksa št. 1 h KPJS	77
2.2. Delovna mesta oziroma nazivi, po primerljivosti poimenovanja delovnih mest.....	78

2.3. Delovna mesta na podlagi 8. točke Dogovora o ukrepih s področja plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009–2010.....	80
2.4. Poenotenje uporabe delovnih mest v plačni skupini J in zmanjšanje števila delovnih mest	86
2.5. Uvrščanje pooblaščenih uradnih oseb.....	88
2.6. Uvrščanje direktorjev v plačne razrede.....	88
III. POVZETEK	89

Uvod

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 107/09-odločba US, 98/09-ZIUZKG, 13/2010, 59/10, 85/10, 94/10-ZIU in 107/10 - ZSPJS) je bil sprejet v letu 2002 ter spremenjen in dopolnjen v letih od 2003 do 2010. Zakon je prvotno predvideval, da se preide na nov sistem obračunavanja in izplačevanja plač v roku treh mesecev potem, ko bodo sprejeti vsi potrebni podzakonski akti in kolektivne pogodbe, torej hkrati za celoten javni sektor. S spremembo zakona v letu 2006 (Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 14/06 – v nadaljevanju ZSPJS-E) pa je bilo določeno, da se ne glede na sprejem aktov, ki so potrebni za pričetek izvajanja novega sistema plač za javne uslužbenke, preide na nov sistem obračunavanja in izplačevanja plač funkcionarjev s 1.3.2006, ko so se v skladu s predhodno spremembo zakona pričele po novem obračunavati in izplačevati tudi plače direktorjev v javnem sektorju. Zaradi odločbe Ustavnega sodišča št. U-I-60/06, U-I-214/06 in U-I-228/06 z dne 7.12.2006, je bil začetek uporabe novega plačnega sistema za funkcionarje premaknjen na 1.1.2008 (razen za funkcionarje lokalnih skupnosti, ki so vstopili v nov plačni sistem že januarja 2007).

Tako je bil prehod v nov plačni sistem za vse javne uslužbenke ter funkcionarje izveden šele s 01.08.2008, vendar pa je bilo v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti določeno, da uporabniki proračuna opravijo prvi obračun plač v skladu z ZSPJS meseca septembra 2008 za mesec avgust 2008, pri čemer v skladu s drugim in tretjim odstavkom 50. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. [57/08](#), [23/09](#), 91/09 in 89/10), izplačajo prvi del zneska odprave nesorazmerja v osnovnih plačah od 1. maja 2008 dalje.

Glede na to, da so direktorji in funkcionarji vstopili v nov plačni sistem pred ostalimi javnimi uslužbenci, je Vlada RS že ob sprejemanju predlaganih pogajalskih izhodišč in usmeritev za zaključek pogajanj o aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti/poklicev oziroma kolektivnih pogodb dejavnosti sprejela usmeritev (sklep Vlade RS, št. 10101-4/2007/35, z dne 21.02.2008), da se eno leto po celoviti implementaciji plačnega sistema v javnem sektorju pristopi k reviziji uvrstitev funkcij in delovnih mest plačnih skupin A in B ter k uskladitvi ključnih, razvojno pomembnih delovnih mest in nazivov plačnih skupin C, D, E, F, G, H, I in J. Ob koncih pogajanj o aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti so namreč ponekod nastala nova plačna nesorazmerja, zato je z namenom sleditve načelu ZSPJS o enakem plačilu za delo na primerljivih delovnih mestih (drugi odstavek 1. člena ZSPJS), bilo potrebno izvesti revizijo uvrstitev delovnih mest in funkcij v plačne razrede.

Pri izvajanju posameznih določb ZSPJS, KPJS in podzakonskih aktov izdanih, na podlagi ZSPJS so se v praksi pokazale določene pomanjkljivosti oziroma anomalije normativnega okvirja novega plačnega sistema, zato je Ministrstvo za javno upravo dne 07.01.2009 z dopisom pozvalo resorna ministrstva, da posredujejo predloge za odpravo pomanjkljivosti novega plačnega sistema. Temeljni namen je bil ugotoviti, katere določbe ZSPJS, kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, povezanih z uvedbo novega plačnega sistema povzročajo težave pri izvajanju v praksi oziroma predstavljajo anomalije, ki v okviru priprave, usklajevanj oziroma pogajanj o normativnem okvirju novega plačnega sistema niso bile predvidene. Ministrstvo za javno upravo je dne 27.07.2009 vsem proračunskim uporabnikom posredovalo tudi vprašalnik o uvedbi novega plačnega sistema. V zvezi z odpravo pomanjkljivosti novega plačnega sistema pa je bil s strani sindikatov posredovan tudi memorandum, s katerim so predlagali obnovo socialnega dialoga glede vseh vprašanj, ki posredno ali neposredno posegajo v socialni, materialni ali statusni položaj javnih uslužbencev.

Ugotovljene pomanjkljivosti novega plačnega sistema so se nanašale predvsem na: postopek ravnanja v primeru nezakonitosti glede določitve plače, sestavine kataloga funkcij delovnih mest in nazivov, definicijo ravni izobrazbe, ki je podlaga za uvrstitev v posamezne tarifne razrede, način uvrščanja v tarifne razrede, opravljanje nalog na delovnih mestih brez ustrezne izobrazbe, ocenjevanje in napredovanje, postopek preizkusa ocene javnega uslužbenca, določitev plačnega razreda ob

sklenitvi pogodbe o zaposlitvi, premestitvi in napredovanju v naziv ali višji naziv, delovno uspešnost, dodatke in na nadzor nad izvajanjem ZSPJS.

Pomanjkljivosti so se nanašale tudi na posamezne uvrstitve v plačne razrede v plačni skupini J glede na primerjavo z delovnimi mesti v drugih plačnih skupinah, pri čemer je nesorazmerja v tej zvezi povzročil tudi dvig uvrstitev nekaterih delovnih mest z Aneksom številka 1 h KPJS. Predlogi za odpravo pomanjkljivosti pa so vključevali predloge za drugačne uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov tudi v drugih plačnih skupinah, vključno s plačno skupino B (direktorji), prav tako pa razširitev nabora delovnih mest oziroma nazivov z novimi delovnimi mesti.

Upošteva se navedeno, bi predloge glede odprave pomanjkljivosti novega plačnega sistema javnega sektorja lahko strnili v dve skupini, ki se nanašajo na:

- normativni okvir oziroma sistemsko ureditev plač;
- uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov v plačne razrede (razmerje glede vrednotenja).

V prvi skupini gre za potrebne spremembe oziroma dopolnitve ZSPJS, KPJS in podzakonskih aktov, medtem ko gre v drugi skupini za spremembe uvrstitev v plačne razrede konkretnih delovnih mest oziroma nazivov, upošteva se načelo enakega plačila za primerljivo delo in odpravo nesorazmerij v vrednotenju delovnih mest oziroma nazivov, kar vključuje spremembe zlasti panožnih kolektivnih pogodb oziroma aktov, s katerimi se delovna mesta oziroma nazivi, upošteva se 13. člen ZSPJS, uvrščajo v plačne razrede.

V zvezi z odpravo pomanjkljivosti novega plačnega sistema so bili med vlado in reprezentativnimi sindikati javnega sektorja podpisani trije dogovori, in sicer:

1. Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009 do 2010, podpisan dne 24.02.2009, s katerim se je vlada zavezala, da se bo takoj po podpisu nujnih sprememb in dopolnitev KPJS začela z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja usklajevati o spremembah ZSPJS in pogajati o spremembah KPJS, da bi se odpravile ugotovljene pomanjkljivosti plačnega sistema;

2. Dogovor o ukrepih na področju plač v javnem sektorju za obdobje december 2009 – november 2011, podpisan dne 19.10.2009, s katerim se je Vlada RS zavezala, da bo pripravila spremembe in dopolnitve ZSPJS in podzakonskih predpisov, s katerimi bodo odpravljene pomanjkljivosti/anomalije v plačnem sistemu javnega sektorja. Dogovorjeno je bilo, da se bosta vladna in sindikalna stran za odpravo pomanjkljivosti pričeli pogajati o spremembah in dopolnitvah KPJS, kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev ter kolektivne pogodbe za Javni zavod RTV Slovenija tako, da bosta najprej obravnavana ZSPJS s podzakonskimi predpisi in KPJS, potem pa kolektivne pogodbe dejavnosti in poklicev ter kolektivne pogodbe za Javni zavod RTV Slovenija. Predviden rok za zaključek usklajevanj glede ugotovljenih pomanjkljivosti/anomalij je bil 01.05.2010 za besedilo sprememb in dopolnitev ZSPJS in podzakonskih aktov, predviden rok za zaključek pogajanj za spremembe in dopolnitve KPJS, kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev ter kolektivne pogodbe za Javni zavod RTV Slovenija pa 01.10.2010;

3. Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih prejemkov v javnem sektorju za leti 2011 in 2012 (Uradni list RS, št. 89/10), podpisan dne 05.11.2010, s katerim je bilo dogovorjeno, da se do konca leta 2011 zaključijo pogajanja in usklajevanja o odpravi pomanjkljivosti/anomalijah novega plačnega sistema, in sicer usklajevanje sprememb zakonodaje, ki se nanašajo zlasti na napredovanje, delovno uspešnost in nedoseganje zahtevane izobrazbe ter pogajanja o spremembah uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede v KPJS in panožnih kolektivnih pogodbah, vključno z odpravo pomanjkljivosti, dogovorjenih v Dogovoru o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009 in 2010 z dne 24.2.2009.

Poleg tega je bil dne 13.10.2010 s Stavkovnim odborom reprezentativnih sindikatov javnega sektorja podpisan **Sporazum o reševanju stavkovnih zahtev**, v katerem sta se strani zavezali, da si bosta do 1. februarja 2011 izmenjali predloge o odpravi anomalij in pomanjkljivosti plačnega sistema, na podlagi katerih se bodo nadaljevala usklajevanja in pogajanja o njihovi odpravi. V usklajevanje in pogajanje se vključi tudi vprašanje ustreznega vrednotenja nezdružljivosti dela pooblaščenih uradnih oseb ter delovnih mest v plačni skupini J, spremembe zakonodaje, ki se nanašajo na področje delovne uspešnosti in nedoseganje zahtevane izobrazbe, pogajanja o spremembah uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačne razrede v KPJS ter panožnih kolektivnih pogodbah ter ostale pomanjkljivosti, dogovorjene v Dogovoru o ukrepih na področju plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009 in 2010 z dne 24.2.2009. Usklajevanja in pogajanja o ugotovljenih pomanjkljivostih/anomalijah plačnega sistema ter priprava potrebnih pravnih aktov naj bi se zaključila najkasneje do konca leta 2011.

Dne 4.11.2010 je bil podpisan sporazum med vladno pogajalsko skupino za pogajanja s stavkovnim odborom Policijskega sindikata Slovenije in s stavkovnim odborom Policijskega sindikata Slovenije. Sporazum med drugim vključuje dogovor o reviziji vrednotenja pooblaščenih uradnih oseb in iskanju možnosti uvrstitev delovnih mest in nazivov pooblaščenih uradnih oseb v posebni kolektivni pogodbi ali uredbi.

Vlada RS je dne 4.2.2010 sprejela Pogajalska izhodišča za usklajevanje sprememb in dopolnitev Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki so bila pripravljena na podlagi predlogov ministrstev, posredovanih Ministrstvu za javno upravo tekom postopka zbiranja predlogov za odpravo pomanjkljivosti novega plačnega sistema. Poleg predlogov posameznih organov, so predlagana izhodišča sledila nameri, da se zaradi normativne ureditve sistema plač v javnem sektorju obseg sredstev za plače v javnem sektorju ne bi povečal. Na podlagi navedenih pogajalskih izhodišč je bil pripravljen delovni predlog besedila sprememb in dopolnitev ZSPJS-N, ki je bil predmet usklajevanj z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja. Vlada RS je nato dne 29.4.2010 dopolnila pogajalska izhodišča glede na potek usklajevalnega procesa. Na samih usklajevanjih je bilo dogovorjeno, da se bo ZSPJS spreminjal v dveh delih, in sicer se v prvem delu v vladni oziroma parlamentarni postopek posredujejo spremembe in dopolnitve zakona, ki so nujne, oziroma manj zahtevne in ne pomenijo sistemskih sprememb. V drugem delu pa bosta v vladni oziroma zakonodajni postopek posredovani še spremembi poglavij o napredovanju in delovni uspešnosti, saj gre v teh primerih za sistemske in konceptualne spremembe, ki zahtevajo bolj poglobljeno razpravo in več časa za usklajevanje.

Z novelo ZSPJS–N (Uradni list RS. št. 59/10) so bile že odpravljene nekatere ugotovljene pomanjkljivosti novega plačnega sistema, in sicer:

- ureditev plačila za tuje osebe, ki se v Sloveniji zaposlijo za določen čas in imajo sklenjeno posebno pogodbo, s katero imajo zagotovljena vsa sredstva za plače in druge prejeme;
- ureditev plač za funkcionarje, ki so napoteni na delo v tujino;
- določitev drugačne osnove za obračun dodatkov v času dežurstva in znižanje višine dodatkov za delo v manj ugodnem delovnem času, ki se javnim uslužbencem izplačujejo v času dežurstva ter določitev delovnih mest, na katerih se izvaja dežurstvo pri posameznih uporabnikih proračuna;
- znižanje višine položajnega dodatka in vezanost višine dodatkov, ki se izplačujejo v nominalnem znesku, na delovni čas zaposlitve;
- ureditev inšpekcijskega nadzora;
- uvrstitev delovnih mest s področja obvezne socialne varnosti v novo plačno skupino, ki bo vsebovala samo delovna mesta s področja obvezne socialne varnosti;
- odprava ugotovljenega neskladja zakonske določbe z Ustavo RS in zagotovitev enake ravni varstva pravic za vse funkcionarje.

V okviru usklajevanj zahtevnejših oziroma sistemskih sprememb ZSPJS sta bili ustanovljeni dve delovni skupini iz predstavnikov vladne in sindikalne strani, ki sta za nadaljevanje usklajevanj ZSPJS pripravili predlog novega koncepta napredovanja in nove ureditve nagrajevanja javnih uslužbencev v okviru poglavja o delovni uspešnosti. Delovna skupina, ki je pripravila predlog novega koncepta napredovanja za obravnavo na pogajalski komisiji je pripravila enoten predlog, ne glede na dejstvo, da je bila sestavljena tako iz predstavnikov vladne kot sindikalne strani, medtem ko je delovna skupina za pripravo novega koncepta nagrajevanja (delovne uspešnosti) pripravila dva ločena predloga. V nadaljevanju sta se pogajalski strani strinjali, da se na seji pogajalske komisije najprej obravnava poglavje ZSPJS o napredovanju in kasneje poglavje o delovni uspešnosti.

Reprezentativni sindikati javnega sektorja niso podprli predloga delovne skupine glede novega koncepta napredovanja, zato je bilo izvedenih več sej pogajalskih komisij, na katerih so potekala usklajevanja med vladno in sindikalno stranjo glede poglavja ZSPJS o napredovanju. Na zadnjih usklajevanjih februarja 2011 je bilo dogovorjeno, da vladna stran reprezentativnim sindikatom javnega sektorja pred nadaljevanjem usklajevanja sprememb in dopolnitev ZSPJS predstavi predlog napovedanih sprememb sistemske ureditve javnega sektorja, vezanih zlasti na predlog zakona o opravljanju dejavnosti splošnega pomena na področju negospodarskega sektorja. Ta je bil prvič predstavljen reprezentativnim sindikatom javnega sektorja že dne 24.8.2010, nato pa ponovno dne 10.2.2011 na delovnem posvetu. Dodatno so bila dne 8.3., 9.3., 11.3., 14.3. in 25.3.2011 s člani sindikalne pogajalske skupine opravljena tudi usklajevanja tega zakona po posameznih členih, kar je glede na dogovor med obema stranema povzročilo zamik usklajevanja poglavja ZSPJS o napredovanju.

Predvidene aktivnosti v okviru sprejetih prioritet vlade do konca mandata (obdobje 2011-2012) v okviru prioritete »modernizacija plačnega sistema« prav tako vključujejo odpravo pomanjkljivosti/anomalij tega sistema kot poglavitno nalogo. Cilji 6. prioritete, ki zadeva strukturne ukrepe in institucionalne prilagoditve, so tudi izboljšanje kakovosti storitev javne službe in večja prilagoditev javnih izvajalcev potrebam prebivalstva ter izboljšanje učinkovitosti državne uprave. Plačni sistem javnega sektorja predstavlja enega od podsistemov celovite ureditve javnega sektorja, zato je povsem razumljivo, da je njegove spremembe, vključno z odpravo pomanjkljivosti/anomalij tega sistema nujno obravnavati v odvisnosti od sistemskih sprememb na področju delovanja javnega sektorja.

V zvezi s prioriteto, ki zadeva modernizacijo plačnega sistema javnega sektorja, vključno z odpravo pomanjkljivosti tega sistema, je predvideno, da naj bi vlada obravnavala izhodišča za prenovo plačnega sistema. To gradivo torej ne more biti obravnavano neodvisno od predloga izhodišč za prenovo plačnega sistema, zato je v delu, ki se nanaša na sistemske pomanjkljivosti (ZSPJS, KPJS, podzakonski predpisi) uvodoma vzpostavljena povezava s predlogom izhodišč za prenovo plačnega sistema javnega sektorja. V zvezi s pomanjkljivostmi/anomalijami, ki se nanašajo na uvrstitve v plačne razrede velja, da realizacije morebitnih sprememb uvrstitev ne bo možno obravnavati neodvisno od aktualnih makroekonomskih in javno finančnih okoliščin.

V nadaljevanju je v prvem delu predstavljena Analiza učinkov plačnega sistema javnega sektorja, po ključnih elementih novega plačnega sistema, kot na primer odprava nesorazmerij v osnovnih plačah, izplačila delovne uspešnosti in dodatkov, primerjava uvrstitev delovnih mest v plačne razrede po tarifnih razredih in dejavnostih javnega sektorja, uvrstitve javnih uslužbencev v posamezne razrede napredovanja ipd. V drugem delu pa gradivo vključuje nabor pomanjkljivosti, ki se nanašajo na sistemsko ureditev sistema plač ter na razmerja glede na uvrstitve delovnih mest in nazivov v plačne razrede, pri čemer pa gradivo ne vključuje konkretnih predlogov za drugačne uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov in ga je treba obravnavati v smislu nabora pomanjkljivosti, namenjenega izmenjavi z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja.

I. ANALIZA UČINKOV PLAČNEGA SISTEMA V JAVNEM SEKTORJU

1.1. GIBANJE PLAČ V JAVNEM SEKTORJU TER PRIMERJAVA Z ZASEBNIM SEKTORJEM

Rast bruto plač v obdobju 2008 do 2010 je bila močno pod vplivom krize v gospodarstvu ter pod vplivom uresničevanja reforme plač v javnem sektorju. Kriza je v letu 2008 prizadela gospodarstvo in sledila je umiritev plač v zasebnem sektorju že v drugi polovici leta 2008 in še bolj v letu 2009. V letu 2010 se je rast bruto plače v zasebnem sektorju okrepila predvsem kot posledica dviga ravni minimalne plače, slaba odstotna točka rasti plač v zasebnem sektorju pa je tako v letu 2009 kot v letu 2010 učinek strukturne spremembe v zaposlenih tega sektorja (v padcu zaposlenih je bil večji delež ljudi z nižjo plačo).

V javnem sektorju so se v avgustu 2008 začele plače izplačevati po novem zakonu o sistemu plač javnega sektorja, ko so bile podpisane Kolektivna pogodba za javni sektor¹ ter aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev². Prva četrtina za odpravo plačnih nesorazmerij je bila izplačana že z mesecem avgustom (s poračunom od meseca maja naprej), kar je močno dvignilo raven bruto plače v javnem sektorju za leto 2008. Druga četrtina pa je bila izplačana januarja 2009.

Zaradi izjemno težkega gospodarskega položaja, se je morala tudi politika plač javnega sektorja temu prilagoditi (v ažurirani decembrski napovedi gospodarskih gibanj 2008, je bilo za obdobje 2008 do 2010 ocenjeno da bo povprečna bruto plače javnega sektorja naraščala letno po okoli 10-odstotni nominalni stopnji rasti). Socialni partnerji so podpisali v letu 2009 dva dogovora s pripadajočima aneksoma h kolektivni pogodbi za javni sektor³, s čimer se je dosegel premik izvedbe tretje in četrte četrtine sredstev za odpravo plačnih nesorazmerij (na oktober 2010 in na oktober 2011), zaostritev usklajevalnega mehanizma ter začasna ukinitve izplačevanja uspešnosti.

Z doseženimi premiki preostalih dveh četrtin bi se ves porast plač v javnem sektorju prenesel v leto 2011, kar pa ob nadaljevanju težav v gospodarstvu in padcu zaposlenosti z javnofinančnega vidika ni bilo vzdržno. Zaradi tega je bil v letu 2010 dosežen še četrti aneks h kolektivni pogodbi⁴ za javni sektor in sprejet zakon o interventnih ukrepih,⁵ s čimer se je dosegel premik preostalih četrtin za odpravo plačnih nesorazmerij na obdobje gospodarske rasti, podaljšanje začasne ukinitve izplačevanja uspešnosti, omejitve izplačevanja uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela ter podaljšanje napredovalnega obdobja za eno leto. S temi ukrepi se je doseglo nekoliko počasnejšo rast plač javnega sektorja v letu 2009 in umiritev rasti v letu 2010. Kot izhaja iz spodnje tabele, Pomladanska napoved gospodarskih gibanj UMAR kaže padanje realne plače na zaposlenega tudi za leti 2011 in 2012, medtem ko napoved za zasebni sektor kaže, da se bodo plače na zaposlenega v istem obdobju nekoliko zvišale.

¹ Kolektivna pogodba za javni sektor, U.L. št. 57/2008

² U.L. št. 60 in št. 61/2008

³ Aneks št. 1 h kolektivni pogodbi za javni sektor, U.L. št. 23/2009 in Aneks št. 2 h kolektivni pogodbi za javni sektor, U.L. št. 91/2009

⁴ Aneks št. 4 h kolektivni pogodbi za javni sektor, U.L. št. 89/2010

⁵ Zakon o interventnih ukrepih, U.L. št. 94/2010

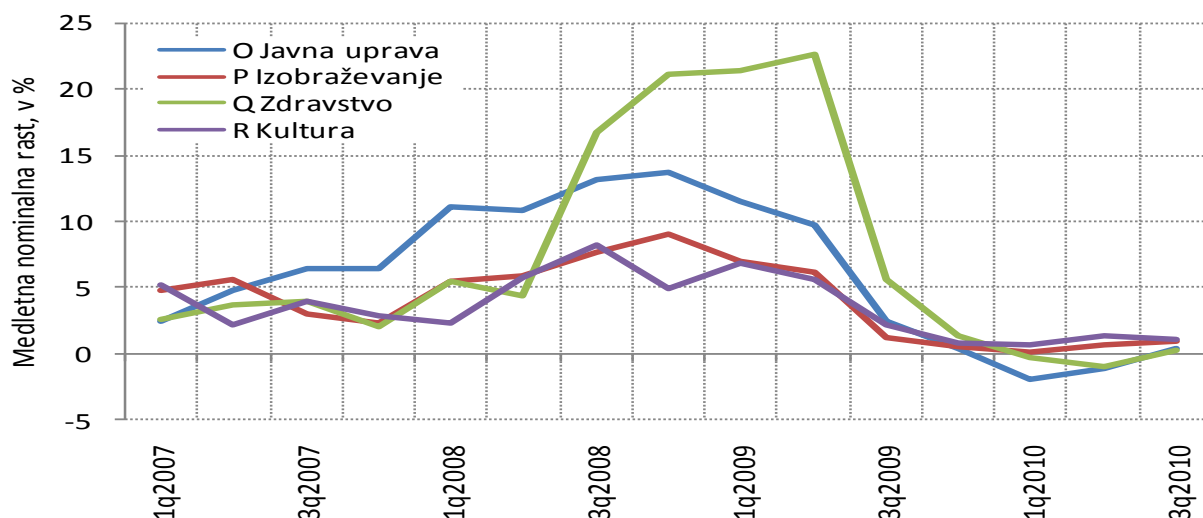
Tabela: Povprečna letna rast bruto plače na zaposlenega in produktivnosti, Pomladanska napoved gospodarskih gibanj za plače za leti 2011 in 2012, ocena Pomladanske napovedi gospodarskih gibanj 2011

Nominalna rast, v %	2008	2009	2010	2011	2012
Bruto plača skupaj	8,3	3,4	3,9	2,5	3,8
Zasebni sektor	7,8	1,8	5,2	3,3	4,3
Javni sektor	9,7	6,5	0	0,3	2,5
produktivnost dela nominalno	5	-3,3	4,2	3,4	5,5
Realna rast, v %	2008	2009	2010	2011	2012
Bruto plača skupaj	2,5	2,5	2,1	0,2	0,8
Zasebni sektor	2	0,9	3,3	1,1	1,3
Javni sektor	3,8	5,6	-1,8	-1,9	-0,5
produktivnost dela realno	0,9	-6,4	3,4	3,4	2,9

Vir: SURS, preračuni in napovedi UMAR.

Namen reforme je bil vzpostavitev ustrežnejših razmerij med plačami v dejavnostih javnega sektorja. V dejavnosti zdravstva in socialnega varstva je bilo odprave plačnih nesorazmerij največ, v dejavnosti izobraževanja pa najmanj, saj se je edino v tej dejavnosti v obdobju od 2003 do 2006 izplačeval vsako leto v juliju okoli 3-odstotni dodatek k plačam po kolektivni pogodbi za vzgojo in izobraževanje. Na sliki je viden izrazit dvig plač v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva od tretjega kvartala 2008 do drugega kvartala 2009. Precejšen dvig plač je bil tudi v javni upravi, kjer so se v prvi polovici leta plače povečevale zaradi večjega obsega del pri predsedovanju Slovenije v EU. Umiritev gibanja plač v vseh dejavnostih v drugi polovici leta 2009 in v letu 2010 je posledica ukrepov, ki jih je sprejela Vlada na področju plač javnega sektorja.

Graf: Medletno gibanje bruto plače na zaposlenega po kvartalih za dejavnosti javnega sektorja , 2007-2010



Vir: SURS, SKD 2008, javni sektor je seštevek dejavnosti javne uprave (O), izobraževanja (P), zdravstva in socialnega varstva (Q) in

1.2. Obseg izplačanih plač po posameznih dejavnostih javnega sektorja (jan 2009–jan 2011)

Predhodna tabela in graf prikazujeta gibanje nominalne in realne bruto plače na zaposlenega v javnem sektorju in primerjavo z zasebnim sektorjem, medtem ko je v tem poglavju predstavljeno gibanje obsega sredstev za plače v javnem sektorju.

V nadaljevanju so pri prikazu obsega sredstev za plače upoštevani podatki, ki so izdelani na osnovi podatkovnega skladišča ISPAP⁶, uporabljeni od leta 2009 dalje.

Nominalna in realna rast obsega izplačanih bruto/bruto plač

Obseg sredstev za izplačilo bruto/bruto plač v javnem sektorju je v letu 2009 znašal 4.193.033.043,70 € in v letu 2010 4.261.303.688,01 €. V letu 2010 je glede na leto 2009 znašala nominalna rast obsega izplačanih bruto/bruto plač v javnem sektorju 1,63%.

V letu 2010 je glede na leto 2009 imela najvišjo nominalno rast obsega izplačanih bruto/bruto plač dejavnost 3.1. Vzgoja in izobraževanje (3,78%), sledi 3.3 Socialno varstvo (3,68%) in 3.6.-6.1. Druge dejavnosti.(3,06%).

V letu 2010 glede na leto 2009 je realni padec obsega izplačanih bruto/bruto plač v javnem sektorju - znašal 2,13 %.

V letu 2010 glede na leto 2009 je bil največji realni padec obsega izplačanih bruto/bruto plač v dejavnost 1.1.-2.2. Javna Uprava (-4,63%), sledi 3.2. Zdravstvo (-3,35%) in 3.5. Raziskovalna dejavnost (-2,63%).

⁶ ISPAP = informacijski sistem za posredovanje in analizo podatkov o plačah v javnem sektorju. V bazo ISPAP so vključeni podatki od leta 2009, ko je ta baza bila vzpostavljena, zato podatkov pred tem obdobjem ni mogoče zajeti.

Tabela: Nominalno in realno gibanje obsega izplačanih bruto/bruto plač v javnem sektorju in po drugih dejavnostih v letu 2010 glede na leto 2009

DEJAVNOSTI JAVNEGA SEKTORJA	LETO 2010/LETO 2009	
	NOMINALNO	REALNO
1.1.-2.2. JAVNA UPRAVA	-0,96%	-4,63%
3.1. VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE	3,78%	-0,06%
3.2. ZDRAVSTVO	0,36%	-3,35%
3.3. SOCIALNO VARSTVO	3,68%	-0,16%
3.4. KULTURA	2,65%	-1,14%
3.5. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	1,11%	-2,63%
3.6.-6.1. DRUGE DEJAVNOSTI	3,06%	-0,75%
1.1.-6.1. JAVNI SEKTOR	1,63%	-2,13%

Vir: ISPAP.

Kot izhaja iz spodnjega grafa, je le v dejavnosti 1.1-2.2 Javna uprava prišlo do znižanja tako nominalnega kot realnega obsega izplačanih bruto/bruto plač.

Graf: Nominalno in realno gibanje obsega izplačanih bruto/bruto plač v javnem sektorju in po drugih dejavnostih v letu 2010 glede na leto 2009.

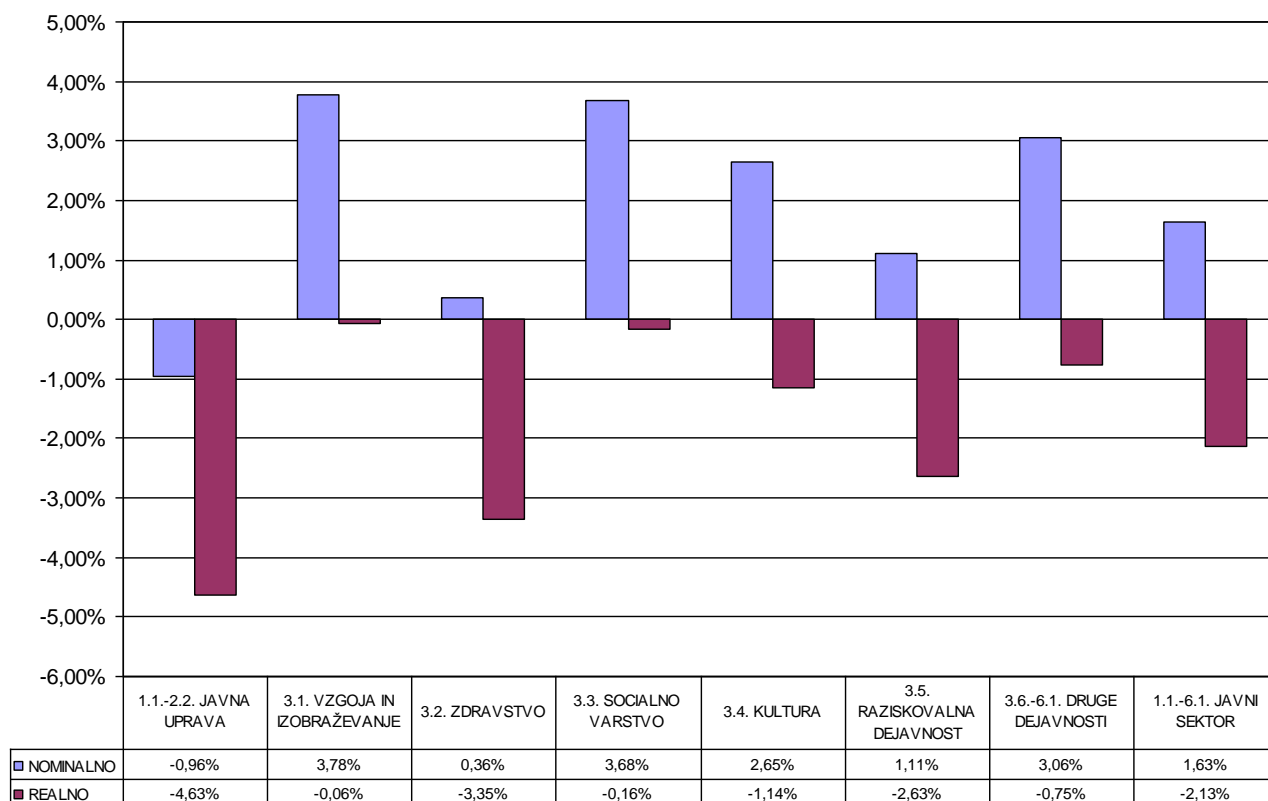


Tabela: Delež izplačanih bruto/bruto plač po dejavnostih glede na vrednosti izplačanih bruto/bruto plač v javnem sektorju (leti 2009 in 2010)

DEJAVNOSTI JAVNEGA SEKTORJA	LETO POROČANJA		Razlika
	2009	2010	
1.1.-2.2. JAVNA UPRAVA	28,07%	27,36%	-0,72%
3.1. VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE	37,42%	38,21%	0,79%
3.2. ZDRAVSTVO	20,80%	20,54%	-0,26%
3.3. SOCIALNO VARSTVO	4,78%	4,88%	0,10%
3.4. KULTURA	3,71%	3,75%	0,04%
3.5. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	1,19%	1,18%	-0,01%
3.6.-6.1. DRUGE DEJAVNOSTI	4,03%	4,09%	0,06%
1.1.-6.1. JAVNI SEKTOR	100,00%	100,00%	-

Vir: ISPAP.

Kot izhaja iz tabele, se je delež obsega sredstev za plače najbolj znižal v dejavnosti 1.1-2.2 Javni upravi, in sicer za -0,72%, pri čemer ocenjujemo, da je to posledica ukrepov vlade RS na področju zmanjševanja števila zaposlenih v organih državne uprave.

1.3. PLANIRANA SREDSTVA ZA STROŠKE DELA V PRORAČUNU 2011 IN 2012

Stroški dela pri neposrednih proračunskih uporabnikih

Stroški dela za neposredne proračunske uporabnike, ki se financirajo iz proračunskih sredstev (torej brez EU sredstev) so v letu 2010 znašali 1.227.227.906 EUR (osnovne plače, dodatki, delovna uspešnost, povračila, drugi izdatki, prispevki delodajalca). V sprejetem proračunu za leto 2011 je za stroške dela predvideno 1.194.519.452 EUR (indeks glede na leto 2010: 97,33), medtem ko je v sprejetem proračunu za leto 2012 za stroške dela pri neposrednih proračunskih uporabnikih predvideno 1.190.698.654 EUR (indeks glede na leto 2011: 99,68).

Spodnja tabela prikazuje tudi razmerje med plačami in drugimi izdatki zaposlenih ter prispevki delodajalcev za socialno varnost.

Tabela: Razmerje med plačami in drugimi izdatki

	Realizacija 2010 EUR	Sprejeti proračun 2011 EUR	Indeks 11/10	Sprejeti proračun 2012 EUR	Indeks 12/11
A Bilanca odhodkov	1.227.227.906	1.194.519.452	97,33	1.190.698.654	99,68
<u>400</u> Plače in drugi izdatki zaposlenim	1.037.287.044	1.019.142.610	98,25	1.015.290.285	99,62
<u>401</u> Prispevki delodajalcev za socialno varnost	189.940.863	175.376.842	92,33	175.498.368	100,02

Kot izhaja iz zgornje tabele, je v letih 2011 in 2012 predvideno znižanje stroškov iz naslova plač in drugih prejemkov zaposlenih pri neposrednih proračunskih uporabnikih, in sicer v letu 2011 glede na leto 2010 za cca. 18 mio EUR in v letu 2012 glede na leto 2011 za cca. 4 mio EUR. Ob tem velja upoštevati, da je z Zakonom o interventnih ukrepih (ZIU) zamrznjeno napredovanje v višji plačni razred v letu 2011 ter da se bo o napredovanju v višji plačni razred v letu 2012 treba z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja dogovoriti na enak način, kot je določeno v petem členu ZSPJS za dogovor glede eskalacije osnovnih plač v javnem sektorju. Enako velja tudi za napredovanja v naziv ali višji naziv, pri čemer pa je že sedaj glede na določbe 8. člena ZIU nesporno,

da bodo napredovanja v višji naziv, ki bodo v smislu izpeljanih postopkov tovrstnega napredovanja realizirana v letu 2011, finančni učinek imela že s 1.1.2012.

Finančni učinek napredovanj v celotnem javnem sektorju znaša cca. 80 mio EUR letno, medtem ko dvig osnovnih plač zaradi predvidene delne uskladitve z rastjo cen življenjskih potrebščin že npr. za 0,5% pomeni povečanje javnofinančnih izdatkov za cca. 20 mio EUR letno. V navedenem kontekstu, in pod predpostavko nadaljnjih neugodnih makroekonomskih okoliščin, bi ob realizaciji kakršnihkoli povišanj glede stroškov dela v primerjavi z načrtovanimi proračunskimi izdatki, bilo treba izvesti korenitejše posege v poslovanje proračunskih uporabnikov z namenom znižanja stroškov dela

Kot je določeno v Slovenski izhodni strategiji 2010 – 2013 je glavni cilj fiskalne politike v Sloveniji določitev obsega in strukture javne potrošnje in zagotavljanje njene učinkovitosti. **V tej zvezi se v javnofinančno politiko vpeljuje fiskalno pravilo**, ki veže nominalno rast odhodkov države na rast potencialnega BDP in tako določa zgornjo mejo odhodkov državnega proračuna za obdobje štirih let.

Tabela: Fiskalno pravilo

v mio EUR	2010	2011	2012	2013
Odhodki državnega proračuna	9.047,5	8.912,1	9.258,7	9.226,5
%BDP	24,9	23,4	22,9	21,6

Vir: Državni proračun 2010-2011, ocene MF

Plače in drugi prejemki zaposlenih v javnem sektorju so pomemben segment javnofinančne politike, saj izdatki za te namene znašajo več kot 4 mrd EUR. Da bi do leta 2013 bilo možno znižati proračunski primanjkljaj na mejo pod 3% BDP, kar je temeljni cilj za doseganje fiskalne konsolidacije, je v tem obdobju treba prihraniti 1,2 mrd EUR ali 400 mio EUR letno. S podpisom Aneksa št. 4 h KPJS, sklenitvijo Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih prejemkov v javnem sektorju za leti 2011 in 2012 ter ZIU je prihranjeno skupaj približno 320 mio EUR.

1.4. VPLIV DVIGA MINIMALNE PLAČE NA RAZMERJE MED NAJVIŠJO IN NAJNIŽJO PLAČO V JAVNEM SEKTORJU

Podatki za mesec februar 2011 kažejo, da v javnem sektorju 4.096 javnih uslužbencev prejema minimalno plačo, kar pomeni približno 2,4% vseh zaposlenih v javnem sektorju. Največ javnih uslužbencev, ki prejemajo minimalno plačo ima sklenjeno delovno razmerje v javnih zavodih s področja vzgoje, izobraževanja in športa.

Spodnji tabeli prikazujeta število javnih uslužbencev, ki prejemajo minimalno plačo in obseg sredstev, ki je na mesečni ravni (februar 2011), potreben za izplačila razlike do minimalne plače.

Tabela: Število zaposlenih z minimalno plačo po RPU

Število zaposlenih z minimalno plačo po RPU		
Podskupina	PodskupinaOpis	Št. Zaposlenih
0.	DRUGI JAVNI ZAVODI	28
1.1.	NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI	14
1.2.1.	VLADNE SLUŽBE	10
1.2.2.	MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI	393
1.2.3.	UPRAVNE ENOTE	8
1.3.	PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI	58
2.1.	OBČINE	142
2.2.	KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI	2

3.1.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA	2.274
3.11.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI	4
3.2.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA	551
3.3.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA	532
3.4.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE	53
3.5.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	8
3.6.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA	11
3.7.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA	5
4.1.	SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBDVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA	2
6.1.	SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI	1
SKUPAJ:		4.096

Tabela: Obseg sredstev, potrebnih za izplačilo razlike do minimalne plače po RPU (februar 2011)

Obseg sredstev, potrebnih za izplačilo razlike do minimalne plače po RPU		
Podskupina	PodskupinaOpis	Obseg sredstev
0.	DRUGI JAVNI ZAVODI	1.991 €
1.1.	NEVLADNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI	596 €
1.2.1.	VLADNE SLUŽBE	660 €
1.2.2.	MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI	28.030 €
1.2.3.	UPRAVNE ENOTE	584 €
1.3.	PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI	4.872 €
2.1.	OBČINE	11.181 €
2.2.	KRAJEVNE SKUPNOSTI IN DRUGE LOKALNE SKUPNOSTI	142 €
3.1.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA VZGOJE, IZOBRAŽEVANJA IN ŠPORTA	117.015 €
3.11.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA JAVNEGA REDA IN VARNOSTI	405 €
3.2.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA ZDRAVSTVA	29.131 €
3.3.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA SOCIALNEGA VARSTVA	24.129 €
3.4.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KULTURE	2.455 €
3.5.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI	403 €
3.6.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA KMETIJSTVA IN GOZDARSTVA	580 €
3.7.	JAVNI ZAVODI IN DRUGI IZVAJALCI JAVNIH SLUŽB S PODROČJA OKOLJA IN PROSTORA	664 €
4.1.	SKLADI IN DRUGI IZVAJALCI OBDVEZNEGA SOCIALNEGA ZAVAROVANJA	94 €
6.1.	SAMOUPRAVNE NARODNOSTNE SKUPNOSTI	41 €
SKUPAJ:		222.971 €

Kot izhaja iz zgornje tabele, je za izpolnitev obveznosti za izplačilo minimalne plače v mesecu februarju 2011 v javnem sektorju bilo potrebno zagotoviti odhodke v višini cca. 223.000 €. Največji delež obsega teh sredstev je bil izplačan v dejavnosti javnih zavodih s področja vzgoje, izobraževanja in športa, in sicer v višini cca. 117.000 €, kar je glede na največje število zaposlenih z minimalno plačo v tej dejavnosti javnega sektorja, povsem razumljivo.

1.5. ODPRAVA NESORAZMERIJ V OSNOVNIH PLAČAH PO PLAČNIH SKUPINAH IN PODSKUPINAH PRORAČUNSKIH UPORABNIKOV

Eden od temeljnih ciljev novega plačnega sistema v javnem sektorju je bil zagotoviti enako plačilo za primerljivo delo in torej odpraviti nesorazmerja v osnovnih plačah zaposlenih v javnem sektorju. Kot se je v pogajalskem procesu med socialnimi partnerji izkazalo, bi se zaradi odprave nesorazmerja v osnovnih plačah (NOP) v javnem sektorju plače naenkrat tako povečale, da bi to bilo z vidika javnofinančne stabilnosti nemogoče realizirati, zato je ZSPJS določil, da se odprava NOP izvede postopno, in sicer na način, kot bo dogovorjen s KPJS. Socialni partnerji so se s sklenitvijo KPJS dogovorili, da se bodo nesorazmerja odpravljala po četrtnski dinamiki, pri čemer sta v letu 2008 in 2009 bili odpravljeni prvi dve četrtini odprave nesorazmerja, medtem ko sta s sklenitvijo Aneksa št. 4 h KPJS zaradi neugodnih makroekonomskih in javnofinančnih okoliščin tretja in četrta četrtina odprave nesorazmerja v osnovnih plačah prestavljeni na obdobje, ko bo rast BDP preseгла 2,5%.

Za plačno skupino B način odprave nesorazmerij ni primerljiv z drugimi plačnimi skupinami, zato ta skupina ni zajeta. Za zaposlene omenjene plačne skupine se nesorazmerje namreč ugotavlja kot odbitek od osnovne plače ciljnega plačnega razreda.

Podatki, ki so predstavljeni v spodnji tabeli se nanašajo na stanje izplačila plač za mesec februar 2011. Vsa nesorazmerja so prikazana v razponu od 0 do 4 plačnih razredov. Nesorazmerja, ki so večja od štirih plačnih razredov so se v skladu z drugim odstavkom 50. člena KPJS odpravila s prvim obračunom plač v novem plačnem sistemu.

V februarju 2011 je bilo 177.676 zaposlenih, pri čemer je potrebno opozoriti, da je lahko javni uslužbenec zaposlen na več delovnih mestih v ustreznem deležu. Od 177.676 zaposlenih ima 1.943 zaposlenih varovane plače, 29.200 zaposlenih pa nima plačnega nesorazmerja. To pomeni, da se nesorazmerja odpravljajo za $177.676 - 2.349$ (direktorji) – 1.943 (varovane plače) – 29.200 (javni uslužbenci brez odprave nesorazmerij) = 144.184 zaposlenih v javnem sektorju.

Spodnja tabela prikazuje strukturo odprave nesorazmerij 144.184 javnih uslužbencev in funkcionarjev, ki se jim nesorazmerje odpravlja v razponu od 1 do 4 plačnih razredov.

Tabela: Struktura nesorazmerij v osnovnih plačah po plačnih skupinah.

PLAČNA SKUPINA	NOP	Število delovnih mest, na katerih se odpravlja plačna nesorazmerja	Delež delovnih mest, na katerih se odpravlja plačna nesorazmerja
A FUNKCIJE V DRŽAVNIH ORGANIH IN LOKALNIH SKUPNOSTIH	0	1.394	85,94%
	1	89	5,49%
	2	4	0,25%
	3	11	0,68%
	4 ali več	124	7,64%
	SKUPAJ	1.622	100,00%
C	0	2.713	8,38%
	1	3.931	12,14%

URADNIŠKI NAZIVI V DRŽAVNI UPRAVI IN V UPRAVAH LOKALNIH SKUPNOSTI TER V DRUGIH DRŽAVNIH ORGANIH	2	12.713	39,27%
	3	5.434	16,78%
	4 ali več	7.586	23,43%
	SKUPAJ	32.377	100,00%
D DELOVNA MESTA NA PODROČJU VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA	0	14.224	29,44%
	1	6.489	13,43%
	2	8.947	18,52%
	3	7.580	15,69%
	4 ali več	11.073	22,92%
	SKUPAJ	48.313	100,00%
	E	0	2202
1		167	0,62%
2		373	1,38%
DELOVNA MESTA NA PODROČJU ZDRAVSTVA	3	768	2,83%
	4 ali več	23.593	87,05%
	SKUPAJ	27.103	100,00%
F DELOVNA MESTA NA PODROČJU SOCIALNEGA VARSTVA	0	585	7,40%
	1	84	1,06%
	2	132	1,67%
	3	470	5,94%
	4 ali več	6.637	83,93%
	SKUPAJ	7.908	100,00%
G DELOVNA MESTA NA PODROČJU KULTURE IN INFORMIRANJA	0	524	11,32%
	1	207	4,47%
	2	220	4,75%
	3	475	10,26%
	4 ali več	3.204	69,20%
	SKUPAJ	4.630	100,00%
	H DELOVNA MESTA IN NAZIVI NA PODROČJU ZNANOSTI	0	293
1		132	3,79%
2		413	11,84%
3		210	6,02%
4 ali več		2.439	69,95%
SKUPAJ		3.487	100,00%
I DELOVNA MESTA V JAVNIH AGENCIJAH, JAVNIH SKLADIH, DRUGIH JAVNIH ZAVODIH IN JAVNIH GOSPODARSKI ZAVODIH TER PRI DRUGIH UPORABNIKI PRORAČUNA	0	969	14,73%
	1	741	11,26%
	2	833	12,66%
	3	906	13,77%
	4 ali več	3.130	47,58%
	SKUPAJ	6.579	100,00%
J	0	6.296	15,22%
	1	4.048	9,79%
	2	4.974	12,02%

SPREMLJAJOČA DELOVNA MESTA (VELJA ZA VES JAVNI SEKTOR)	3	7.432	17,97%
	4 ali več	18.615	45,00%
	SKUPAJ	41.365	100,00%
A - J JAVNI SEKTOR	0	29.200	16,84%
	1	15.888	9,16%
	2	28.609	16,50%
	3	23.286	13,43%
	4 ali več	76.401	44,06%
	SKUPAJ	173.384	100,00%

V spodnji tabeli je iz primerjave podskupin proračunskih uporabnikov razvidno, da je najvišja povprečna odprava nesorazmerja v osnovnih plačah v javnih zavodih s področja zdravstva (15,38%). Zaradi velikega števila zaposlenih, predstavlja področje zdravstva veliko breme javnih financ zaradi odprave nesorazmerij. Prav tako je glede mase sredstev za odpravo nesorazmerij pomembno tudi področje vzgoje in izobraževanje kljub temu, da je povprečna relativna odprava nesorazmerij najnižja (8,06%).

Tabela: Učinek odprave plačnih nesorazmerij v osnovni plači – podskupine proračunskih uporabnikov

Učinek odprave nesorazmerij - podskupine							
	Št. vseh zaposlenih	Št. zaposlenih, ki se jim odpravlja nesorazmerje	Skupni učinek odprave nesoraz.	Odprava nesorazmerij			
				1/4	2/4	3/4	4/4
MINISTRSTVA IN ORGANI V SESTAVI	28.924	26.202	9,13%	2,28%	2,28%	2,28%	2,28%
UPRAVNE ENOTE	2.666	2.620	14,16%	3,54%	3,54%	3,54%	3,54%
PRAVOSODNI PRORAČUNSKI UPORABNIKI	5.204	3.886	11,29%	2,82%	2,82%	2,82%	2,82%
OBČINE	4.726	4.352	11,99%	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%
VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE	67.871	48.844	8,06%	2,02%	2,02%	2,02%	2,02%
ZDRAVSTVO	34.433	31.891	15,38%	3,84%	3,84%	3,84%	3,84%
SOCIALNO VARSTVO	11.736	10.831	15,14%	3,78%	3,78%	3,78%	3,78%
KULTURA	6.249	5.440	13,10%	3,28%	3,28%	3,28%	3,28%
RAZISKOVALNA DEJAVNOST	2.653	2.332	12,49%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
SKLADI OBVEZNEGA SOC. ZAVAROVANJA	2.724	2.586	11,64%	2,91%	2,91%	2,91%	2,91%
OSTALI PU	6198	5.200	11,23%	2,81%	2,81%	2,81%	2,81%
SKUPAJ	173.384	144.184	10,88%	2,72%	2,72%	2,72%	2,72%

1.6. VAROVANA PLAČA

Čeprav je prehod v nov plačni sistem za večino zaposlenih pomenil tudi povišanje osnovne plače, pa za 1.943 zaposlenih to ne velja. Toliko jih namreč prejema t.i. varovano plačo, kar pomeni, da je glede na odpravo NOP 1,15% vseh zaposlenih v javnem sektorju pred preходом v nov plačni sistem prejelo plačo v višini, ki je pomenila neustrezno razmerje glede na nekatera druga primerljiva delovna mesta. ZSPJS je namreč določil, da javni uslužbenci, razen direktorjev (plačna skupina B),

zaradi prehoda v nov plačni sistem in zasledovanja cilja odprave NOP, ne smejo prejemati nižje plače, kot so jo prejeli pred prehodom v nov plačni sistem. Skupni znesek višine varovanih plač oziroma deleža izplačanih plač, ki je varovan, za vseh 1.943 zaposlenih znaša približno 155.000 EUR.

Tabela: Število javnih uslužbencev in funkcionarjev, ki prejemajo varovano plačo po plačnih skupinah (februar 2011)

PLAČNA SKUPINA	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	DELEŽ OBSEGA SREDSTEV	DELEŽ ŠT.ZAP.
A	3.358,18 €	15	2,17%	0,77%
C	41.219,89 €	433	26,60%	22,29%
D	14.163,99 €	198	9,14%	10,19%
E	5.752,82 €	61	3,71%	3,14%
F	1.006,84 €	15	0,65%	0,77%
G	15.039,33 €	85	9,71%	4,37%
H	7.151,85 €	74	4,62%	3,81%
I	17.463,86 €	228	11,27%	11,73%
J	49.784,14 €	834	32,13%	42,92%
SKUPAJ	154.940,90 €	1.943	100,00%	100,00%

Največ javnih uslužbencev, ki prejema varovano plačo je v plačni skupini J (spremljajoča delovna mesta), kjer je tudi najvišja višina varovanih zneskov plače. V tej plačni skupini se 834 javnim uslužbencem varuje skupaj približno 50.000 € ali v povprečju približno 60 € na javnega uslužbenca.

1.7. ANALIZA DELOVNE USPEŠNOSTI

Omejitveni ukrepi na področju plačnega sistema so v aprilu 2009 »zamrznili« izplačila javnim uslužbencem iz naslova redne delovne uspešnosti. Učinki sprejetih ukrepov, ki so stopili v veljavo s spremembo Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2008 in 2009 (ZIPRS0809) v aprilu 2009 se kažejo v izplačilih v mesecu juliju 2009. V maju 2009 je višina izplačil iz tega naslova znašala malo več kot 1 milijon evrov, medtem ko so se izplačila v mesecu juliju 2009 drastično znižala in so znašala le malo nad 350.000 evrov.

Kljub uveljavljenim ukrepom, pa se je delovna uspešnost še vedno izplačevala v letu 2010 in sicer v višini malo manj kot 4 milijone evrov (80% zmanjšanje glede na leto 2009). Vprašljivo je tudi izplačilo redne delovne uspešnosti v prvih dveh mesecih 2011.

Spodnja tabela tudi kaže večji obseg izplačil delovne uspešnosti zaradi povečanega obsega dela. Ta izplačila so se v letu 2010 povečala za skoraj 10%. Tudi uspešnost iz tržne dejavnosti se je v letu 2010 povečala za 18%.

Tabela: Obseg sredstev za celotno delovno uspešnost 2009–2010 (v €)

Leto	Redna	Povečan obseg	Tržna dejavnost	Poračun ⁷	Skupaj
2009	19.139.105	33.070.981	14.020.685	5.276.866	71.507.638
2010	3.916.126	36.340.330	16.531.586	4.885.213	61.673.255
Skupaj	23.055.231	69.411.311	30.552.272	10.162.079	133.180.893

VIR: ISPAP

V nadaljevanju so prikazana izplačila za posamezno vrsto delovne uspešnosti po plačnih skupinah. Največ izplačanih sredstev za redno delovno uspešnost je bilo izplačanih javnim uslužbencem v plačni skupini B (poslovodni organi pri uporabnikih proračuna) in D (delovna mesta na področju vzgoje in izobraževanja).

Tabela: Obseg izplačanih sredstev za redno delovno uspešnost po plačnih skupinah (v €)

Leto	Plačne skupine in delovna uspešnost - redna ⁸										Skupaj
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
2009	0	1.536.600	3.947.340	4.089.779	3.697.332	477.693	606.917	609.660	791.976	3.381.810	19.139.105
2010	375	2.904.455	-5.733	104.406	67.130	15.110	37.464	583.484	14.363	195.073	3.916.126
jan-feb 2011	0	57	582	416	2.556	638	389	0	0	707	5.346
Skupaj	375	4.441.112	3.942.188	4.194.600	3.767.018	493.441	644.770	1.193.144	806.339	3.577.590	23.060.577

VIR: ISPAP

Redna delovna uspešnosti je bila izplačana javnim uslužbencem v vseh plačnih skupinah tudi v letu 2010, ko so bila z omejitvenimi ukrepi ta izplačila »zamrznjena«. Izplačila v letu 2010 so v skupnem znesku dosegla skoraj 4 milijone evrov. Ob navedenih podatkih gre domnevati, da se izplačila redne

⁷ Gre za poračun delovne uspešnosti skupaj (za vse tri vrste delovne uspešnosti), ki so jih izkazali proračunski uporabniki za leto 2009 oziroma 2010.

⁸ Skladno z interventnimi ukrepi je izplačilo redne delovne uspešnosti zamrznjeno od aprila 2009 do konca leta 2012, zato gre domnevati, da so navedeni zneski posledica bodisi nezakonitega izplačila dodatka, proračunov za obdobje, ko je redno delovno uspešnost bilo dopustno izplačevati ali za napake pri poročanju proračunskih uporabnikov v bazo ISPAP.

delovne uspešnosti v letu 2010 dejansko nanašajo na delovno uspešnost za leto 2009, saj je Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 določil, da se za direktorje, ki delovno uspešnost prejmejo enkrat letno se za leto 2009 le ta izplača v letu 2010 (v višini največ 3/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni za leto 2009).

Naslednja kategorija delovne uspešnosti je povečan obseg dela. Izplačana sredstva v letu 2010 so znašala 36 milijonov evrov. Glede na leto 2009 se je obseg teh sredstev povečal za skoraj 10%.

Tabela: Obseg izplačanih sredstev za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela (v €)

Plačne skupine in delovna uspešnost - povečan obseg dela											
Leto	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	Skupaj
2009	24	524.124	8.275.138	10.302.822	4.257.066	214.137	386.589	510.167	1.050.907	7.550.007	33.070.981
2010	605	511.312	7.486.001	12.779.167	3.948.942	395.203	608.178	545.220	1.296.373	8.769.329	36.340.330
jan-feb 2011	202	90.351	941.296	2.119.990	594.352	40.132	58.957	128.494	200.147	1.411.912	5.585.831
Skupaj	830	1.125.786	16.702.434	25.201.979	8.800.360	649.473	1.053.724	1.183.881	2.547.427	17.731.248	74.997.142

VIR: ISPAP

Največ izplačil zaradi povečanega obsega dela so prejeli javni uslužbenci v plačni skupini D (delovna mesta na področju vzgoje in izobraževanja) in J (spremljajoča delovna mesta). Izplačila zaradi povečanega obsega dela so se v vseh plačnih skupinah v letu 2010 povečala, le v skupinah B (poslovodni organi pri uporabnikih proračuna), C (uradniški nazivi v državni upravi in v upravah lokalnih skupnosti) in E (področje zdravstva) so bila manjša glede na leto 2009.

Delovno uspešnost iz naslova tržne dejavnosti so prejeli javni uslužbenci v vseh plačnih skupinah razen v plačni skupini A (funkcije v državnih organih in lokalnih skupnosti). Najvišji zneski izplačil so bili izplačani v plačnih skupini E (delovna mesta na področju zdravstva) in J (spremljajoča delovna mesta).

Tabela: Obseg izplačanih sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (v €)

Plačne skupine in delovna uspešnost – tržna dejavnost											
Leto	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	Skupaj
2009	0	752.317	0	871.339	7.473.486	349.396	407.583	386.603	136.616	3.643.347	14.020.685
2010	0	862.696	1.229	849.380	7.805.189	508.779	1.187.776	616.152	201.108	4.499.278	16.531.586
jan-feb 2011	0	89.730	0	104.845	1.058.810	61.544	42.957	90.430	1.188	532.650	1.982.153
Skupaj	0	1.704.742	1.229	1.825.563	16.337.485	919.718	1.638.316	1.093.185	338.911	8.675.275	32.534.425

VIR: ISPAP

Iz navedenih podatkov izhaja, da omejitveni ukrepi, sprejeti v letu 2009 kažejo pozitivne učinke

1.8. DODATKI V NOVEM PLAČNEM SISTEMU

ZSPJS v prvem odstavku 23. člena določa, kateri dodatki se izplačujejo javnim uslužbencem, in sicer: položajni dodatek; dodatek za delovno dobo; dodatek za mentorstvo; dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat, če to ni pogoj za zasedbo delovnega mesta; dodatek za dvojezičnost; dodatki za manj ugodne delovne pogoje, ki niso upoštevani v vrednotenju delovnega mesta; dodatki za nevarnost in posebne obremenitve, ki niso upoštevane v vrednotenju delovnega mesta in dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času.

Do dodatkov so upravičeni tudi naslednji funkcionarji: sodniki, državni tožilci in državni pravobranilci – in sicer, poleg dodatka za delovno dobo tudi do dodatka za dvojezičnost, položajnega dodatka, dodatka za delo v manj ugodnem delovnem času ter dodatka za pripravljenost⁹. Vsi ostali funkcionarji so upravičeni le do dodatka za delovno dobo.

Šesti odstavek 23. člena ZSPJS določa, da se vsi navedeni dodatki izplačujejo v višini, določeni z zakonom, uredbo vlade ali kolektivno pogodbo za javni sektor.

1.9. Položajni dodatek

Položajni dodatek je urejen v 24. členu ZSPJS, ki določa, da omenjeni dodatek pripada javnemu uslužbencu ali funkcionarju iz tretjega odstavka prejšnjega člena (sodnikom, državnim tožilcem in državnim pravobranilcem), ki izvršuje pooblastila v zvezi vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela kot vodja notranje organizacijske enote, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta, naziva ali funkcije. Višina položajnega dodatka znaša najmanj 5 % osnovne plače in največ 12 % osnovne plače, višina se za funkcionarje določi z zakonom, za javne uslužbence pa kriterije za določitev njihove višine določi vlada z uredbo.

Položajni dodatki za sodnike, državne tožilce in državne pravobranilce je določen v 32b. členu ZSPJS. Sodniku, državnemu tožilcu in državnemu pravobranilcu, ki vodi organizacijsko enoto (v nadaljevanju oddelek), pripada položajni dodatek v odstotku od njegove osnovne plače, in sicer:

- 10 %, če vodi oddelek z najmanj 40 javnimi uslužbenci ali 20 na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci,
- 9 %, če vodi oddelek z najmanj 30 javnimi uslužbenci ali 15 na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci,
- 8 %, če vodi oddelek z najmanj 20 javnimi uslužbenci ali desetimi na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci,
- 5 %, če vodi oddelek z najmanj desetimi javnimi uslužbenci ali petimi na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci,
- 4 %, če vodi oddelek na Vrhovnem sodišču, Upravnem sodišču, Vrhovnem državnem tožilstvu, če vodi zunanji oddelek, ki se oblikuje v skladu z zakonom, ali oddelek z manj kot petimi na ta oddelek razporejenimi sodniki, državnimi tožilci oziroma državnimi pravobranilci.

Sodniku oziroma državnemu tožilcu, dodeljenemu na pristojno ministrstvo, pripada dodatek za čas dodelitve v višini 10 % njegove osnovne plače.

Predsedniki in podpredsedniki sodišč, vodje državnih tožilstev in njihovi namestniki, generalni državni pravobranilec in njegovi namestniki niso upravičeni do položajnega dodatka iz tega člena.

⁹ Na podlagi Zakona o interventnih ukrepih (Uradni list RS, št. 26/10), ki je podaljšal veljavnost prehodnih določb novele Zakona o sistemu plač v javnem sektorju - ZSPJS-L (Uradni list RS, št. 91/09) sodnikom, državnim tožilcem in državnim pravobranilcem zaenkrat pripada tudi dodatek za mentorstvo, specializacijo, magisterij oziroma doktorat ter dodatek za čas dela na ogledih krajev kaznivih dejanj (preiskovalnemu sodniku ter državnemu tožilcu), vendar pa navedeni dodatki niso zajeti v analizo dodatkov.

Ureditev položajnega dodatka je bila ena od stavkovnih zahtev v okviru stavke dela javnega sektorja, ki se je zaključila dne 13.10.2010 s podpisom Sporazuma o reševanju stavkovnih zahtev. V okviru usklajevanj z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja, je vlada sprejela Uredbo o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka in s tem realizirala prvo točko navedenega sporazuma.

Novo Uredbo o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence je bilo potrebno pripraviti tudi zaradi novele ZSPJS-N (Uradni list RS, št. 59/10), ki v 9. členu znižuje višino položajnega dodatka z razpona 5 do 20 odstotkov na 5 do 12 odstotkov, poleg tega pa določa, da so do položajnega dodatka upravičeni le vodje notranjih organizacijskih enot. Nova uredba se je skladno z 18. členom ZSPJS-N začela uporabljati s 1. novembrom 2010.

Ključne razlike med prejšnjo in novo uredbo so razvidne iz spodnje tabele:

Tabela: Razlike ureditve višine položajnih dodatkov glede na spremembo uredbe

VSEBINA	Prejšnja uredba	Nova uredba
višina položajnega dodatka	5-20% osnovne plače	5-12% osnovne plače
vodenje notranje organizacijske enote	tretji odst. 3. čl. dopušča izjemo	je pogoj za pridobitev dodatka
število zaposlenih v NOE	3, vključno z vodjo	5, vključno z vodjo
izjeme glede št. zaposlenih v NOE	4, vključno z vodjo, kadar ne gre za vodenje NOE	3 ali 4, samo v plačni skupini J; v vojski, policiji, SOVI pa le, če gre za operativne enote
kriteriji za določitev višine dodatka	2 kriterija: število zaposlenih in izobrazbena struktura	1 kriterij: število zaposlenih
upoštevanje sprememb pri izračunu dodatka	2-krat letno: 1. jan. in 1. julija	s prvim dnevom naslednjega meseca

Spodnja tabela prikazuje izplačilo položajnega dodatka po plačnih skupinah za mesec februar 2009, 2010 in 2011.

Tabela: Izplačilo položajnega dodatka po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
A	832,12 €	4	17.390,92 €	88	18.031,46 €	93
C	678.227,83 €	4.304	760.839,32 €	4.320	535.136,03 €	3.784
D	311.195,50 €	1.543	324.708,69 €	1.637	188.894,40 €	1.336
E	526.077,34 €	2.758	487.991,59 €	2.753	332.571,37 €	2.349
F	29.395,85 €	318	34.791,63 €	390	22.737,35 €	305
G	40.253,32 €	348	39.770,96 €	355	18.727,49 €	206
H	65.804,01 €	286	64.796,13 €	304	27.667,41 €	162
I	57.600,67 €	414	58.188,01 €	416	32.978,64 €	310
J	117.984,44 €	1.491	115.766,85 €	1.543	80.767,25 €	1.301
SKUPAJ	1.827.371,08 €	11.466	1.904.244,10 €	11.806	1.257.511,40 €	9.846

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini C v obdobju 2.2010 v vrednosti 760.839,32 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini C v obdobju 2.2010 in sicer 4.320. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2010 v vrednosti 1.904.244,10 €.

1.10. Dodatek za delovno dobo

ZSPJS v 25. členu določa, da je dodatek za delovno dobo del plače, s katerim se vrednotijo delovne izkušnje, pridobljene v celotni delovni dobi javnega uslužbenca ali funkcionarja v obdobjih opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanja samostojne dejavnosti oziroma poklicnega opravljanja funkcije doma ali v tujini. Višina dodatka za vsako zaključeno leto delovne dobe se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. Funkcionarjem pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33 % od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe. Dodatek za delovno dobo se funkcionarjem poveča za 0,10 % za vsako zaključeno leto delovne dobe nad 25 let.

KPJS v 35. členu določa, da pripada javnemu uslužbencu dodatek za delovno dobo v višini 0,33% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe, dodatek pa se javnim uslužbenkam poveča za 0,10% za vsako zaključeno leto delovne dobe nad 25 let. V primeru, da v skladu z zakonodajo, pride do izenačitve dolžine pokojninske dobe za ženske in moške, se javnim uslužbenkam preneha izplačevati povečani dodatek iz tega odstavka. Komisija za razlago KPJS je v Uradnem listu RS, št. 33/09 objavila naslednjo razlago tega dodatka: »V delovno dobo pob tej kolektivni pogodbi sodijo vsa obdobja opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanje samostojne dejavnosti doma ali v tujini.«

Tabela: Izplačilo dodatka za delovno dobo po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011		
	PLAČNA SKUPINA	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
A		360.399,15 €	1.588	414.025,59 €	1.592	419.159,79 €	1.570
B		506.783,39 €	2.347	494.845,91 €	2.275	491.856,56 €	2.303
C		2.488.316,92 €	30.243	2.869.446,09 €	31.431	2.946.934,93 €	31.443
D		3.752.065,22 €	37.050	3.871.787,01 €	38.912	3.836.727,46 €	39.596
E		2.171.380,10 €	21.781	2.060.591,58 €	22.790	2.044.820,16 €	22.914
F		412.191,36 €	6.491	425.903,24 €	6.852	432.357,25 €	7.024
G		436.143,41 €	4.357	433.916,85 €	4.397	436.991,92 €	4.432
H		179.966,64 €	2.595	188.453,08 €	2.863	196.064,26 €	3.035
I		562.183,85 €	6.112	563.648,65 €	6.242	578.445,08 €	6.502
J		2.410.770,06 €	37.501	2.441.085,13 €	38.290	2.421.445,00 €	38.152
SKUPAJ		13.280.200,10 €	150.065	13.763.703,13 €	155.644	13.804.802,41 €	156.971

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini D v obdobju 2.2010 v vrednosti 3.871.787,01 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini D v obdobju 2.2011, in sicer 39.596. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2011 v vrednosti 13.804.802,41 €.

1.11. Dodatek za mentorstvo

ZSPJS v 26. členu opredeljuje, da se višina tega dodatka določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. KPJS v 36. členu določa, da javnemu uslužbencu, ki je ob svojem rednem delovnem času določen za uvajanje pripravnikov, specializantov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako, s programom oziroma z normativom določeno mentorsko uro, dodatek za mentorstvo. Dodatek za mentorstvo znaša 20% urne postavke osnovne plače mentorja., obračunava pa se le za čas, ko javni uslužbenec opravlja delo mentorja. Komisija za razlago KPJS je v Uradnem listu RS, št. 48/09 objavila naslednjo razlago tega dodatka: »Javni uslužbenci na usposabljanju so tisti, ki so napoteni na usposabljanje v skladu z zakoni, drugimi predpisi, kolektivnimi pogodbami ali splošnimi akti in se usposabljujejo na podlagi programa usposabljanja.«

Tabela: Izplačilo dodatka za mentorstvo po plačnih skupinah

OBDOBJE PLAČNA SKUPINA	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	13.315,71 €	578	1.772,18 €	49	1.308,18 €	37
D	60.848,56 €	833	59.931,72 €	825	73.707,24 €	945
E	170.852,39 €	1.771	200.301,44 €	2.067	182.900,94 €	1.954
F	3.448,46 €	104	4.087,92 €	112	8.111,04 €	233
G	2.777,53 €	38	1.837,07 €	36	1.917,91 €	24
H	24.483,77 €	268	27.768,03 €	276	32.738,37 €	313
I	5.026,76 €	119	7.615,04 €	89	2.378,72 €	39
J	3.491,58 €	65	2.737,86 €	59	2.120,71 €	33
SKUPAJ	284.244,76 €	3.776	306.051,26 €	3.513	305.183,11 €	3.578

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini E v obdobju 2.2010 v vrednosti 200.301,44 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini E v obdobju 2.2010, in sicer 2.067. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2010 v vrednosti 306.051,26 €.

1.12. Dodatek za specializacijo, magisterij ali doktorat

ZSPJS v 27. členu opredeljuje, da se znesek dodatka za specializacijo, magisterij ali doktorat določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. KPJS v 37. členu določa, da dodatek za specializacijo po končanem univerzitetnem izobraževanju (prejšnja v ZSPJS; v nadaljevanju specializacija), znanstveni magisterij ali doktorat pripada javnim uslužbencem v primeru, da izobrazba, pridobljena s specializacijo, magisterijem ali doktoratom v veljavnem aktu o sistemizaciji delovnih mest ni opredeljena kot pogoj za zasedbo določenega delovnega mesta ali za pridobitev naziva, če je specializacija, magisterij oziroma doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil delovno razmerje oziroma opravlja delo. Dodatek je določen v nominalnem znesku, usklajuje pa se na enak način kot osnovne plače. Dodatki se med seboj izključujejo, v primeru, da ima javni uslužbenec več naslovov iste stopnje, mu pripada samo en dodatek.

Komisija za razlago KPJS je v Uradnem listu RS, št. 16/09 objavila naslednjo razlago tega dodatka: *»Šteje se, da je specializacija, znanstveni magisterij ali doktorat pridobljen na poklicnem področju, za katerega je javni uslužbenec sklenil pogodbo o zaposlitvi ali opravlja delo, če je pridobljen iz smeri strokovne izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje dela ali iz druge smeri strokovne izobrazbe, ki je po presoji delodajalca povezana z vsebino dela, ki ga opravlja javni uslužbenec. Dodatki za specializacijo, znanstveni magisterij in doktorat se med seboj izključujejo. V primeru, da ima javni uslužbenec več naslovov različnih stopenj, mu pripada dodatek, ki je zanj ugodnejši. Dodatek za specializacijo, znanstveni magisterij ali doktorat ne pripada javnemu uslužbencu v primeru, da ima javni uslužbenec še enega ali več naslovov iste stopnje, kot je zahtevano v aktu o sistemizaciji za zasedbo delovnega mesta.«*

Tabela: Izplačilo dodatka za specializacijo, magisterij ali doktorat po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
B	31.047,88 €	483	31.156,87 €	491	31.669,45 €	498
C	99.224,28 €	1.586	116.340,12 €	1.685	124.752,04 €	1.783
D	63.285,57 €	1.081	69.130,22 €	1.247	70.222,06 €	1.294
E	74.947,32 €	1.020	71.158,21 €	1.086	73.008,65 €	1.103
F	1.906,38 €	39	2.647,96 €	53	2.406,58 €	54
G	10.489,55 €	170	11.873,46 €	195	12.981,35 €	215
H	4.171,30 €	65	4.440,61 €	84	4.977,41 €	89
I	27.896,45 €	423	29.313,92 €	454	30.088,78 €	484
J	21.524,16 €	327	22.707,38 €	364	25.136,04 €	381
SKUPAJ	334.492,89 €	5.194	358.768,75 €	5.659	375.242,36 €	5.901

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini C v obdobju 2.2011 v vrednosti 124.752,04 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini C v obdobju 2.2011 in sicer 1.783. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2011 v vrednosti 343.572,91 €.

1.13. Dodatek za dvojezičnost

Skladno z 28. členom ZSPJS pripada dodatek za dvojezičnost javnim uslužbencem in sodnikom, državnim tožilcem ter državnim pravobranilcem, ki delajo na območjih občin, v katerih živita italijanska ali madžarska narodna skupnost, kjer je italijanski ali madžarski jezik tudi uradni jezik, če je znanje jezika narodne skupnosti pogoj za opravljanje dela oziroma funkcije. Višina dodatka znaša:

- od 12 % do 15 % osnovne plače za učitelje in ostale strokovne delavce v osnovnem in srednjem šolstvu ter vzgojitelje in ostale strokovne delavce v vrtcih ter novinarje Javnega zavoda RTV Slovenija,
- od 3 % do 6 % osnovne plače za ostale javne uslužbence,
- do 6 % osnovne plače za sodnike, državne tožilce ter državne pravobranilce.

Konkretno višino dodatka iz prve in druge alineje določi predstojnik, iz tretje alineje pa sodni svet za sodnike, personalna komisija za državne tožilce ter generalni državni pravobranilec za državne pravobranilce, in sicer na osnovi zahtevane stopnje znanja jezika narodne skupnosti ter dejanske uporabe tega jezika pri opravljanju dela.

Tabela: Izplačilo dodatka za dvojezičnost po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
A	4.033,79 €	29	4.192,68 €	22	4.484,78 €	24
B	8.834,19 €	74	11.011,78 €	94	10.166,63 €	92
C	71.915,78 €	1.077	80.883,78 €	1.120	80.862,54 €	1.101
D	44.842,46 €	249	86.521,26 €	455	87.623,87 €	475
E	51.785,21 €	882	50.749,69 €	913	50.825,73 €	930
F	10.348,52 €	219	12.234,70 €	258	12.835,20 €	277
G	9.417,15 €	127	23.253,94 €	196	26.028,71 €	218
H	29,50 €	1	22,17 €	1	41,14 €	1
I	15.238,46 €	242	14.969,41 €	234	14.449,88 €	229
J	35.053,39 €	799	47.006,39 €	1.011	46.587,40 €	999
SKUPAJ	251.498,45 €	3.699	330.845,80 €	4.304	333.905,88 €	4.346

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini D v obdobju 2.2011 v vrednosti 87.623,87 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini C v obdobju 2.2010 in sicer 1.120. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2011 v vrednosti 333.905,88 €.

1.14. Dodatki za manj ugodne delovne pogoje

ZSPJS v 29. členu določa, da pripadajo dodatki za manj ugodne delovne pogoje javnim uslužbencem le, če opravljajo delo v takih pogojih in manj ugodni delovni pogoji niso upoštevani v osnovni plači. Dodatki se za javne uslužbence določijo s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Skladno z 38. členom KPJS so dodatki **za** manj ugodne delovne pogoje:

a) dodatek **za** izpostavljenost pri delu v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja pripada javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja. Višina dodatka znaša 1 € **za** vsako **začeto** uro dela v kontroliranem območju ionizirajočega sevanja.

b) dodatek za izpostavljenost pri delu s citostatiki pripada javnemu uslužbencu, ki občasno opravlja delo s citostatiki in kontaminiranimi odpadki. Višina dodatka znaša:

- za pripravo, aplikacije citostatikov in nego 1€ za vsako začeto uro dela v teh pogojih,
- za pripravo citostatikov in za delo s kontaminiranimi odpadki 0,50 € za vsako začeto uro dela v teh pogojih.

Delovna mesta, za katera se šteje, da je delavec izpostavljen ionizirajočemu sevanju ali učinku citostatikov, določi oseba javnega prava. Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko javni uslužbenec dela v manj ugodnih delovnih pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada. Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, v kolikor so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so manj ugodni delovni pogoji že upoštevani, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega mesta v prevedbo vključen dodatek za manj ugodne delovne pogoje. Dodatki, katerih višina je določena v znesku, se usklajujejo z odstotkom povišanja osnovnih plač.

Tabela: Izplačilo dodatka za manj ugodne delovne pogoje po plačnih skupinah

OBDOBJE PLAČNA SKUPINA	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	1.858,47 €	52	22,94 €	1	24,51 €	1
D	965,78 €	24	1.308,22 €	23	1.153,72 €	20
E	18.200,69 €	479	17.107,85 €	465	20.600,85 €	547
G	1.696,83 €	21	1.851,30 €	25	2.101,77 €	18
H	23.311,96 €	255	22.091,02 €	273	23.448,52 €	296
I	175,00 €	28	178,50 €	30	92,70 €	9
J	12.217,87 €	187	10.066,14 €	144	11.168,61 €	173
SKUPAJ	58.426,60 €	1.046	52.625,97 €	961	58.590,68 €	1.064

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini H v obdobju 2.2011 v vrednosti 23.448,52 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini E v obdobju 2.2011 in sicer 547. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2011 v vrednosti 58.590,68 €.

1.15. Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve

ZSPJS v 30. členu določa, da pripadajo dodatki za nevarnost in posebne obremenitve javnim uslužbencem le, če opravljajo delo v takih pogojih ter nevarnost in posebne obremenitve niso upoštevane v osnovni plači. Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve se določijo za javne uslužbenke s kolektivno pogodbo za javni sektor.

V okviru sej pogajalske komisije za pogajanja o Kolektivni pogodbi za javni sektor sta vladna in sindikalna stran soglašali, da se pripravi predlog sprememb in dopolnitev 39. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS), saj so bile določbe 39. člena KPJS nejasne in so oteževale njegovo izvedbo v praksi. V zvezi z navedenim je stališče zavzela tudi Komisija za razlago KPJS, ki je ugotovila, da določbe 39. člena KPJS povzročajo tolikšne nejasnosti, da v praksi ob uporabi tega člena prihaja do težav, ki jih z razlago ni mogoče odpraviti. Zaradi navedenega je na seji pogajalske komisije z namenom zagotovitve nesporne jasnosti posameznih določb 39. člena KPJS bila ustanovljena delovna skupina za pripravo predloga sprememb in dopolnitev 39. člena KPJS. Cilj delovne skupine je bil določitev nove dikcije 39. člena KPJS, ki bo omogočala njegovo izvajanje v praksi. Rezultat dela delovne skupine in pogajanj, ki so sledila, je podpisan Aneks št. 3 h KPJS (Uradni list RS, št. (89/10), veljati pa je začel 9. novembra 2010. Dodatki za nevarnost in posebne obremenitve so:

1. Dodatek za čas neposrednega usposabljanja za delo v posebni policijski enoti v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
2. Dodatek za čas neposrednega izvajanja nalog v posebni policijski enoti v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
3. Dodatek za čas potapljanja potapljača v okviru usposabljanja v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
4. Dodatek za čas potapljanja potapljača v primeru intervencije v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.
5. Dodatek za usposobljenost in poučevanje treh ali več po vsebini različnih predmetov v višini 3% urne postavke javnega uslužbenca.
6. Dodatek za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca v:
 - oddelkih osnovne šole, ki štejejo do 22 učencev;
 - oddelkih nižjega poklicnega izobraževanja, ki štejejo do 19 dijakov;
 - oddelkih srednjega poklicnega, strokovnega in splošnega izobraževanja, ki štejejo do 25 dijakov oziroma vajencev.
7. Dodatek za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji v višini 13% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca v:
 - oddelkih osnovne šole, ki štejejo 23 in več učencev;
 - oddelkih nižjega poklicnega izobraževanja, ki štejejo 20 in več dijakov;
 - oddelkih srednjega poklicnega, strokovnega in splošnega izobraževanja, ki štejejo 26 in več dijakov oziroma vajencev.
8. Dodatek za poučevanje v kombiniranih oddelkih v šolah oziroma zavodih za:
 - poučevanje v oddelkih kombiniranih iz dveh razredov v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;

– poučevanje v oddelkih kombiniranih iz treh oziroma več razredov v višini 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

9. Dodatek za delo učiteljev, vzgojiteljev, pomočnikov vzgojiteljev v bolnišničnih oddelkih vrtcev in šol v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

10. Dodatek za izvajanje prilagojenega programa in za drugo neposredno delo v vrtcu in izvajanje prilagojenega, posebnega in vzgojnega programa in za drugo neposredno delo v šoli oziroma zavodu za:

- delo z osebami z lažjo motnjo v duševnem razvoju, z motnjami vida, sluha, govora ter motnjami v telesnem in gibalnem razvoju, v višini 8% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami z motnjami vedenja in osebnosti (s čustveno vedenjskimi težavami) v višini 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami z zmerno motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 12% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami s težjo motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 15% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami s težko motnjo v duševnem in telesnem razvoju v višini 18% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Delovna mesta v vrtcih, šolah in zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok in mladostnikov s posebnimi potrebami, na katerih javnemu uslužbencu pripada dodatek iz prve do pete alineje, s sklepom določi minister, pristojen za šolstvo, v soglasju z reprezentativnimi sindikati.

11. Dodatek za neposredno delo z osebami z duševno, telesno ali senzorno motnjo v zdravstvenih zavodih, v posebnih in splošnih socialnih zavodih, varstveno-delovnih centrih in zavodih za usposabljanje za:

- delo z osebami z lažjo motnjo v duševnem razvoju in telesno ali senzorno motnjo v višini 8% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami z zmerno motnjo v duševnem razvoju ali zmerno telesno motnjo v višini 12% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami s težjo motnjo v duševnem razvoju ali težjo telesno motnjo v višini 15% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami s težko motnjo v duševnem razvoju ali težko telesno motnjo v višini 18% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo z osebami z demenco, za katere je potreben povečan nadzor, v višini 12% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek po peti alineji se izključuje z dodatki po alinejah od ena do štiri prejšnjega odstavka. Dodatki iz prve, druge, tretje in četrte alineje se ne seštevajo.

Pri določitvi višine dodatka po prvi, drugi, tretji in četrti alineji iz prvega odstavka te točke se upošteva strukturo uporabnikov oziroma pacientov po vrstah prizadetosti, kar se lahko natančneje določi s sklepom ministra iz petega odstavka te točke.

Dodatek po peti alineji iz prvega odstavka te točke pripada javnemu uslužbencu, če povprečni mesečni obseg neposrednega dela javnega uslužbenca z osebami z demenco presega 23% delovnega časa javnega uslužbenca.

Zavodi in delovna mesta, na katerih javnemu uslužbencu pripada dodatek, če izpolnjuje pogoje iz 11. točke, se določi s sklepom ministrov, pristojnih za zdravstvo in socialno varstvo, s soglasjem reprezentativnih sindikatov za te dejavnosti.

12. Dodatek za delo na višini oziroma v globini za:

- delo na višini od 2 m do 4 m, v višini 20% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo na višini nad 4 m do 20 m, v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo na višini nad 20 m, v višini 50% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca;
- delo v alpinistični opremi ali v jamarski oziroma jamski opremi, v višini 100% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

13. Dodatek za delo v rizičnih razmerah (območje vojne nevarnosti, nevarnosti terorističnih napadov z biološkimi agenci, demonstracij, naravnih nesreč, epidemij in epizootij) v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

14. Dodatek za opravljanje storitev v primerih, ko se kot prevozno sredstvo uporablja helikopter v višini 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca.

Dodatek pripada javnemu uslužbencu samo za čas, ko dela v nevarnih pogojih in pod posebnimi obremenitvami.

Dodatek javnemu uslužbencu ne pripada, v kolikor so nevarnost in posebne obremenitve že upoštevane v okviru vrednotenja osnovne plače delovnega mesta. Šteje se, da so nevarnost in posebne obremenitve že upoštevane, če je bil pri prevedbi osnovne plače delovnega mesta v prevedbo vključen dodatek za nevarnost in posebne obremenitve.«

Komisija za razlago KPJS je v Uradnem listu RS, št. 31/10 objavila razlago dodatka za delo v bolnišničnih oddelkih, ki se glasi: »Dodatek za delo v bolnišničnih oddelkih pripada učiteljem, vzgojiteljem in pomočnikom vzgojitelja, ki delajo v bolnišničnih oddelkih.«

ZSPJS v 31. členu določa, da višina vseh dodatkov iz 29. in 30. člena ZSPJS ne sme presegati 20 % osnovne plače.

Spodnja tabela prikazuje izplačila dodatka za nevarnosti in posebne obremenitve po plačnih skupinah proračunskih uporabnikov:

Tabela: Izplačilo dodatka za nevarnost in posebne obremenitve po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV (€)	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV (€)	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV (€)	ŠT.ZAP.
C	19.704,80	496	22.709,00	354	16.005,15	425
D	237.643,85	14.460	232.793,18	14.879	217.589,91	14.863
E	18.185,95	244	16.568,78	227	15.844,80	224
F	216.819,59	2.042	263.982,00	2.501	262.568,45	2.500
G	10.355,53	134	8.721,39	143	8.916,63	129
H	1.768,72	21	1.372,45	20	1.674,48	21
I	936,22	16	1.406,61	20	1.361,66	20
J	40.411,50	651	43.560,46	764	41.085,07	763
SKUPAJ	545.826,16	18.064	591.113,87	18.908	565.046,15	18.945

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini F v obdobju 2.2010 v vrednosti 263.982,0 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini D v obdobju 2.2010 in sicer 14.879. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2010 v vrednosti 568.404,87 €.

1.16. Dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času

Skladno z 32. členom ZSPJS pripadajo javnim uslužbencem za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, dodatki za:

- izmensko delo,
- delo v deljenem delovnem času,
- delo v neenakomerno razporejenem delovnem času,
- delo ponoči, v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan ali praznik ter
- za delo preko polnega delovnega časa.

Dodatki iz prve, druge in tretje alineje prejšnjega odstavka se med seboj izključujejo. Javnim uslužbencem pripada tudi dodatek za stalno pripravljenost.

Višina dodatkov iz tega člena se za javne uslužbence določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. Javnemu uslužbencu v času dežurstva pripada plačilo v višini vrednosti plačnega razreda, v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerem se opravlja dežurstvo. Vrednost plačnega razreda iz prejšnjega stavka je tudi osnova za obračun dodatkov, ki mu v času dežurstva pripadajo v skladu s tem zakonom in Kolektivno pogodbo za javni sektor. V času dežurstva pripada javnim uslužbencem dodatek za delo preko polnega delovnega časa v višini, določeni s Kolektivno pogodbo za javni sektor in ostali dodatki za delo v delovnem času, ki je zanje manj ugoden, ki pa se v času dežurstva izplačujejo v višini 50% višine, ki je za te dodatke določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor.

1.17. Dodatek za izmensko delo

KPJS v 40. členu opredeljuje, da za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času pripada javnim uslužbencem dodatek v višini 7% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca. Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela v teh pogojih. Komisija za razlago KPJS je v Uradnem listu RS, št. 3/09 objavila naslednjo razlago tega dodatka:

»Javnemu uslužbencu pripada dodatek za izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni oziroma za redno delo v popoldanskem času za čas, ki je po zakonu ali drugem predpisu, kolektivni pogodbi ali splošnem aktu delodajalca določen za popoldansko ali nočno izmeno oziroma za redno delo v popoldanskem času. Za redno delo v popoldanskem času se šteje, če javni uslužbenec dela stalno le v popoldanskem času. Javni uslužbenci, ki delajo v izmenah po 12 ur, so upravičeni do dodatka za izmensko delo, opravljeno v nočni izmeni in za delo v popoldanskem času v dnevni izmeni. Za delo v popoldanskem času se šteje delo iz prvega odstavka te razlage.«

Spodnja tabela prikazuje izplačila dodatka za izmensko delo po plačnih skupinah proračunskih uporabnikov:

Tabela: Izplačilo dodatka za izmensko delo po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011	
PLAČNA SKUPINA	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	274.907,13 €	7.845	1.746,56 €	93	2.028,78 €	92
D	94.636,07 €	1.760	85.901,27 €	1.655	82.327,58 €	1.642
E	431.986,55 €	13.999	430.928,82 €	14.947	443.700,84 €	15.211
F	88.269,59 €	4.097	91.186,42 €	4.267	94.217,28 €	4.489
G	28.040,20 €	812	25.278,43 €	828	28.786,82 €	872
H	44,48 €	1	4,84 €	1	61,34 €	3
I	27.532,83 €	651	26.013,65 €	599	26.777,78 €	624
J	218.519,59 €	9.514	194.500,17 €	8.839	186.059,84 €	8.897
SKUPAJ	1.163.936,44 €	38.679	855.560,16 €	31.229	863.960,26 €	31.830

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini E v obdobju 2.2011 v vrednosti 443.700,84 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini E v obdobju 2.2011 in sicer 15.211. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2009 v vrednosti 1.163.936,44 €.

1.18. Dodatek za delo v deljenem delovnem času

KPJS v 41. členu določa, da pripada dodatek za delo v deljenem delovnem času javnim uslužbencem v višini 13% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, če prekinitve delovnega časa traja 2 uri ali več. Dodatek se obračunava le za čas po prekinitvi dela.

Tabela: Izplačilo dodatka za delo v deljenem delovnem času po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011	
PLAČNA SKUPINA	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	40.034,14 €	1.032	21,04 €	2	15,53 €	1
D	3.902,40 €	75	2.412,99 €	53	2.887,21 €	65
E	2.071,12 €	90	1.404,42 €	66	1.291,79 €	58
F	1.450,14 €	132	1.751,07 €	150	1.772,23 €	197
G	18.764,22 €	839	13.726,06 €	663	15.761,88 €	705
I	5.571,18 €	155	5.370,02 €	156	5.350,49 €	160
J	12.023,30 €	507	8.794,02 €	401	9.459,42 €	453
SKUPAJ	83.816,50 €	2.830	33.479,62 €	1.491	36.538,55 €	1.639

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini C v obdobju 2.2009 v vrednosti 40.034,14 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini C v obdobju 2.2009 in sicer 1.032. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2009 v vrednosti 83.816,50 €.

1.19. Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času

KPJS v 42. členu določa, da se za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času šteje delo, če je polni delovni čas javnega uslužbenca razporejen na manj kot štiri dni v tednu. Dodatek znaša 10% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca in mu pripada za ure, ki presegajo 8 ur dela dnevno.

Za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času se šteje tudi delo, če je polni delovni čas javnega uslužbenca razporejen na več kot pet zaporednih dni v tednu. Dodatek znaša 10% urne

postavke osnovne plače javnega uslužbenca in mu pripada za ure opravljene v šestem in sedmem delovnem dnevu.

Če je delovni čas javnega uslužbenca razporejen tako, da ima v enem delovnem dnevu dve ali več prekinitve delovnega časa, ki trajajo najmanj 1 uro, mu za ure dela tako razporejenega delovnega dne pripada dodatek v višini 20% urne postavke osnovne plače.

Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delo po posebnem razporedu, za kar se šteje delovni čas, ko se prisotnost delavca planira za dva dni v naprej in ta zahteva prisotnost delavca, ne glede na običajni delovni čas proračunskega uporabnika ter ga ni mogoče opredeliti z delovnim časom, definiranim iz ostalih členov te kolektivne pogodbe. Delavcu pripada dodatek v višini 20% urne postavke osnovne plače za dejansko opravljene ure po posebnem razporedu.

V primeru, ko javni uslužbenec prejema dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času, mu ne pripadata dodatka za izmensko delo in za delo v deljenem delovnem času.

V zvezi s tem dodatkom je Komisija za razlago KPJS sprejela razlago in jo objavila v Uradnem listu RS, št. 3/09, ki se glasi: »Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času po drugem odstavku 42. člena KPJS pripada javnemu uslužbencu, ki je na podlagi razporeda delovnega časa dolžan opravljati delo šest oziroma sedem zaporednih delovnih dni. Pri tem je šesti ali sedmi dan lahko kateri koli dan v tednu.«

Tabela: Izplačilo dodatka za delo v neenakomernem delovnem času po plačnih skupinah

OBDOBJE PLAČNA SKUPINA	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	82.604,77 €	1.737	661,78 €	128	553,63 €	57
D	192,31 €	17	166,55 €	23	102,82 €	9
E	15.758,21 €	1.406	39.159,37 €	3.544	40.132,64 €	3.604
F	23.483,26 €	2.122	24.602,64 €	2.322	27.494,37 €	2.623
G	6.666,99 €	725	11.099,24 €	913	9.782,08 €	918
H	- €	0	6,92 €	1	7,00 €	1
I	1.161,48 €	49	467,23 €	41	671,71 €	56
J	21.404,73 €	2.195	28.397,00 €	3.203	30.769,59 €	3.334
SKUPAJ	151.271,75 €	8.251	104.560,73 €	10.175	109.513,84 €	10.602

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini C v obdobju 2.2009 v vrednosti 82.604,77 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini E v obdobju 2.2011 in sicer 3.604. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2009 v vrednosti 151.271,75 €.

1.20. Dodatek za delo ponoči

KPJS v 43. členu določa, da višina dodatka za delo ponoči znaša 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, dodatek pa se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela ponoči.

Tabela: Izplačilo dodatka za delo ponoči po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011	
PLAČNA SKUPINA	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	467.712,98 €	8.458	295,96 €	12	1.501,67 €	38
D	31.463,47 €	660	31.005,11 €	695	23.818,22 €	709
E	454.861,75 €	5.590	473.224,18 €	6.127	511.352,98 €	6.458
F	99.731,36 €	2.134	104.509,90 €	2.174	107.583,94 €	2.241
G	8.422,11 €	517	9.554,59 €	517	8.104,36 €	519
I	54.096,91 €	630	46.911,16 €	536	52.810,30 €	588
J	64.814,01 €	1.687	46.478,12 €	1.325	45.888,05 €	1.336
SKUPAJ	1.181.102,59 €	19.676	711.979,02 €	11.386	751.059,52 €	11.889

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini E v obdobju 2.2011 v vrednosti 511.352,98 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini C v obdobju 2.2009 in sicer 8.458. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2009 v vrednosti 1.181.102,59 €.

1.21. Dodatek za delo v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan

KPJS v 44. členu določa, da znaša višina dodatka za delo v nedeljo 75% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca. Višina dodatka za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan znaša 90% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca. Dodatki se obračunavajo le za čas, ko javni uslužbenec dela v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan. Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, se med seboj izključujeta.

Tabela: Izplačilo dodatka za delo v nedeljo in na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan po plačnih skupinah

OBDOBJE	2.2009		2.2010		2.2011	
PLAČNA SKUPINA	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	721.273,98 €	7.394	3.000,44 €	40	4.528,49 €	64
D	28.633,43 €	317	30.123,10 €	327	29.625,89 €	326
E	544.684,95 €	6.233	714.528,13 €	7.477	761.683,42 €	7.730
F	258.050,06 €	3.556	340.907,94 €	4.001	358.861,35 €	4.187
G	78.927,81 €	1.067	96.778,97 €	1.061	94.311,67 €	1.110
H	- €	0	51,89 €	1	3,29 €	1
I	69.646,75 €	708	70.490,76 €	595	82.871,02 €	664
J	260.776,98 €	4.912	305.553,30 €	5.198	303.115,15 €	4.958
SKUPAJ	1.961.993,96 €	24.187	1.561.434,53 €	18.700	1.635.000,28 €	19.040

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini E v obdobju 2.2011 v vrednosti 761.683,42 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini E v obdobju 2.2011 in sicer 7.730. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2009 v vrednosti 1.961.993,96 €.

1.22. Dodatek za delo preko polnega delovnega časa

KPJS v 45. členu določa, da znaša dodatek za delo preko polnega delovnega časa 30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca. Dodatek se obračunava le za čas, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa.

Tabela: Izplačilo dodatka za delo preko polnega delovnega časa po plačnih skupinah

OBDOBJE PLAČNA SKUPINA	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	2.408,42 €	23	2.673,70 €	13	223,08 €	4
D	8.663,76 €	153	22.488,48 €	218	11.238,35 €	184
E	4.258,19 €	84	4.367,75 €	87	3.120,63 €	74
F	4.519,71 €	50	3.147,65 €	35	4.381,08 €	45
G	3.584,14 €	35	2.530,05 €	180	815,19 €	36
H	- €	0	- €	0	130,86 €	2
I	1.763,75 €	48	1.972,45 €	44	1.169,65 €	27
J	11.085,40 €	185	9.221,62 €	173	8.129,75 €	127
SKUPAJ	36.283,37 €	578	46.401,70 €	750	29.208,59 €	499

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini D v obdobju 2.2010 v vrednosti 22.488,48 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini D v obdobju 2.2010 in sicer 218. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2010 v vrednosti 46.401,70 €.

1.23. Dodatek za čas stalne pripravljenosti

KPJS v 46. členu določa, da pripada javnemu uslužbencu dodatek za čas stalne pripravljenosti v višini 20% urne postavke osnovne plače. Javnemu uslužbencu se čas stalne pripravljenosti ne šteje v delovni čas.

V zvezi s tem dodatkom je Komisija za razlago KPJS sprejela razlago in jo objavila v Uradnem listu RS, št. 112/08, ki se glasi: »Pripravljenost pomeni dosegljivost javnega uslužbenca zaradi potrebe prihoda na delo izven njegovega delovnega časa. Stalna pripravljenost mora biti pisno odrejena. Višina dodatka za čas stalne pripravljenosti je enaka ne glede na to, ali je javni uslužbenec v stalni pripravljenosti podnevi, ponoči, na delovni dan, v nedeljo, na praznik ali na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.«

Tabela: Izplačilo dodatka za čas stalne pripravljenosti po plačnih skupinah

OBDOBJE PLAČNA SKUPINA	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	748.965,68 €	3.842	10.004,50 €	38	12.059,64 €	42
D	36.812,39 €	524	35.707,93 €	577	27.567,22 €	494
E	256.663,61 €	1.456	274.318,41 €	1.565	294.539,00 €	1.672
F	16.719,53 €	90	19.930,05 €	86	19.326,61 €	112
G	1.962,76 €	45	3.691,40 €	63	3.680,15 €	64
H	2.591,20 €	11	3.108,49 €	11	3.372,96 €	15
I	41.662,78 €	272	31.565,27 €	225	32.738,10 €	226
J	123.421,11 €	885	89.835,21 €	536	90.231,78 €	544
SKUPAJ	1.228.799,06 €	7.125	468.161,26 €	3.101	483.515,46 €	3.169

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini C v obdobju 2.2009 v vrednosti 748.965,68 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini C v obdobju 2.2009 in sicer 3.842. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2009 v vrednosti 1.228.799,06 €.

1.24. Delo v dežurstvu

KPJS v 48. členu določa, da se čas dežurstva šteje v delovni čas. Za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, pripada javnemu uslužbencu dodatek za delo preko polnega delovnega časa.

Tabela: Izplačilo dodatka za dežurstvo po plačnih skupinah

OBDOBJE PLAČNA SKUPINA	2.2009		2.2010		2.2011	
	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
C	658,86 €	4	- €	0	- €	0
D	- €	0	- €	0	8.011,10 €	46
E	713.141,38 €	673	2.013.909,19 €	1.755	1.251.926,78 €	2.039
F	- €	0	- €	0	32,00 €	1
H	658,63 €	1	- €	0	- €	0
J	10.308,63 €	42	25.347,51 €	63	25.747,97 €	86
SKUPAJ	724.767,50 €	720	2.039.256,70 €	1.818	1.285.717,85 €	2.172

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan plačni skupini E v obdobju 2.2010 v vrednosti 2.013.909,19 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v plačni skupini E v obdobju 2.2011 in sicer 2.039. Največji skupni obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 2.2010 v vrednosti 2.039.256,70 €.

1.25. Dodatki sodnikov, državnih tožilcev in državnih pravobranilcev za delo v manj ugodnem delovnem času in za pripravljenost

ZSPJS v 32.a členu določa, da pripadajo sodnikom, državnim tožilcem in državnim pravobranilcem pripadajo naslednji dodatki za delo v manj ugodnem delovnem času:

- za delo preko polnega delovnega časa,
- za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas,
- za delo ponoči,
- za delo v nedeljo in
- za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan.

Dodatki se določijo v naslednjih višinah:

- za delo preko polnega delovnega časa in za čas dežurstva, ki presega polni delovni čas, v višini 30 % urne postavke osnovne plače,
- za delo ponoči v višini 30 % urne postavke osnovne plače,
- za delo v nedeljo v višini 75 % urne postavke osnovne plače,
- za delo na dan, ki je z zakonom določen kot dela prost dan, v višini 90 % urne postavke osnovne plače in
- za ure pripravljenosti v višini 20 % urne postavke osnovne plače.

Tabela: Dodatki sodnikov, državnih tožilcev in državnih pravobranilcev za delo v manj ugodnem delovnem času in za pripravljenost

OBDOBJE	PLAČNA SKUPINA	OBSEG SREDSTEV	ŠT.ZAP.
1.2011	A	130.240,96 €	379
1.2010	A	133.944,22 €	400
1.2009	A	101.576,43 €	348

Največji obseg finančnih sredstev je bil izplačan v obdobju 1.2010 v vrednosti 133.944,22 €. Največ prejemnikov dodatka je bilo v obdobju 1.2010, in sicer 400.

1.26. ANALIZA DELOVNIH MEST PO TARIFNIH RAZREDIH NA PODLAGI ZAČETNIH PLAČNIH RAZREDOV OZIROMA NAZIVOV

Analiza razdelitve delovnih mest oziroma nazivov po začetnih plačnih razredih delovnega mesta oziroma naziva dobro leto po implementaciji novega plačnega sistema v javnem sektorju povzema zasedenost posameznih delovnih mest oz. nazivov glede na posamezni tarifni razred z upoštevanjem zasedenosti po začetnih plačnih razredih delovnega mesta oziroma naziva.

1.27. Metodološka pojasnila

Poročilo je pripravljeno z upoštevanjem podatkov ISPAP iz februarja 2011 in prikazuje stanje glede števila javnih uslužbencev po posameznih delovnih mestih oziroma nazivih glede na začetni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva.

V poročilu so vključena vsa delovna mesta oziroma nazivi, ki so vključeni v:

- Kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprave samoupravnih lokalnih skupnosti (Uradni list RS št. 60/08, 83/10 in 89/10),
- Aneksu h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. [60/08](#), 83/10 in 89/10),
- Posebnem tarifnem delu Kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike v RS Republiki Sloveniji zaradi realizacije Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. [60/08](#), 36/09, 44/09, 97/09, 29/10, 83/10, 89/10 in 91/10),
- Aneksu h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS št. [60/08](#), 83/10 in 89/10),
- Aneksu h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Uradni list RS št. [60/08](#), 83/10 in 89/10),
- Aneksu h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. [60/08](#), [32/09](#), 83/10 in 89/10),
- Aneksu h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS št. [61/08](#), 83/10 in 89/10),
- Kolektivni pogodbi za dejavnost obvezne socialne varnosti (Uradni list RS št. [60/08](#), 83/10 in 89/10),
- Kolektivni pogodbi za kmetijsko dejavnost (Uradni list RS št. [60/08](#), 83/10 in 89/10),
- Kolektivni pogodbi za gozdarsko dejavnost (Uradni list RS št. [60/08](#), 83/10 in 89/10),
- Kolektivni pogodbi za dejavnost okolja in prostora (Uradni list RS št. [60/08](#), 83/10 in 89/10),
- Kolektivni pogodbi za dejavnost poklicnega gasilstva (Uradni list RS št. [60/08](#), 83/10 in 89/10),
- Aneksu h kolektivni pogodbi za poklicne novinarje (Uradni list RS št. [61/08](#)),
- Kolektivni pogodbi Javnega gospodarskega zavoda Brdo Protokolarne storitve Republike Slovenije (Uradni list RS št. [69/08](#), 83/10 in 89/10),
- Aneksu h Kolektivni pogodbi javnega zavoda RTV Slovenija (Uradni list RS št. [69/08](#), [108/08](#)),
- Uredbi o uvrstitvi formacijskih dolžnosti in nazivov v Slovenski vojski ([Uradni list RS, št. 71/08, 78/08 in 85/10](#)),
- [Uredbi o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede \(Uradni list RS, št. 69/08, 73/08, 6/11\)](#)
- splošnih aktih drugih državnih organov.

V poročilo niso vključena delovna mesta, ki na podlagi 6. odstavka 13. člena ZSPJS niso objavljena. V poročilo ni vključeno 2910 zasedenih delovnih mest oziroma nazivov, katerih podatkov zaradi nepravilnosti poročanja v ISPAP ni bilo mogoče uvrstiti v analizo.

1.27.1. Metodologija štetja števila javnih uslužbencev na delovnih mestih

V poročilo so vključeni podatki na podlagi števila zasedenih delovnih mest oziroma nazivov na podlagi podatkov ISPAP, ne glede na delež zaposlitve posameznega javnega uslužbenca na delovnem mestu¹⁰.

Tabela: Število javnih uslužbencev po tarifnih razredih in odstotkih od skupnega števila

	I TR	II TR	III TR	IV TR	V TR	VI TR	VII/1 TR	VII/2 TR	VIII TR	IX TR	Skupaj
Število JU na DM	363	9885	2762	11386	47646	9215	24232	54059	5068	4357	168973
Delež	0,21%	5,85%	1,63%	6,74%	28,20%	5,45%	14,34%	31,99%	3,00%	2,58%	100%

Vir: ISPAP, februar 2011

Tabela: Število javnih uslužbencev na delovnih mestih in število javnih uslužbencev, katerih podatkov zaradi napačnega poročanja ni bilo mogoče uvrstiti v analizo.

Število JU na DM	168.973	98,31%
Napačno poročanje	2.910	1,69%
Skupaj	171.883	100,00%

Vir: ISPAP, februar 2011

1.27.2. Oblike prikazanih informacij

Informacije v poročilu so prikazane glede na posamezni tarifni razred in vsebujejo število delovnih mest oz. nazivov glede na začetni plačni razred, z upoštevanjem koncentracije javnih uslužbencev na posameznih delovnih mestih oz. nazivih v istem začetnem plačnem razredu delovnega mesta oz. naziva ter odstopanja glede na povprečne začetne plačne razrede in najpogostejši plačni razred glede na zasedenost.

1.28. Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oz. nazivov

V posameznem tarifnem razredu so prikazane primerjave glede na:

- **Povprečni začetni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva**, upoštevajoč vsa delovna mesta v tarifnem razredu in prikazana odstopanja posameznih delovnih mest;
- **Najpogostejšega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva**; upoštevaje začetne plačne razrede delovnih mest oz. nazivov (glede na število posameznih delovnih mest oz. nazivov v konkretnem plačnem razredu)
- **Najpogostejšega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva**, glede na dejansko zasedenost;
- **Razpon začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov po tarifnih razredih.**

¹⁰ Število je določeno glede na število zasedenosti posameznega delovnega mesta oziroma naziva (npr. javni uslužbenec, ki v deležu zaseda dve delovni mesti v deležu 50/50, je v poročilu štet dvakrat).

- V tabelah so predstavljeni ciljni plačni razredi (Z070), ki jih bodo javni uslužbenci dosegli po odpravi plačnih nesorazmerij.

Tabela: Razpon plačnih razredov znotraj tarifnih razredov s pregledom statistike po tarifnem razredu in številom javnih uslužbencev

	I TR	II TR	III TR	IV TR	V TR	VI TR	VII/1 TR	VII/2 TR	VIII TR	IX TR	Skupaj
Najpog. začetni PR v TR po DM ¹¹	5	7	9	14	18	24	28	33	38	41	
Povprečni začetni PR v TR (glede na vsa DM) ¹²	5	8	10	14	20	25	32	37	41	42	
Razpon zač. PR pri DM ¹³	5 - 6	6 - 13	7 - 13	11 - 25	13 - 33	19 - 35	25 - 45	24 - 55	32 - 55	36 - 52	
Najpog. začetni PR po zased. DM ali naziva ¹⁴	5	7	7	14	19	21	32	35	50	40	
Število JU v najpog. zač. PR po zased. DM ¹⁵	357	5958	1594	3666	11002	2202	4613	12105	1241	1422	
Odstotek JU na najpog. DM po zased	98,35%	60,27%	57,71%	32,20%	23,09%	23,90%	19,04%	22,39%	24,49%	32,64%	
Število različnih DM v TR	4	30	42	159	602	434	596	1233	189	78	3367
Število JU na DM	363	9885	2762	11386	47646	9215	24232	54059	5068	4357	168973

ZSPJS v 8. členu določa tarifne razrede in ravni potrebne usposobljenosti. Tarifni razredi izražajo stopnjo zahtevnosti delovnih mest in nazivov glede na zahtevano izobrazbo oziroma usposobljenost. Najnižji možni plačni razred brez napredovanja za posamezen tarifni razred se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Podatki, predstavljeni v tabeli prikazujejo dejstvo, da lahko javni uslužbenci na delovnih mestih oziroma nazivih, za zasedbo katerih je potrebna nižja izobrazba, presežejo osnovne plače javnih uslužbencev na delovnih mestih oziroma nazivih v višjih tarifnih razredih.

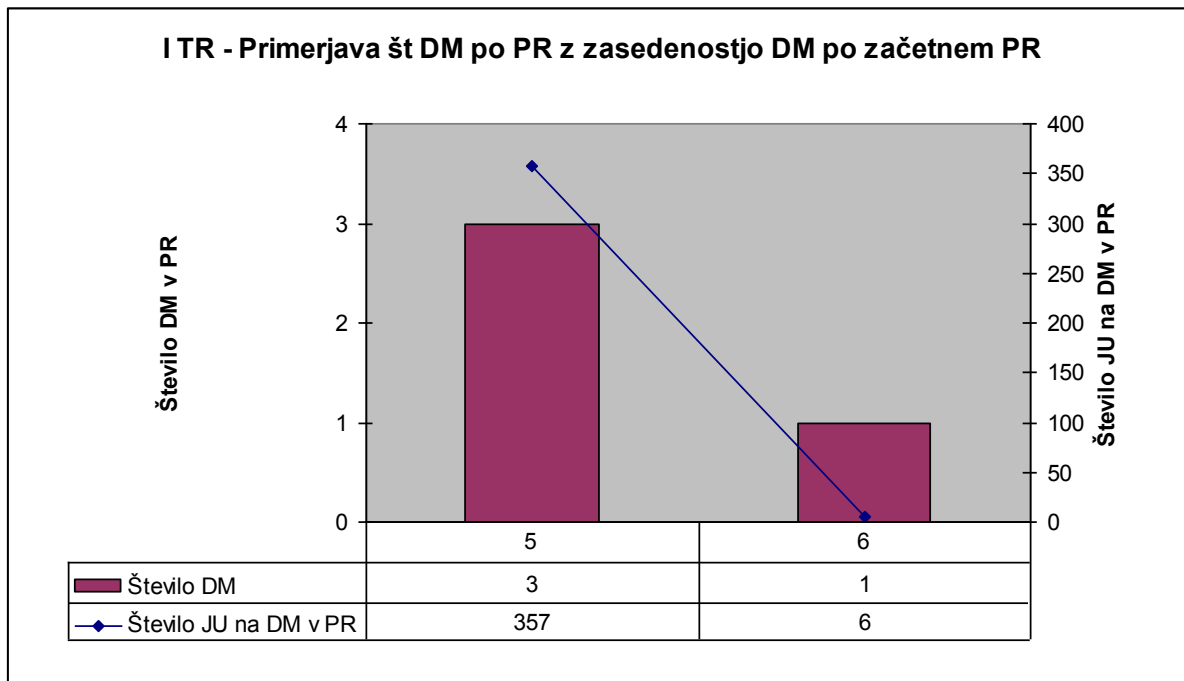
Upošteva se določba 8. člena ZSPJS, da tarifni razred izraža stopnjo zahtevnosti delovnega mesta, je treba preveriti ustreznost uvrstitev delovnih mest glede na razpon plačnih razredov v posameznem tarifnem razredu v primerjavi z uvrstitvijo delovnih mest in razponom uvrstitev v višjih tarifnih razredih, izhajajoč iz opisov delovnih mest, pogojev za zasedbo in nalog, ki se na teh delovnih mestih ali nazivih opravljajo.

¹¹ Začetni plačni razred delovnega mesta oz. naziva, katere zaseda največje število JU v TR
¹² Povprečni plačni razred (suma vseh začetnih plačnih razredov/število plačnih razredov v TR)
¹³ Razpon delovnih mest v posameznem TR (najnižji in najvišji plačni razred delovnih mest v posameznem TR)
¹⁴ Najpogostejši začetni plačni razred upošteva se le števila delovnih mest oz. nazivov
¹⁵ Konkretno število JU, ki zasedajo delovno mesto iz kolone

1.29. Primerjava delovnih mest in zasedenosti po tarifnih razredih

1.29.1. Delovna mesta v I. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po plačnih razredih z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – I TR



V prvem tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 1 plačni razred. Število javnih uslužbencev v I. Tarifnem razredu znaša 363.

Koncentracija javnih uslužbencev v I. tarifnem razredu je največja v 5. plačnem razredu – 357 javnih uslužbencev.

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v petem plačnem razredu, kar hkrati pomeni, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 98,35% vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Največji razpon začetnih plačnih razredov delovnih mest glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev znaša 1 plačni razred.

Dejanska izplačila javnih uslužbencev v I. tarifnem razredu so pogojena z zakonsko določeno višino minimalne plače.

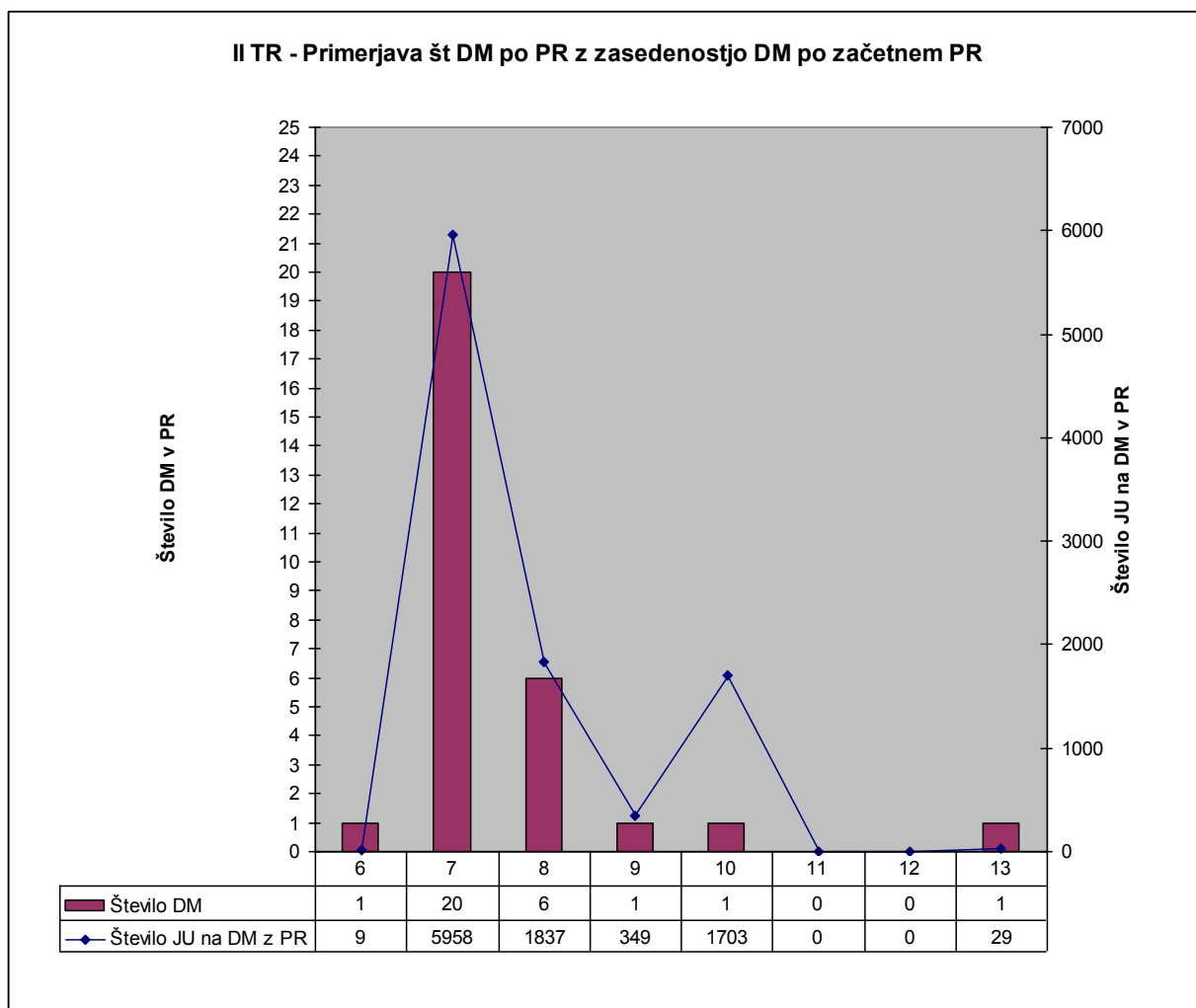
Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (5 plačni razred).

Tabela: Prikaz začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v I TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

Zap. št. DM/N ¹⁶	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odstopanje od povprečja zač pr DM (5) ¹⁷	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM (5) ¹⁸	Odmik od najpogostejšega zač PR DM po zasedenosti (5) ¹⁹	Število JU po DM ²⁰
3228	J031003	FAZANERIST	I	0		6	16	1	1	1	7

1.29.2. Delovna mesta v II. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po plačnih razredih z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – II. TR



V drugem tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 7 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v II. tarifnem razredu znaša 9885.

¹⁶ Zaporedna števila delovnega mesta v Katalogu funkcij, delovnih mest in nazivov.

¹⁷ Odmik od povprečnega začetnega plačnega razreda delovnih mest oz. nazivov (aritmetične sredine).

¹⁸ Odmik od plačnega razreda, v katerem je uvrščeno največje število delovnih mest oz. nazivov.

¹⁹ Odmik od plačnega razreda z največjo koncentracijo javnih uslužbencev v tarifnem razredu

²⁰ Število javnih uslužbencev na posameznem delovnem mestu oziroma nazivu

Koncentracije javnih uslužbencev v II. tarifnem razredu so največje v treh plačnih razredih in sicer:

- v 7. plačnem razredu – 5958 javnih uslužbencev,
- v 8. plačnem razredu – 1837 javnih uslužbencev,
- v 10. plačnem razredu – 1703 javnih uslužbencev.

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v sedmem plačnem razredu. Iz podatkov izhaja, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 60,27 % vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 1 plačni razred nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 6 plačnih razredov višje.

Dejansko izplačilo javnih uslužbencev v II. tarifnem razredu je pogojeno z zakonsko določeno minimalno plačo.

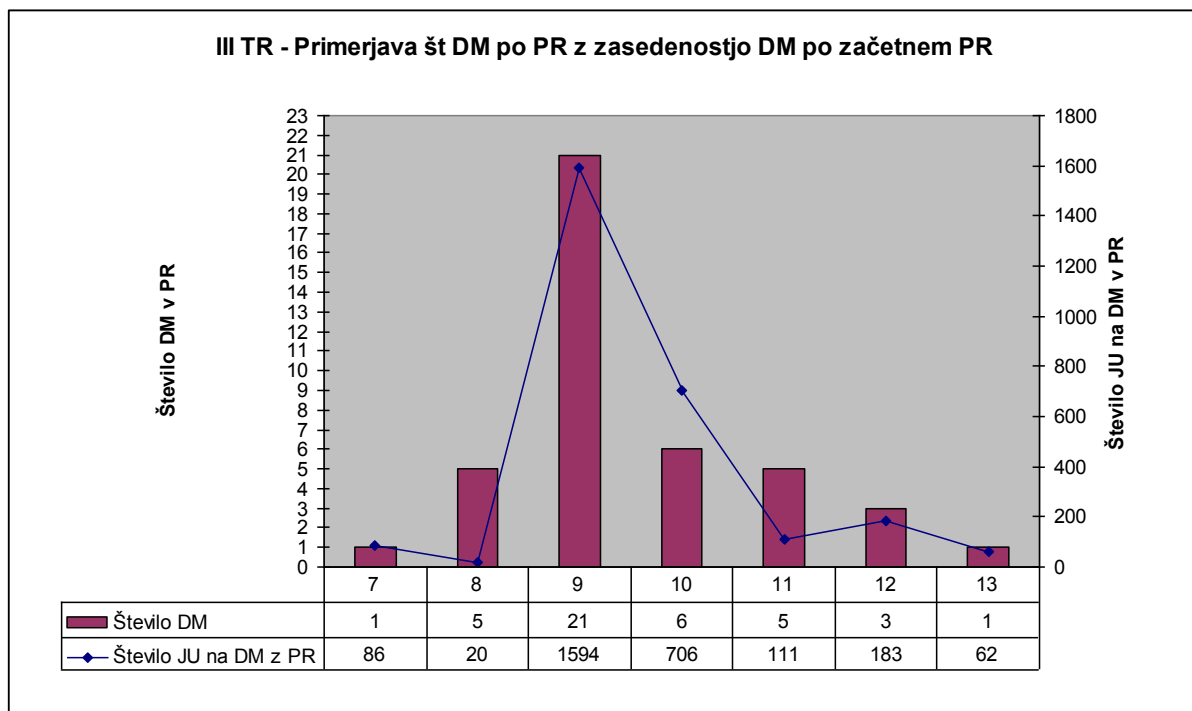
Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (5 plačni razred).

Tabela: Prikaz začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v II. TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečnega zač PR	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM	Odmik od najpogostejšega zač PR DM po zasedenosti	Število JU po DM
3250	J032021	STREŽNICA - DELO V KONTROLIRANEM OBMOČJU IOS II	II	0		13	23	5	6	6	29

1.29.3. Delovna mesta v III. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po plačnih razredih z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – III TR



V tretjem tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 6 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v III. Tarifnem razredu znaša 2762.

Koncentracije javnih uslužbencev v III. tarifnem razredu so največje v dveh plačnih razredih in sicer:

- v 9. plačnem razredu – 1594 javnih uslužbencev,
- v 10. plačnem razredu – 706 javnih uslužbencev.

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v devetem plačnem razredu. Iz podatkov izhaja, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 57,71 % vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 2 plačna razreda nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 4 plačne razrede višje.

Dejansko izplačilo javnih uslužbencev v III. tarifnem razredu je pogojeno z zakonsko določeno minimalno plačo.

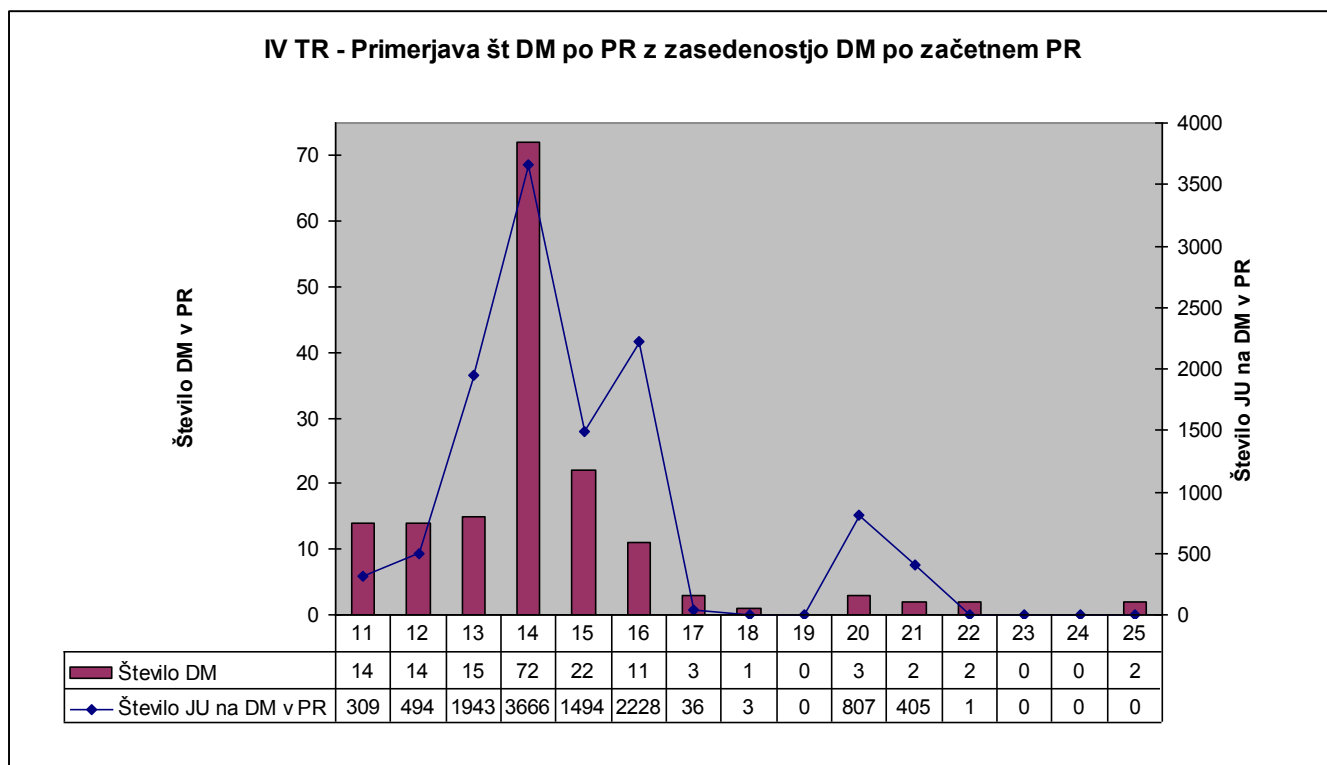
Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (7. plačni razred).

Tabela: Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v III TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečnega zač PR (10)	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM (9)	Odmik od najpogostejšega zač PR DM po zasedenosti (9)	Število JU po DM
1693	F023001	OSKRBOVALKA	III	0		12	22	2	3	3	183
3265	J033006	KOČIJAŽ III	III	0		12	22	2	3	3	0
3274	J033016	SCENSKI GARDEROBER III	III	0		12	22	2	3	3	0
1694	F023002	SOCIALNA OSKRBOVALKA III	III	0		13	23	3	4	4	62

1.29.4. Delovna mesta v IV. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po plačnih razredih z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – IV TR



V četrtem tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 11 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v IV. tarifnem razredu znaša 11386.

Koncentracije javnih uslužbencev v IV. tarifnem razredu so največje v petih plačnih razredih in sicer:

- v 13. plačnem razredu – 1943 javnih uslužbencev
- v 14. plačnem razredu – 3666 javnih uslužbencev
- v 15. plačnem razredu – 1494 javnih uslužbencev
- v 16. plačnem razredu – 2228 javnih uslužbencev

- v 20. plačnem razredu – 807 javnih uslužbencev

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v 14. plačnem razredu. Iz podatkov izhaja, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 32,20% vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 3 plačne razrede nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 11 plačnih razredov višje.

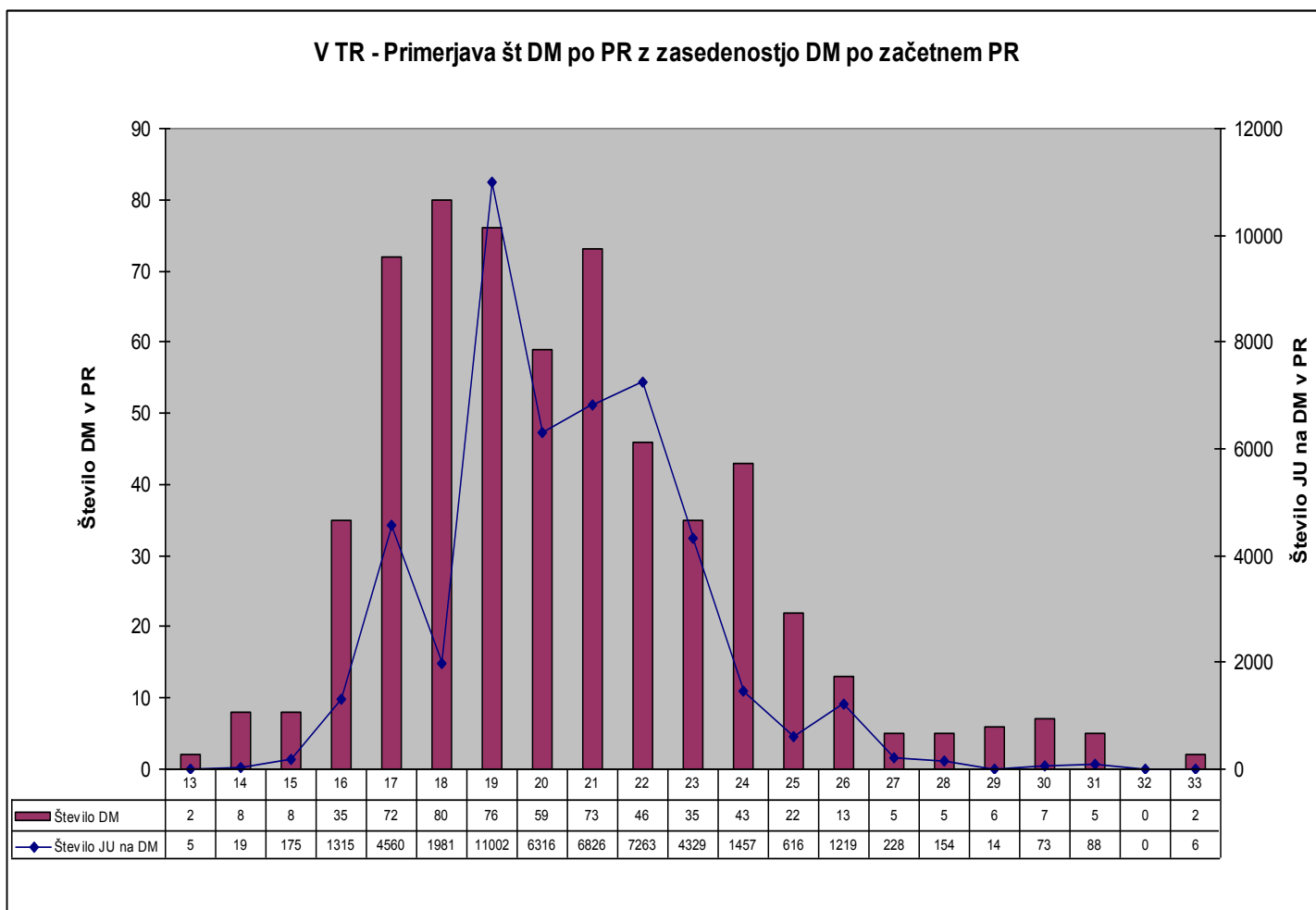
Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (11. plačni razred).

Tabela: Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v IV TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečnega zač PR (14)	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM (14)	Odmik od najpogostejšega zač PR DM p zasedenosti (14)
648	C044001	VOJAK	IV	1	VOJAK II	20	30	6	6	6
649	C044002	MORNAR	IV	1	MORNAR II	20	30	6	6	6
650	C044003	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC	IV	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC I. RAZREDA	20	30	6	6	6
651	C044004	VOJAK SPECIALIST	IV	1	VOJAK II SPECIALIST	21	31	7	7	7
652	C044005	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	IV	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC I. RAZREDA SPECIALIST	21	31	7	7	7
653	C044006	VOJAK SE	IV	1	VOJAK II SE	22	32	8	8	8
654	C044007	MORNAR SE	IV	1	MORNAR II SE	22	32	8	8	8
655	C044008	VOJAK KONTROLE ZrP	IV	1	VOJAK II KONTROLOR ZrP	25	35	11	11	11
656	C044009	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	IV	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC I. RAZREDA KONTROLOR ZrP	25	35	11	11	11

1.29.5. Delovna mesta v V. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po plačnih razredih z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – V TR



V petem tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 20 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v V. tarifnem razredu znaša 47646.

Koncentracije javnih uslužbencev v V. tarifnem razredu so največje v petih plačnih razredih in sicer:

- v 17. plačnem razredu – 4560 javnih uslužbencev
- v 19. plačnem razredu – 11002 javnih uslužbencev
- v 20. plačnem razredu – 6316 javnih uslužbencev
- v 21. plačnem razredu – 6825 javnih uslužbencev
- v 22. plačnem razredu – 7263 javnih uslužbencev
- v 23. plačnem razredu – 4329 javnih uslužbencev

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v 19. plačnem razredu. Iz podatkov izhajajo, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 23,09% vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 6 plačnih razredov nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 14 plačnih razredov višje.

Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (13. plačni razred).

Tabela: Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v V TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

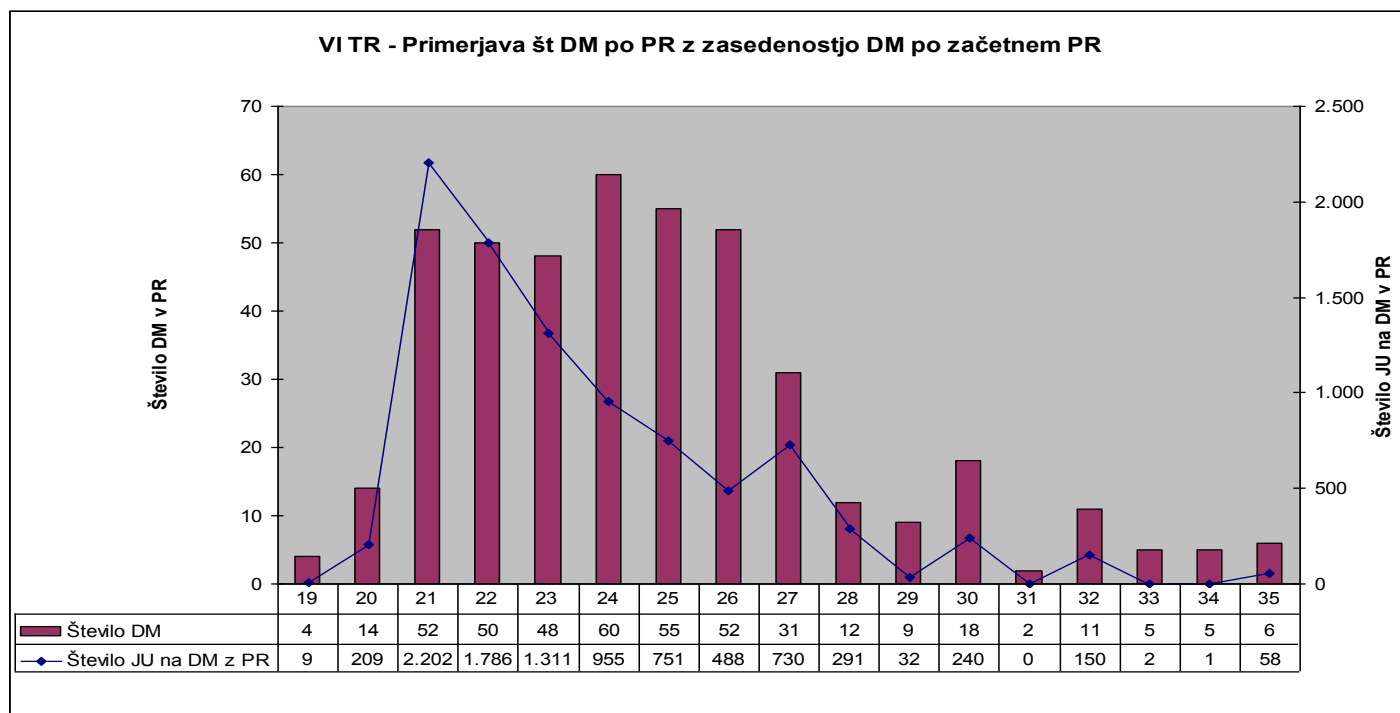
Zap. št. DM/ N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	T R	Šifr a N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečne ga zač PR (21) glede na DM	Odmik od najpogostejše ga zač PR po DM (18)	Odmik od najpogostejše ga zač PR DM po zasedenosti (19)	Števil o JU po DM
621	C035004	POLICIST SE	V	1	POLICIST SE I	25	33	5	7	6	27
702	C045010	PODČASTNIK	V	1	VIŠJI VODNIK	25	35	5	7	6	270
705	C045013	MORNARIŠKI PODČASTNIK	V	1	VIŠJI VODNIK	25	35	5	7	6	5
709	C045017	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC IV. RAZREDA	25	35	5	7	6	78
714	C045022	VOJAK SPECIALIST	V	1	NADDESETNIK SPECIALIST	25	35	5	7	6	37
715	C045023	PODČASTNIK SPECIALIST	V	1	VODNIK SPECIALIST	25	35	5	7	6	27
719	C045027	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC III. RAZREDA SPECIALIST	25	35	5	7	6	11
724	C045032	VOJAK SE	V	1	DESETNIK SE	25	35	5	7	6	2
728	C045036	MORNAR SE	V	1	DESETNIK SE	25	35	5	7	6	0
1139	D025002	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	V	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	25	30	5	7	6	9
1143	D025003	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	V	4	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	25	30	5	7	6	85
1418	E025975	VODJA VI	V	0		25	30	5	7	6	0
1562	E045975	VODJA VI	V	0		25	30	5	7	6	5
1697	F015975	VODJA VI	V	0		25	30	5	7	6	0
1811	F025975	VODJA VI	V	0		25	30	5	7	6	3
1897	G015004	PLESALEC V BALETNEM ZBORU	V	0		25	35	5	7	6	9
2455	I015030	PROTOKOLARNI VODJA KUHINJE I	V	0		25	35	5	7	6	2
2457	I015032	PROTOKOLARNI VODJA STREŽBE	V	0		25	35	5	7	6	4
2915	J015975	VODJA VI	V	0		25	30	5	7	6	14
3412	J025975	VODJA VI	V	0		25	30	5	7	6	2
3761	J035975	VODJA VI	V	0		25	30	5	7	6	25
3764	J035982	VODJA TEHNIČNEGA ODDELKA V	V	0		25	30	5	7	6	1
703	C045011	PODČASTNIK	V	1	ŠTABNI VODNIK	26	36	6	8	7	729

706	C045014	MORNARIŠKI PODČASTNIK	V	1	ŠTABNI VODNIK	26	36	6	8	7	4
710	C045018	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC V. RAZREDA	26	36	6	8	7	124
716	C045024	PODČASTNIK SPECIALIST	V	1	VIŠJI VODNIK SPECIALIST	26	36	6	8	7	248
720	C045028	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC IV. RAZREDA SPECIALIST	26	36	6	8	7	5
725	C045033	VOJAK SE	V	1	NADDESETNIK SE	26	36	6	8	7	7
729	C045037	MORNAR SE	V	1	NADDESETNIK SE	26	36	6	8	7	0
730	C045038	PODČASTNIK SE	V	1	VODNIK SE	26	36	6	8	7	3
733	C045041	MORNARIŠKI PODČASTNIK SE	V	1	VODNIK SE	26	36	6	8	7	1
736	C045044	VOJAK KONTROLE ZrP	V	1	VOJAK I KONTROLOR ZrP	26	36	6	8	7	0
743	C045051	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC II. RAZREDA KONTROLOR ZrP	26	36	6	8	7	0
753	C045061	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI TEHNIK	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC II. RAZREDA LETALSKI TEHNIK	26	36	6	8	7	0
1998	G025011	KNJIŽNIČAR	V	1	SAMOSTOJNI KNJIŽNIČARSKI REFERENT	26	31	6	8	7	98
717	C045025	PODČASTNIK SPECIALIST	V	1	ŠTABNI VODNIK SPECIALIST	27	37	7	9	8	159
721	C045029	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC V. RAZREDA SPECIALIST	27	37	7	9	8	19
731	C045039	PODČASTNIK SE	V	1	VIŠJI VODNIK SE	27	37	7	9	8	23
734	C045042	MORNARIŠKI PODČASTNIK SE	V	1	VIŠJI VODNIK SE	27	37	7	9	8	6
737	C045045	VOJAK KONTROLE ZrP	V	1	PODDESETNIK KONTROLOR ZrP	27	37	7	9	8	21
732	C045040	PODČASTNIK SE	V	1	ŠTABNI VODNIK SE	28	38	8	10	9	18
735	C045043	MORNARIŠKI PODČASTNIK SE	V	1	ŠTABNI VODNIK SE	28	38	8	10	9	3
738	C045046	VOJAK KONTROLE ZrP	V	1	DESETNIK KONTROLOR ZrP	28	38	8	10	9	12
1138	D025002	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	V	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	28	33	8	10	9	8
1142	D025003	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	V	3	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	28	33	8	10	9	113
739	C045047	VOJAK KONTROLE ZrP	V	1	NADDESETNIK KONTROLOR ZrP	29	39	9	11	10	3
740	C045048	PODČASTNIK KONTROLE ZrP	V	1	VODNIK KONTROLOR ZrP	29	39	9	11	10	7
744	C045052	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC III. RAZREDA KONTROLOR ZrP	29	39	9	11	10	0

747	C045055	PODČASTNIK TEHNIK LETALEC	V	1	VODNIK TEHNIK LETALEC	29	39	9	11	10	1
750	C045058	PODČASTNIK LETALSKI TEHNIK	V	1	VODNIK LETALSKI TEHNIK	29	39	9	11	10	3
754	C045062	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI TEHNIK	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC III. RAZREDA LETALSKI TEHNIK	29	39	9	11	10	0
741	C045049	PODČASTNIK KONTROLE ZrP	V	1	VIŠJI VODNIK KONTROLOR ZrP	30	40	10	12	11	10
745	C045053	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC IV. RAZREDA KONTROLOR ZrP	30	40	10	12	11	0
748	C045056	PODČASTNIK TEHNIK LETALEC	V	1	VIŠJI VODNIK TEHNIK LETALEC	30	40	10	12	11	11
751	C045059	PODČASTNIK LETALSKI TEHNIK	V	1	VIŠJI VODNIK LETALSKI TEHNIK	30	40	10	12	11	25
755	C045063	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI TEHNIK	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC IV. RAZREDA LETALSKI TEHNIK	30	40	10	12	11	0
1137	D025002	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	V	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	30	35	10	12	11	6
1141	D025003	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	V	2	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	30	35	10	12	11	21
742	C045050	PODČASTNIK KONTROLE ZrP	V	1	ŠTABNI VODNIK KONTROLOR ZrP	31	41	11	13	12	22
746	C045054	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC V. RAZREDA KONTROLOR ZrP	31	41	11	13	12	5
749	C045057	PODČASTNIK TEHNIK LETALEC	V	1	ŠTABNI VODNIK TEHNIK LETALEC	31	41	11	13	12	27
752	C045060	PODČASTNIK LETALSKI TEHNIK	V	1	ŠTABNI VODNIK LETALSKI TEHNIK	31	41	11	13	12	33
756	C045064	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI TEHNIK	V	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC V. RAZREDA LETALSKI TEHNIK	31	41	11	13	12	1
1136	D025002	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	V	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	33	38	13	15	14	1
1140	D025003	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	V	1	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	33	38	13	15	14	5

1.29.6. Delovna mesta v VI. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po plačnih razredih z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – VI TR



V šestem tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 16 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v VI. tarifnem razredu znaša 9215.

Koncentracije javnih uslužbencev v VI. tarifnem razredu so največje v šestih plačnih razredih in sicer:

- v 21. plačnem razredu – 2202 javnih uslužbencev
- v 22. plačnem razredu – 1786 javnih uslužbencev
- v 23. plačnem razredu – 1311 javnih uslužbencev
- v 24. plačnem razredu – 955 javnih uslužbencev
- v 25. plačnem razredu – 751 javnih uslužbencev
- v 27. plačnem razredu – 730 javnih uslužbencev

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v 21. plačnem razredu. Iz podatkov izhaja, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 23,90% vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 2 plačna razreda nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 14 plačnih razredov višje.

Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (19. plačni razred).

Tabela: Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v VI TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

Zap. št. DM/ N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	T R	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečnega zač PR (25)	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM (24)	Odmik od najpogostejšega zač PR DM po zasedenosti (19)	Število JU po DM
639	C036004	VIŠJI POLICIST SE	VI	1	VIŠJI POLICIST SE I	28	36	3	4	7	26
645	C036006	VIŠJI POLICIST VODJA IZMENE	VI	1	VIŠJI POLICIST VODJA IZMENE I	28	36	3	4	7	90
758	C046002	VIŠJI PODČASTNIK	VI	1	PRAPORŠČAK	28	38	3	4	7	39
761	C046005	VIŠJI MORNARIŠKI PODČASTNIK	VI	1	PRAPORŠČAK	28	38	3	4	7	0
764	C046008	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VII. RAZREDA	28	38	3	4	7	11
766	C046010	VIŠJI PODČASTNIK SPECIALIST	VI	1	VIŠJI ŠTABNI VODNIK SPECIALIST	28	38	3	4	7	19
769	C046013	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VI. RAZREDA SPECIALIST	28	38	3	4	7	0
933	C056004	VIŠJI CARINIK VODJA IZMENE	VI	1	VIŠJI CARINIK VODJA IZMENE I	28	36	3	4	7	69
1010	C066008	VIŠJI PAZNIK OPERATIVNI VODJA	VI	1	VIŠJI PAZNIK OPERATIVNI VODJA I	28	36	3	4	7	18
1423	E026003	INŽENIR FARMACIJE I	VI	0		28	38	3	4	7	7
1565	E046001	DENTIST	VI	0		28	38	3	4	7	7
2077	G026008	KONSERVATORSKO RESTAVRATORSKI SODELAVEC	VI	1	VIŠJI KONSERVATORSKO-RESTAVRATORSKI SODELAVEC	28	35	3	4	7	5
759	C046003	VIŠJI PODČASTNIK	VI	1	VIŠJI PRAPORŠČAK	29	39	4	5	8	16
762	C046006	VIŠJI MORNARIŠKI PODČASTNIK	VI	1	VIŠJI PRAPORŠČAK	29	39	4	5	8	0
765	C046009	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VIII. RAZREDA	29	39	4	5	8	6
767	C046011	VIŠJI PODČASTNIK SPECIALIST	VI	1	PRAPORŠČAK SPECIALIST	29	39	4	5	8	2
770	C046014	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VII. RAZREDA SPECIALIST	29	39	4	5	8	3
772	C046016	VIŠJI PODČASTNIK SE	VI	1	VIŠJI ŠTABNI VODNIK SE	29	39	4	5	8	3
775	C046019	VIŠJI MORNARIŠKI PODČASTNIK SE	VI	1	VIŠJI ŠTABNI VODNIK SE	29	39	4	5	8	0
1421	E026001	INŽENIR FARMACIJE - DELO	VI	0		29	39	4	5	8	2

		S CITOSTATIKI										
142 2	E026002	INŽENIR FARMACIJE - DELO V KONTROLIRANEM OBMOČJU IOS	VI	0		29	39	4	5	8	0	
768	C046012	VIŠJI PODČASTNIK SPECIALIST	VI	1	VIŠJI PRAPORŠČAK SPECIALIST	30	40	5	6	9	1	
771	C046015	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VIII. RAZREDA SPECIALIST	30	40	5	6	9	3	
773	C046017	VIŠJI PODČASTNIK SE	VI	1	PRAPORŠČAK SE	30	40	5	6	9	0	
776	C046020	VIŠJI MORNARIŠKI PODČASTNIK SE	VI	1	PRAPORŠČAK SE	30	40	5	6	9	0	
114 8	D026003	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VI	3	ORGANIZATO R DELOVNE PRAKSE MENTOR	30	35	5	6	9	11	
115 2	D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VI	3	ORGANIZATO R PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVAN JA V DELOVNEM PROCESU MENTOR	30	35	5	6	9	0	
115 6	D026005	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VI	3	ORGANIZATO R PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	30	35	5	6	9	8	
116 0	D026006	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VI	3	ORGANIZATO R PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU MENTOR	30	35	5	6	9	17	
116 5	D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VI	3	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	30	35	5	6	9	151	
116 9	D026008	VODJA POSESTVA	VI	3	VODJA POSESTVA MENTOR	30	35	5	6	9	2	
142 5	E026970	VODJA V	VI	0		30	35	5	6	9	1	
156 9	E046970	VODJA V	VI	0		30	35	5	6	9	2	
170 0	F016970	VODJA V	VI	0		30	35	5	6	9	0	
181 6	F026002	ANIMATOR I	VI	1	ANIMATOR I SVETOVALEC	30	35	5	6	9	0	
182 1	F026004	STROKOVNI SODELAVEC ZA PREJEMKE IN OPROSTITVE II	VI	1	STROKOVNI SODELAVEC ZA PREJEMKE IN OPROSTITVE II SVETOVALEC	30	35	5	6	9	5	
182	F026970	VODJA V	VI	0		30	35	5	6	9	0	

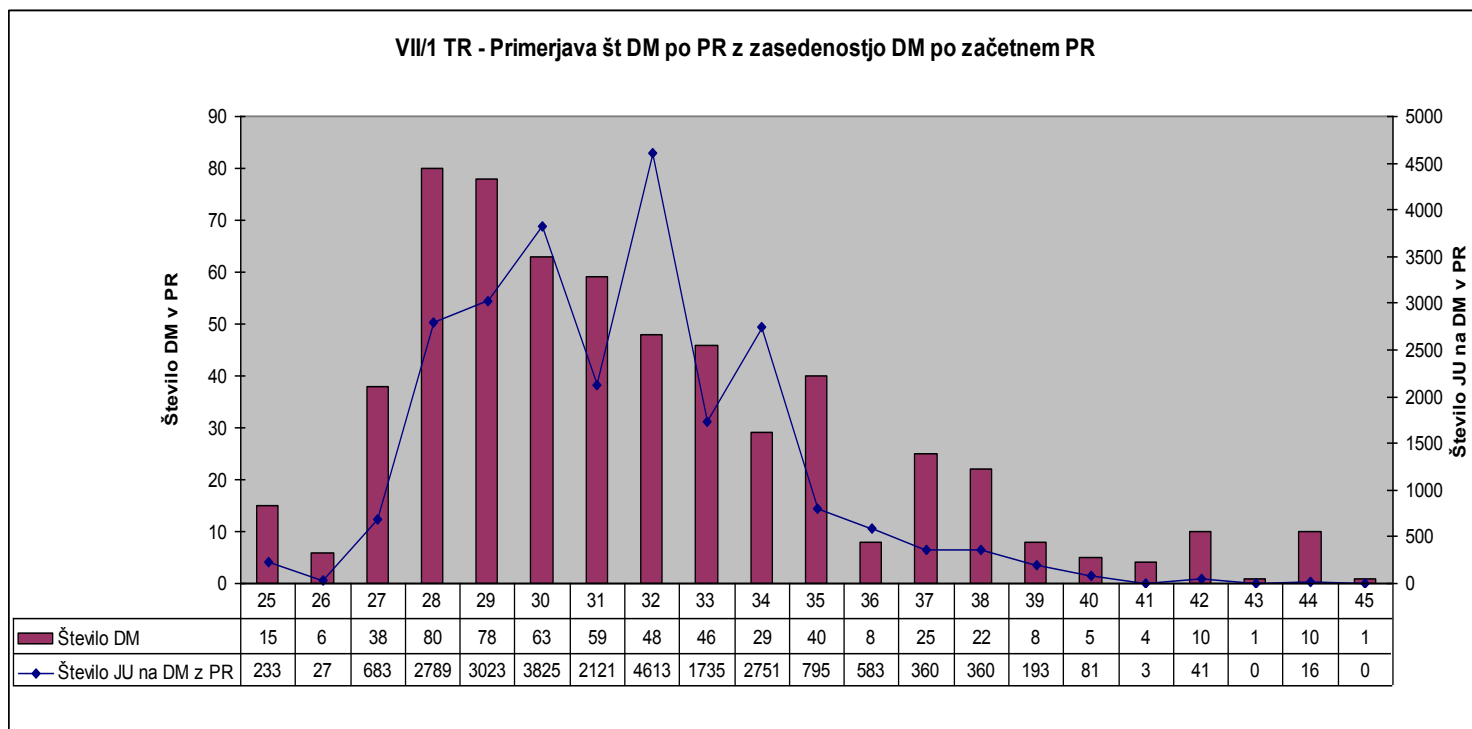
4											
300 9	J016970	VODJA V	VI	0		30	35	5	6	9	34
343 5	J026970	VODJA V	VI	0		30	35	5	6	9	5
774	C046018	VIŠJI PODČASTNIK SE	VI	1	VIŠJI PRAPORŠČAK SE	31	41	6	7	10	0
777	C046021	VIŠJI MORNARIŠKI PODČASTNIK SE	VI	1	VIŠJI PRAPORŠČAK SE	31	41	6	7	10	0
778	C046022	VIŠJI PODČASTNIK KONTROLE ZrP	VI	1	VIŠJI ŠTABNI VODNIK KONTROLOR ZrP	32	42	7	8	11	3
781	C046025	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VI. RAZREDA KONTROLOR ZrP	32	42	7	8	11	0
784	C046028	VIŠJI PODČASTNIK TEHNIK LETALEC	VI	1	VIŠJI ŠTABNI VODNIK TEHNIK LETALEC	32	42	7	8	11	3
787	C046031	VIŠJI PODČASTNIK LETALSKI TEHNIK	VI	1	VIŠJI ŠTABNI VODNIK LETALSKI TEHNIK	32	42	7	8	11	2
790	C046034	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI TEHNIK	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VI. RAZREDA LETALSKI TEHNIK	32	42	7	8	11	0
114 7	D026003	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VI	2	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE SVETOVALEC	32	37	7	8	11	13
115 1	D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VI	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU SVETOVALEC	32	37	7	8	11	1
115 5	D026005	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VI	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	32	37	7	8	11	13
115 9	D026006	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VI	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETOVALEC	32	37	7	8	11	9
116 4	D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VI	2	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	32	37	7	8	11	103
116 8	D026008	VODJA POSESTVA	VI	2	VODJA POSESTVA SVETOVALEC	32	37	7	8	11	3
779	C046023	VIŠJI PODČASTNIK KONTROLE ZrP	VI	1	PRAPORŠČAK KONTROLOR	33	43	8	9	12	0

					ZrP							
782	C046026	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VII. RAZREDA KONTROLOR ZrP	33	43	8	9	12	1	
785	C046029	VIŠJI PODČASTNIK TEHNIK LETALEC	VI	1	PRAPORŠČAK TEHNIK LETALEC	33	43	8	9	12	0	
788	C046032	VIŠJI PODČASTNIK LETALSKI TEHNIK	VI	1	PRAPORŠČAK LETALSKI TEHNIK	33	43	8	9	12	1	
791	C046035	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI TEHNIK	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VII. RAZREDA LETALSKI TEHNIK	33	43	8	9	12	0	
780	C046024	VIŠJI PODČASTNIK KONTROLE ZrP	VI	1	VIŠJI PRAPORŠČAK KONTROLOR ZrP	34	44	9	10	13	0	
783	C046027	NIŽJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	VI	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC VIII. RAZREDA KONTROLOR ZrP	34	44	9	10	13	1	
786	C046030	VIŠJI PODČASTNIK TEHNIK LETALEC	VI	1	VIŠJI PRAPORŠČAK TEHNIK LETALEC	34	44	9	10	13	0	
789	C046033	VIŠJI PODČASTNIK LETALSKI TEHNIK	VI	1	VIŠJI PRAPORŠČAK LETALSKI TEHNIK	34	44	9	10	13	0	
792	C046036	USLUŽBENEC LETALSKI TEHNIK	VI	1	VIII. RAZREDA LETALSKI TEHNIK	34	44	9	10	13	0	
114 6	D026003	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VI	1	ORGANIZATO R DELOVNE PRAKSE SVETNIK	35	40	10	11	14	4	
115 0	D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VI	1	ORGANIZATO R PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVAN JA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	35	40	10	11	14	1	
115 4	D026005	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VI	1	ORGANIZATO R PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	35	40	10	11	14	3	
115 8	D026006	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VI	1	ORGANIZATO R PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	35	40	10	11	14	0	
116 3	D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VI	1	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	35	40	10	11	14	50	

116 7	D026008	VODJA POSESTVA	VI	1	VODJA POSESTVA SVETNIK	35	40	10	11	14	0
----------	---------	----------------	----	---	------------------------------	----	----	----	----	----	---

1.29.7. Delovna mesta v VII/1. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po PR z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – VII/1 TR



V VII/1 tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 22 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v VII/1. tarifnem razredu znaša 24232.

Koncentracije javnih uslužbencev v VII/1. tarifnem razredu so največje v petih plačnih razredih in sicer:

- v 28. plačnem razredu – 2789 javnih uslužbencev,
- v 29. plačnem razredu – 3023 javnih uslužbencev,
- v 30. plačnem razredu – 3825 javnih uslužbencev,
- v 32. plačnem razredu – 4613 javnih uslužbencev,
- v 34. plačnem razredu – 2751 javnih uslužbencev.

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v 32. plačnem razredu. Iz podatkov izhaja, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 19,04% vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 7 plačnih razredov nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 13 plačnih razredov višje.

Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (25. plačni razred).

Tabela: Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v VII/1 TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

Zap. št. DM/ N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečnega zač PR (32) po DM	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM (28)	Odmik od najpogostejšega zač PR DM po zasedenosti (32)	Število JU po DM
794	C047002	VISOKI PODČASTNIK	VII/1	1	VIŠJI ŠTABNI PRAPORŠČAK	38	48	6	10	6	0
796	C047004	VISOKI MORNARIŠKI PODČASTNIK	VII/1	1	VIŠJI ŠTABNI PRAPORŠČAK	38	48	6	10	6	0
825	C047033	VIŠJI ČASTNIK SPECIALIST	VII/1	1	MAJOR SPECIALIST	38	48	6	10	6	10
832	C047040	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	VII/1	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XII. RAZREDA SPECIALIST	38	48	6	10	6	6
1171	D027001	INŠTRUKTOR	VII/1	1	INŠTRUKTOR SVETNIK	38	43	6	10	6	5
1181	D027003	KNJIŽNIČAR	VII/1	1	KNJIŽNIČAR SVETNIK	38	43	6	10	6	9
1199	D027007	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/1	1	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE SVETNIK	38	43	6	10	6	5
1209	D027009	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/1	1	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH SVETNIK	38	43	6	10	6	6
1218	D027011	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	38	43	6	10	6	1
1226	D027013	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	38	43	6	10	6	1
1234	D027015	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	38	43	6	10	6	0
1269	D027023	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/1	1	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA	38	43	6	10	6	0

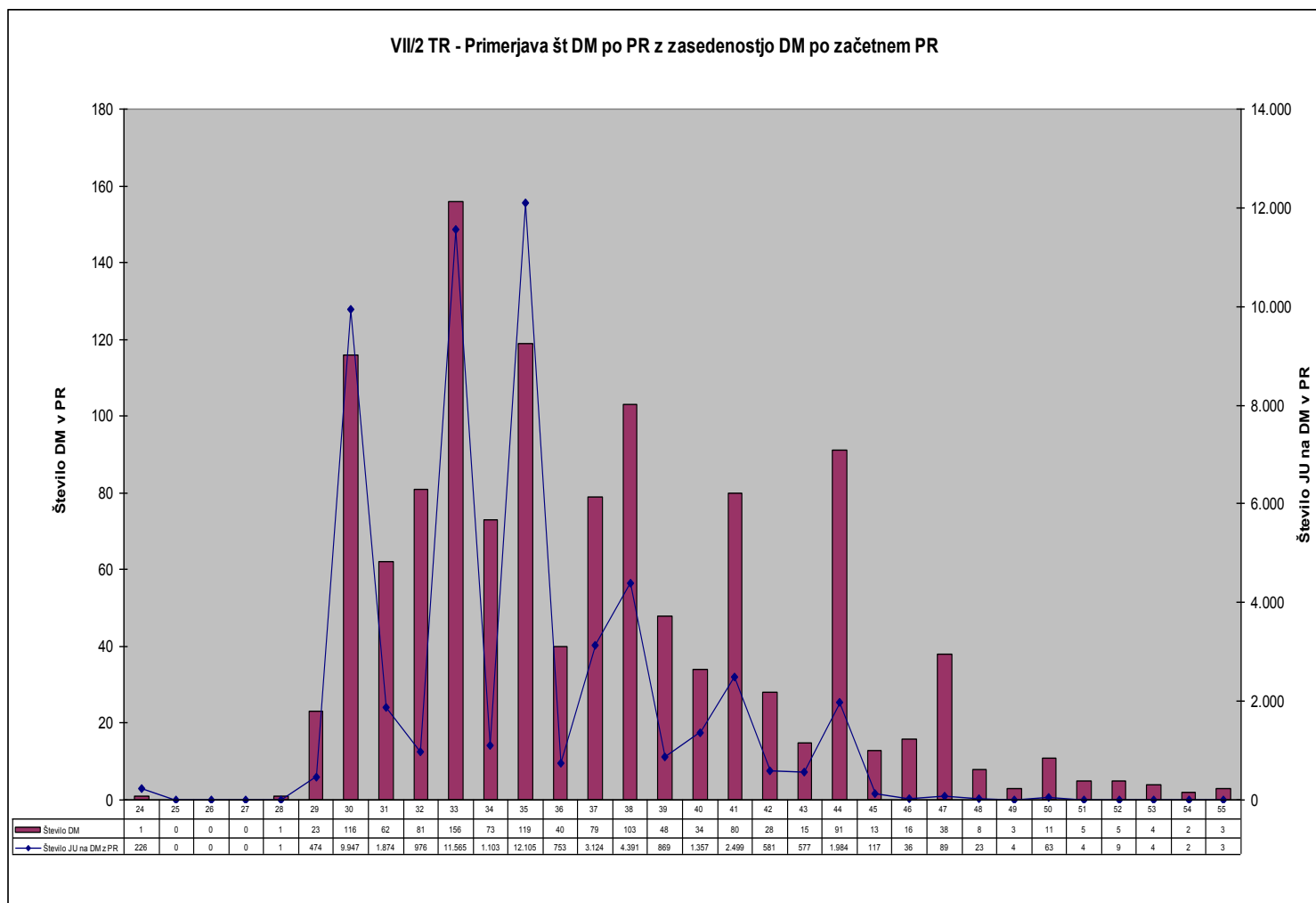
					SVETNIK							
1277	D027025	SVETOVALNI DELAVEC	VIII/ 1	1	SVETOVALNI DELAVEC SVETNIK	38	43	6	10	6	8	
1297	D027029	UČITELJ	VIII/ 1	1	UČITELJ SVETNIK	38	43	6	10	6	164	
1307	D027031	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VIII/ 1	1	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	38	43	6	10	6	20	
1320	D027034	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VIII/ 1	1	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA SVETNIK	38	43	6	10	6	0	
1328	D027036	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE,VZGOJNEM ZAVODU)	VIII/ 1	1	VZGOJITELJ SVETNIK	38	43	6	10	6	2	
1347	D037005	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA	VIII/ 1	1	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA SVETNIK	38	44	6	10	6	69	
1527	E037905	STROKOVNI VODJA V	VIII/ 1	0		38	48	6	10	6	35	
1830	F027002	DELOVNI TERAPEVT S SPECIALNIMI ZNANJI	VIII/ 1	1	DELOVNI TERAPEVT S SPECIALNIMI ZNANJI VIŠJI SVETOVALEC	38	43	6	10	6	8	
1840	F027005	FIZIOTERAPEVT S SPECIALNIMI ZNANJI	VIII/ 1	1	FIZIOTERAPEVT S SPECIALNIMI ZNANJI VIŠJI SVETOVALEC	38	43	6	10	6	2	
1857	F027010	MEDICINSKA SESTRA VODJA TIMA	VIII/ 1	1	MEDICINSKA SESTRA VODJA TIMA VIŠJI SVETOVALEC	38	43	6	10	6	9	
801	C047009	VIŠJI ČASTNIK	VIII/ 1	1	PODPOLKOVNI K	39	49	7	11	7	142	
808	C047016	VIŠJI MORNARIŠKI ČASTNIK	VIII/ 1	1	KAPITAN FREGATE	39	49	7	11	7	1	
815	C047023	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC	VIII/ 1	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XIII. RAZREDA	39	49	7	11	7	20	
842	C047050	VIŠJI ČASTNIK SE	VIII/ 1	1	MAJOR SE	39	49	7	11	7	1	
844	C047052	VIŠJI MORNARIŠKI ČASTNIK SE	VIII/ 1	1	KAPITAN KORVETE SE	39	49	7	11	7	0	
1526	E037904	STROKOVNI VODJA IV	VIII/ 1	0		39	49	7	11	7	11	
1531	E037909	VODJA CENTRA/SLUŽBE/DELO	VIII/ 1	0		39	49	7	11	7	18	

		VNE ENOTE II										
1860	F027011	MEDICINSKA SESTRA VODJA TIMA S SPECIALNIMI ZNANJI	VII/ 1	1	MEDICINSKA SESTRA VODJA TIMA S SPECIALNIMI ZNANJI VIŠJI SVETOVALEC	39	44	7	11	7	0	
683	C037029	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR - PREISKOVALEC	VII/ 1	3	VIŠJI KRIMINALISTIČ NI INŠPEKTOR - PREISKOVALE C III	40	45	8	12	8	36	
826	C047034	VIŠJI ČASTNIK SPECIALIST	VII/ 1	1	PODPOLKOVNI K SPECIALIST	40	50	8	12	8	8	
833	C047041	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	VII/ 1	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XIII. RAZREDA SPECIALIST	40	50	8	12	8	4	
1251	D027019	POMOČNIK RAVNATELJA	VII/ 1	1	POMOČNIK RAVNATELJA SVETNIK	40	45	8	12	8	24	
1525	E037903	STROKOVNI VODJA III	VII/ 1	0		40	50	8	12	8	9	
843	C047051	VIŠJI ČASTNIK SE	VII/ 1	1	PODPOLKOVNI K SE	41	51	9	13	9	1	
845	C047053	VIŠJI MORNARIŠKI ČASTNIK SE	VII/ 1	1	KAPITAN FREGATE SE	41	51	9	13	9	0	
1530	E037908	VODJA CENTRA/SLUŽBE/DELO VNE ENOTE I	VII/ 1	0		41	51	9	13	9	2	
2768	I017199	LETALSKI NADZORNIK V CIVILNEM LETALSTVU III	VII/ 1	0		41	51	9	13	9	0	
680	C037028	VODJA PREISKAVE	VII/ 1	2	VIŠJI KRIMINALISTIČ NI INŠPEKTOR - PREISKOVALE C II	42	47	10	14	10	4	
682	C037029	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR - PREISKOVALEC	VII/ 1	2	VIŠJI KRIMINALISTIČ NI INŠPEKTOR - PREISKOVALE C II	42	47	10	14	10	4	
849	C047057	VIŠJI ČASTNIK KONTROLE ZrP	VII/ 1	1	MAJOR KONTROLOR ZrP	42	52	10	14	10	2	
854	C047062	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	VII/ 1	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XII. RAZREDA KONTROLOR ZrP	42	52	10	14	10	1	
861	C047069	VIŠJI ČASTNIK DRUGI PILOT	VII/ 1	1	MAJOR DRUGI PILOT	42	52	10	14	10	0	
866	C047074	VIŠJI ČASTNIK PRVI PILOT	VII/ 1	1	MAJOR PRVI PILOT	42	52	10	14	10	11	
871	C047079	VIŠJI ČASTNIK PILOT INŠTRUKTOR	VII/ 1	1	MAJOR PILOT INŠTRUKTOR	42	52	10	14	10	0	

877	C047085	VIŠJI ČASTNIK LETALSKI INŽENIR	VII/ 1	1	MAJOR LETALSKI INŽENIR	42	52	10	14	10	5
883	C047091	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI INŽENIR	VII/ 1	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XII. RAZREDA LETALSKI INŽENIR	42	52	10	14	10	0
1524	E037902	STROKOVNI VODJA II	VII/ 1	0		42	52	10	14	10	14
2767	I017198	LETALSKI NADZORNIK V CIVILNEM LETALSTVU II	VII/ 1	0		43	53	11	15	11	0
679	C037028	VODJA PREISKAVE	VII/ 1	1	VIŠJI KRIMINALISTIČ NI INŠPEKTOR - PREISKOVALE C I	44	52	12	16	12	1
681	C037029	VIŠJI KRIMINALISTIČNI INŠPEKTOR - PREISKOVALEC	VII/ 1	1	VIŠJI KRIMINALISTIČ NI INŠPEKTOR - PREISKOVALE C I	44	50	12	16	12	4
850	C047058	VIŠJI ČASTNIK KONTROLE ZrP	VII/ 1	1	PODPOLKOVNI K KONTROLOR ZrP	44	54	12	16	12	0
855	C047063	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC KONTROLE ZrP	VII/ 1	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XIII. RAZREDA KONTROLOR ZrP	44	54	12	16	12	0
862	C047070	VIŠJI ČASTNIK DRUGI PILOT	VII/ 1	1	PODPOLKOVNI K DRUGI PILOT	44	54	12	16	12	0
867	C047075	VIŠJI ČASTNIK PRVI PILOT	VII/ 1	1	PODPOLKOVNI K PRVI PILOT	44	54	12	16	12	4
872	C047080	VIŠJI ČASTNIK PILOT INŠTRUKTOR	VII/ 1	1	PODPOLKOVNI K PILOT INŠTRUKTOR	44	54	12	16	12	0
878	C047086	VIŠJI ČASTNIK LETALSKI INŽENIR	VII/ 1	1	PODPOLKOVNI K LETALSKI INŽENIR	44	54	12	16	12	1
884	C047092	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI INŽENIR	VII/ 1	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XIII. RAZREDA LETALSKI INŽENIR	44	54	12	16	12	0
1523	E037901	STROKOVNI VODJA I	VII/ 1	0		44	54	12	16	12	6
2766	I017197	LETALSKI NADZORNIK V CIVILNEM LETALSTVU I	VII/ 1	0		45	55	13	17	13	0

1.29.8. Delovna mesta v VII/2. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po PR z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – VII/2 TR



V VII/2 tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 33 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v VII/2. tarifnem razredu znaša 54059.

Koncentracije javnih uslužbencev v VII/2. tarifnem razredu so največje v štirih plačnih razredih in sicer:

- v 30. plačnem razredu – 9947 javnih uslužbencev
- v 33. plačnem razredu – 11565 javnih uslužbencev
- v 35. plačnem razredu – 12105 javnih uslužbencev
- v 38. plačnem razredu – 4391 javnih uslužbencev

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v 35. plačnem razredu. Iz podatkov izhaja, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 22,39 % vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 11 plačnih razredov nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 20 plačnih razredov višje.

Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (24. plačni razred).

Tabela: Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v VII/2 TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

Zap. št. DM/ N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečnega PR 37	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM (33)	Odmik od najpogostejšega zač PR DM po zasedenosti (33)	Števil o JU po DM
372	C017108	SEKRETAR DELOVNEGA TELESA PODSEKRETAR	VII/2	1	SEKRETAR	45	50	8	12	10	9
828	C047036	VIŠJI ČASTNIK SPECIALIST	VII/2	1	BRIGADIR SPECIALIST	45	55	8	12	10	0
835	C047043	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC SPECIALIST	VII/2	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XV. RAZREDA SPECIALIST	45	55	8	12	10	0
1383	E017019	ZDRAVNIK/ZOBOZDRAVNIK BREZ SPECIALIZACIJE Z LICENCO PPD1	VII/2	0		45	55	8	12	10	27
2201	G027053	VODITELJ OSREDNJIH ODDAJ	VII/2	0		45	55	8	12	10	3
2203	G027055	UREDNIK UREDNIŠTVA	VII/2	0		45	55	8	12	10	35
2732	I017157	VIŠJI SVETNIK	VII/2	0		45	55	8	12	10	5
2775	I017906	VODJA - DIREKTOR OBMOČNE ENOTE II	VII/2	0		45	55	8	12	10	7
2778	I017909	VODJA - DIREKTOR OBMOČNE SLUŽBE II	VII/2	0		45	55	8	12	10	8
2781	I017912	VODJA - DIREKTOR PODROČJA II	VII/2	0		45	55	8	12	10	3
2785	I017916	VODJA - DIREKTOR SEKTORJA II	VII/2	0		45	55	8	12	10	4
2791	I017923	VODJA OBMOČNE ENOTE I	VII/2	0		45	55	8	12	10	5
2805	I017939	VODJA SEKTORJA I	VII/2	0		45	55	8	12	10	11
236	C017022	SVETOVALEC GENERALNEGA SEKRETARJA	VII/2	1	SEKRETAR	46	51	9	13	11	0
343	C017091	SVETOVALEC VARUHA ZA ODOSE Z JAVNOSTMI	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	46	51	9	13	11	1
360	C017101	SEKRETAR	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	46	51	9	13	11	1
522	C017903	VODJA ODDELKA SEKRETAR	VII/2	1	SEKRETAR	46	51	9	13	11	7

526	C017906	VODJA SLUŽBE ZA ODOSE Z JAVNOSTMI	VII/2	1	SEKRETAR	46	51	9	13	11	1
678	C037027	POMOČNIK DIREKTOR NPU	VII/2	2	KRIMINALISTIČNI SVETNIK - PREISKOVALEC	46	51	9	13	11	0
863	C047071	VIŠJI ČASTNIK DRUGI PILOT	VII/2	1	POLKOVNIK DRUGI PILOT	46	56	9	13	11	0
868	C047076	VIŠJI ČASTNIK PRVI PILOT	VII/2	1	POLKOVNIK PRVI PILOT	46	56	9	13	11	0
873	C047081	VIŠJI ČASTNIK PILOT INŠTRUKTOR	VII/2	1	POLKOVNIK PILOT INŠTRUKTOR	46	56	9	13	11	0
879	C047087	VIŠJI ČASTNIK LETALSKI INŽENIR	VII/2	1	POLKOVNIK LETALSKI INŽENIR	46	56	9	13	11	1
885	C047093	VIŠJI VOJAŠKI USLUŽBENEC LETALSKI INŽENIR	VII/2	1	VOJAŠKI USLUŽBENEC XIV. RAZREDA LETALSKI INŽENIR	46	56	9	13	11	0
2774	I017905	VODJA - DIREKTOR OBMOČNE ENOTE I	VII/2	0		46	56	9	13	11	4
2777	I017908	VODJA - DIREKTOR OBMOČNE SLUŽBE I	VII/2	0		46	56	9	13	11	4
2780	I017911	VODJA - DIREKTOR PODROČJA I	VII/2	0		46	56	9	13	11	9
2783	I017914	VODJA - DIREKTOR PODROČNE ENOTE IC	VII/2	0		46	56	9	13	11	1
2784	I017915	VODJA - DIREKTOR SEKTORJA I	VII/2	0		46	56	9	13	11	7
225	C017001	NADZORNIK POOBLAŠČENCA I	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	52	10	14	12	0
229	C017006	POMOČNIK VRHOVNEGA DRŽAVNEGA REVIZORJA	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	15
242	C017028	SVETOVALEC VARUHA	VII/2	1	SVETNIK VARUHA	47	51	10	14	12	1
246	C017031	SVETOVALEC ZA MEDNARODNO DEJAVNOST	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	1
248	C017035	VIŠJI SVETOVALEC DRŽAVNE REVIZIJSKE KOMISIJE	VII/2	1	SVETNIK DRŽAVNE REVIZIJSKE KOMISIJE	47	52	10	14	12	1
259	C017044	NAMESTNIK SEKRETARJA DS	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	52	10	14	12	1
262	C017046	NAMESTNIK VODJE PODROČJA	VII/2	2	VIŠJI SVETNIK	47	49	10	14	12	1
270	C017050	POMOČNIK DIREKTORJA SLUŽBE ZA FINANCE	VII/2	0		47	52	10	14	12	1
271	C017052	POMOČNIK PREDSTOJNIKA SDI	VII/2	0		47	52	10	14	12	1
276	C017055	SEKRETAR DRŽAVNE REVIZIJSKE KOMISIJE	VII/2	1	SVETNIK DRŽAVNE REVIZIJSKE KOMISIJE	47	52	10	14	12	1
305	C017072	SVETOVALEC POOBLAŠČENCA I	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	52	10	14	12	1

309	C017074	SVETOVALEC POOBLAŠČENCA ZA MEDNARODNE ODOSE	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	51	10	14	12	0
311	C017075	SVETOVALEC POOBLAŠČENCA ZA ORGANIZACIJO IN KADRE	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	52	10	14	12	0
313	C017076	SVETOVALEC VRHOVNEGA DRŽAVNEGA REVIZORJA	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	1
324	C017080	SVETOVALEC ZA JAVNA NAROČILA	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	0
326	C017081	SVETOVALEC ZA REVIZIJSKO STATISTIKO	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	1
335	C017086	VODJA FINANČNO- RAČUNOVODSKE SLUŽBE	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	1
339	C017089	VODJA KABINETA PREDSEDNIKA	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	1
341	C017090	VODJA KADROVSKE SLUŽBE	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	1
351	C017096	VODJA SLUŽBE ZA INFORMACIJSKO TEHNOLOGIJO	VII/2	1	VIŠJI SVETNIK	47	53	10	14	12	1
353	C017097	VODJA SLUŽBE ZA PRAVNE IN ANALITIČNE ZADEVE	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	52	10	14	12	0
392	C017115	VIŠJI SEKRETAR	VII/2	0		47	57	10	14	12	5
401	C017123	POMOČNIK PREDSEDNIKA ZA ETIKO IN PROTIKORUPCIJSKO DOKTRINO	VII/2	1	SVETNIK KOMISIJE	47	57	10	14	12	1
404	C017125	KOORDINATOR NADZORA IN PREISKAV	VII/2	1	SVETNIK KOMISIJE	47	57	10	14	12	1
436	C017145	GENERALNI SEKRETAR POOBLAŠČENCA	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	52	10	14	12	1
437	C017146	NAMESTNIK POOBLAŠČENCA	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	52	10	14	12	4
441	C017150	SVETOVALEC UPRAVE	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	54	10	14	12	0
519	C017901	SEKRETAR POSLANSKE SKUPINE	VII/2	1	SEKRETAR	47	52	10	14	12	10
521	C017902	VODJA KABINETA PREDSEDNIKA DZ	VII/2	2	SEKRETAR	47	52	10	14	12	1
525	C017905	VODJA SEKTORJA	VII/2	2	SEKRETAR	47	52	10	14	12	2
581	C027002	SEKRETAR	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	47	54	10	14	12	17

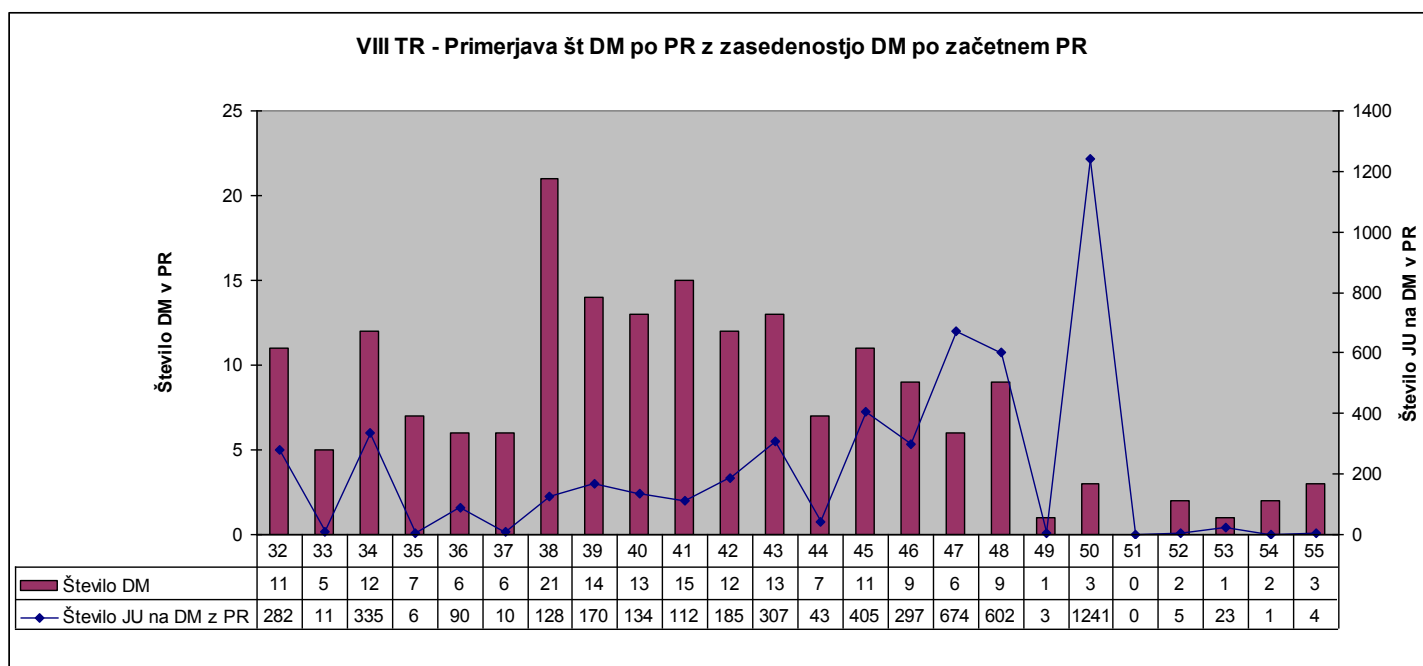
676	C037026	DIREKTOR NPU	VII/2	1	VIŠJI KRIMINALISTIČNI SVETNIK - PREISKOVALEC	47	57	10	14	12	1
677	C037027	POMOČNIK DIREKTOR NPU	VII/2	1	VIŠJI KRIMINALISTIČNI SVETNIK - PREISKOVALEC	47	56	10	14	12	1
818	C047026	GENERAL	VII/2	1	GENERALMAJOR	47	57	10	14	12	4
820	C047028	ADMIRAL	VII/2	1	KONTRAADMIRAL	47	57	10	14	12	0
1053	C067015	NOTRANJI REVIZOR SEKRETAR	VII/2	1	NOTRANJI REVIZOR VIŠJI SEKRETAR	47	54	10	14	12	4
1100	C077004	VELEPOSLANIK	VII/2	1	VELEPOSLANIK I	47	54	10	14	12	2
2202	G02705 4	NOVINAR GLAVNI KOMENTATOR/VODITELJ	VII/2	0		47	57	10	14	12	5
520	C017902	VODJA KABINETA PRESEDNIKA DZ	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	48	53	11	15	13	0
524	C017905	VODJA SEKTORJA	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	48	53	11	15	13	2
2208	G02706 0	DIREKTOR FOTOGRAFIJE PRVAK	VII/2	0		48	57	11	15	13	0
2240	G02709 6	POMOČNIK DIREKTORJA PPE	VII/2	0		48	57	11	15	13	2
2255	G02711 1	UREDNIK PROGRAMA	VII/2	0		48	57	11	15	13	5
2294	G02792 4	VODJA SLUŽBE I	VII/2	0		48	57	11	15	13	12
2295	G02792 5	VODJA SLUŽBE I	VII/2	0		48	57	11	15	13	2
3245	J017248	SVETOVALEC GENERALNEGA DIREKTORJA	VII/2	0		48	48	11	15	13	0
261	C017046	NAMESTNIK VODJE PODROČJA	VII/2	1	SVETNIK VARUHA	49	51	12	16	14	1
2215	G02706 7	GLAVNI PRODUCENT	VII/2	0		49	57	12	16	14	1
2289	G02791 9	VODJA ORGANIZACIJSKE ENOTE II	VII/2	0		49	51	12	16	14	2
228	C017003	NAMESTNIK VRHOVNEGA DRŽAVNEGA REVIZORJA	VII/2	2	VIŠJI SVETNIK	50	55	13	17	15	3
235	C017019	SVETOVALEC DRUGEGA NAMESTNIKA PRESEDNIKA	VII/2	2	VIŠJI SVETNIK	50	55	13	17	15	0
239	C017025	SVETOVALEC PRESEDNIKA	VII/2	2	VIŠJI SVETNIK	50	55	13	17	15	2
241	C017026	SVETOVALEC PRVEGA NAMESTNIKA PRESEDNIKA	VII/2	2	VIŠJI SVETNIK	50	55	13	17	15	0

819	C047027	GENERAL	VII/2	1	GENERALPODPO LKOV-NIK	50	57	13	17	15	0
821	C047029	ADMIRAL	VII/2	1	VICEADMIRAL	50	57	13	17	15	0
1943	G01703 8	PRVAK V DRAMSKEM IN LUTKOVNEM GLEDALIŠČU	VII/2	0		50	57	13	17	15	19
1944	G01703 9	PRVAK V OPERNEM IN BALETNEM GLEDALIŠČU	VII/2	0		50	57	13	17	15	9
1952	G01704 7	VRHUNSKI GLASBENIK	VII/2	0		50	57	13	17	15	11
1964	G01705 9	REŽISER PRVAK	VII/2	0		50	57	13	17	15	0
2204	G02705 6	ODGOVORNI UREDNIK PROGRAMA	VII/2	0		50	57	13	17	15	19
258	C017043	NAMESTNIK GENERALNEGA SEKRETARJA	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	51	51	14	18	16	1
348	C017093	VODJA PODROČJA ZA PRAVOSODJE IN OPCIJSKI PROTOKOL	VII/2	1	SVETNIK VARUHA	51	51	14	18	16	0
421	C017139	SVETOVALEC VARUHA ZA VODENJE IN KOORDINIRANJE PROJEKTOV	VII/2	1	SVETNIK VARUHA	51	51	14	18	16	0
2287	G02791 8	VODJA ORGANIZACIJSKE ENOTE I	VII/2	0		51	53	14	18	16	2
2291	G02792 1	VODJA PROGRAMSKO PRODUKCIJSKE ENOTE MMC	VII/2	0		51	53	14	18	16	1
227	C017003	NAMESTNIK VRHOVNEGA DRŽAVNEGA REVIZORJA	VII/2	1	SVETNIK RAČUNSKEGA SODIŠČA	52	55	15	19	17	4
234	C017019	SVETOVALEC DRUGEGA NAMESTNIKA PREDSEDNIKA	VII/2	1	SVETNIK RAČUNSKEGA SODIŠČA	52	55	15	19	17	3
238	C017025	SVETOVALEC PREDSEDNIKA	VII/2	1	SVETNIK RAČUNSKEGA SODIŠČA	52	55	15	19	17	0
240	C017026	SVETOVALEC PRVEGA NAMESTNIKA PREDSEDNIKA	VII/2	1	SVETNIK RAČUNSKEGA SODIŠČA	52	55	15	19	17	2
245	C017029	VODJA KABINETA	VII/2	1	SVETNIK VARUHA	52	52	15	19	17	0
253	C017040	DIREKTOR STROKOVNE SLUŽBE	VII/2	1	SVETNIK VARUHA	53	53	16	20	18	1
2198	G02705 0	NOVINAR DOPIŠNIK NA DELU V TUJINI	VII/2	0		53	57	16	20	18	0
2290	G02792 0	VODJA ORGANIZACIJSKE ENOTE OZ	VII/2	0		53	55	16	20	18	1
2292	G02792 2	VODJA REGIONALNEGA CENTRA	VII/2	0		53	55	16	20	18	2
252	C017039	DIREKTOR SLUŽBE	VII/2	0		54	54	17	21	19	1

272	C017053	PREDSTOJNIK SDI	VII/2	0		54	54	17	21	19	1
361	C017102	NAMESTNIK GENERALNEGA SEKRETARJA	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	55	55	18	22	20	1
362	C017103	NAMESTNIK GENERALNEGA SEKRETARJA - DIREKTOR	VII/2	1	VIŠJI SEKRETAR	55	55	18	22	20	1
2257	G02711 3	VARUH PRAVIC GLEDALCEV IN POSLUŠALCEV	VII/2	0		55	55	18	22	20	1

1.29.9. Delovna mesta v VIII. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po PR z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – VIII TR



V VIII tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 33 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v VIII. tarifnem razredu znaša 5068.

Koncentracije javnih uslužbencev v VIII. tarifnem razredu so največje v dveh plačnih razredih in sicer:

- v 47. plačnem razredu – 674 javnih uslužbencev,
- v 50. plačnem razredu – 1241 javnih uslužbencev.

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v 50. plačnem razredu. Iz podatkov izhajajo, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 24,49 % vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 18 plačnih razredov nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 5 plačnih razredov višje.

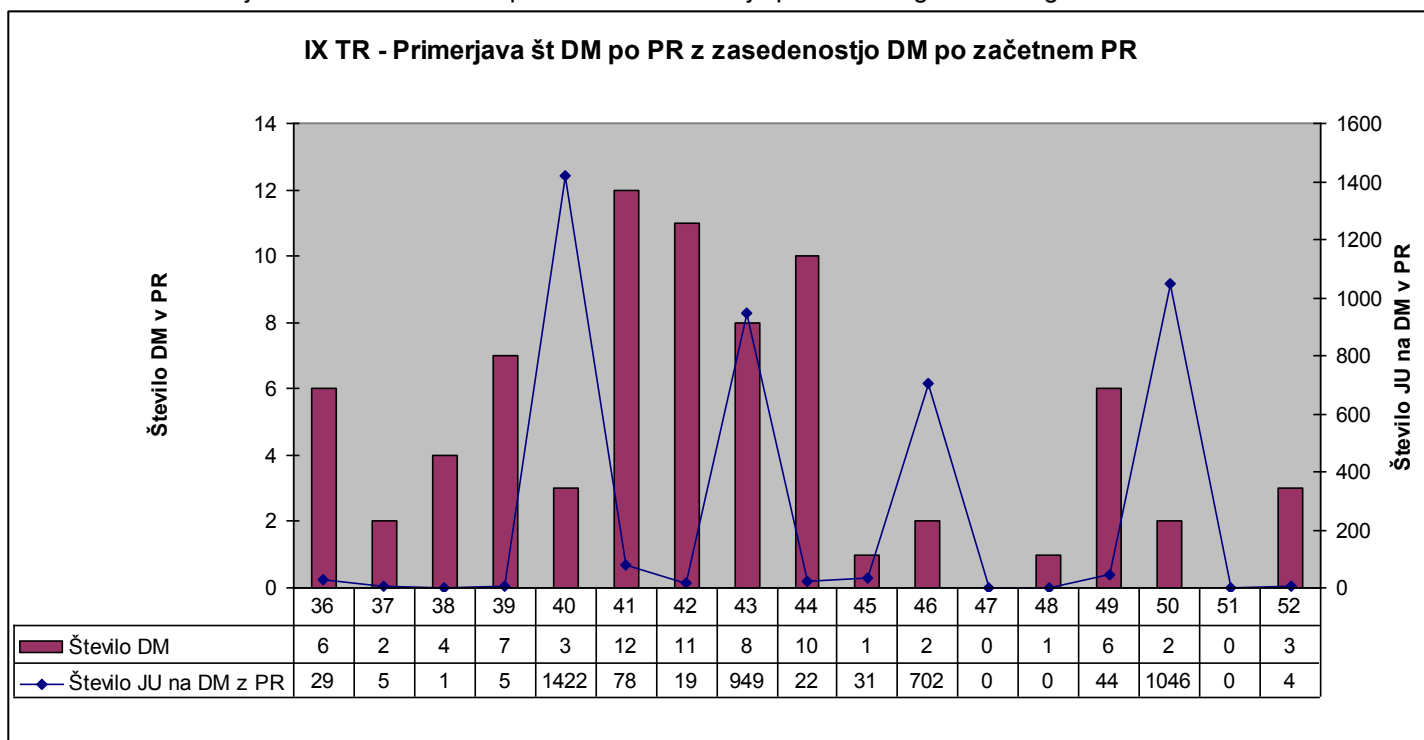
Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (32. plačni razred).

Tabela: Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v VIII. TR z najvišjimi začetnimi plačnimi razredi

Zap. št. DM/ N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečja (41)	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM (38)	Odmik od najpogostejšega zač PR DM po zasedenosti (50)	Število JU po DM
535	C018012	SVETOVALEC USTAVNEGA SODIŠČA I	VIII	1	VIŠJI SVETNIK I	52	54	11	14	2	4
541	C018015	SVETOVALEC PREDSEDNIKA	VIII	1	SVETNIK RAČUNSKEGA SODIŠČA	52	55	11	14	2	1
1407	E018017	ZDRAVNIK SVETOVALEC	VIII	1	ZDRAVNIK SVETOVALEC VIŠJI SVETNIK	53	57	12	15	3	23
530	C018008	POMOČNIK GENERALNEGA SEKRETARJA ZA SODNO UPRAVO	VIII	0		54	54	13	16	4	1
532	C018010	PREDSTOJNIK SAMS	VIII	0		54	54	13	16	4	0
529	C018007	POMOČNIK GENERALNEGA SEKRETARJA	VIII	0		55	55	14	17	5	2
527	C018005	NAMESTNIK GENERALNEGA SEKRETARJA	VIII	0		55	55	14	17	5	1
556	C018902	VODJA SLUŽBE - ZPS	VIII	1	VIŠJI SEKRETAR	55	55	14	17	5	1

1.29.10. Delovna mesta v IX. Tarifnem razredu

Graf: Primerjava št. delovnih mest po PR z zasedenostjo posameznega delovnega mesta – IX TR



V IX tarifnem razredu znaša razpon med minimalnim in maksimalnim začetnim plačnim razredom 16 plačnih razredov. Število javnih uslužbencev v IX. tarifnem razredu znaša 4357.

Koncentracije javnih uslužbencev v IX. tarifnem razredu so največje v štirih plačnih razredih in sicer:

- v 40. plačnem razredu – 1422 javnih uslužbencev
- v 43. plačnem razredu – 949 javnih uslužbencev
- v 46. plačnem razredu – 702 javnih uslužbencev
- v 50. plačnem razredu – 1046 javnih uslužbencev

Največja koncentracija javnih uslužbencev je na delovnih mestih v 40. plačnem razredu. Iz podatkov izhaja, da delovna mesta oziroma nazive v tem plačnem razredu zaseda 32,64% vseh javnih uslužbencev v tarifnem razredu.

Delovna mesta z najnižjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 4 plačne razrede nižje.

Delovna mesta z najvišjim začetnim plačnim razredom so glede na delovno mesto z največjo koncentracijo javnih uslužbencev uvrščena 12 plačnih razredov višje.

Tabela prikazuje delovna mesta oziroma nazive, ki z uvrstitvami v plačne razrede predstavljajo največji odmik od izhodišča - najnižjega začetnega plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva v tarifni skupini (36. plačni razred).

Tabela: Primerjava začetnih plačnih razredov delovnih mest oziroma nazivov v IX TR

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Odmik od povprečja 42	Odmik od najpogostejšega zač PR po DM (41)	Odmik od najpogostejšega zač PR DM po zasedenosti (50)	Število JU po DM
2361	G029013	NOVINAR KOMENTATOR EKSPERT PODROČJA	IX	0		52	57	10	11	12	3
2362	G029014	EKSPERT PODROČJA	IX	0		52	57	10	11	12	1
3351	J019008	EKSPERT PODROČJA IX	IX	0		52	57	10	11	12	0

1.30. NAPREDOVANJA

Vsak plačni razred, dosežen z napredovanjem ali z uvrstitvijo nad plačni razred delovnega mesta, se šteje za eno napredovanje. V nadaljevanju so prikazana napredovanja:

- po dejavnostih,
- po plačnih skupinah,
- po delovnih mestih.

Napredovanja so prikazana za obdobje februar 2011.

Kot izhaja iz spodnje tabele, je več kot tretjina vseh zaposlenih glede na veljavno ureditev napredovanja v plačne razrede v petem ali višjem plačnem razredu, pri čemer pa podatki kažejo, da je približno tretjina javnih uslužbencev v izhodiščnem in prvem razredu napredovanja. V drugem, tretjem in četrtem plačnem razredu je le nekaj več kot 21% vseh javnih uslužbencev.

Tabela: Število javnih uslužbencev po posameznih plačnih razredih napredovanja (februar 2011)

	NAPREDOVANJA														SKUPAJ
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
ŠTEVILO ZAP. PO PR	40.263	11.248	12.840	10.578	11.565	16.783	15.342	18.280	9.339	7.180	9.698	357	733	1.703	165.909
DELEŽ	24,27	6,78	7,74	6,38	6,97	10,12	9,25	11,02	5,63	4,33	5,85	0,22	0,44	1,03	

Spodnja tabela prikazuje število javnih uslužbencev po posameznih razredih napredovanja glede na plačne skupine. Največji delež javnih uslužbencev, ki so uvrščeni v prvih sedem razredov napredovanja je v plačni skupini J (spremljajoča delovna mesta). Od osmega do vključno trinajstega razreda napredovanja pa je največ javnih uslužbencev iz plačne skupine D (vzgoja in izobraževanje), kjer je tudi največji delež zaposlenih v javnem sektorju (26,7%). Na področju vzgoje in izobraževanja je tudi daleč največ zaposlenih uvrščenih v deseti plačni razred napredovanja, ki glede na ZSPJS velja tudi za najvišji možni plačni razred napredovanja (16,3% vseh zaposlenih v tej dejavnosti). Največ zaposlenih, ki so uvrščeni v izhodiščni plačni razred je v plačni skupini J (25%), sledijo zaposleni iz plačne skupine D (23,6%) plačne skupine E (15,6%) in plačne skupine C (14,7%). Najnižji delež zaposlenih z uvrstitvijo v izhodiščni plačni razred je v plačni skupini G (3%).

Tabela: Število javnih uslužbencev po posameznih razredih napredovanja glede na plačne skupine (februar 2011)

NAPREDOVANJA															
PS	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	SKUPAJ
C	5.928	3.180	3.300	2.702	2.798	3.187	2.768	3.577	2.005	1.968	1.238				32.651
D	9.506	1.708	2.054	1.463	1.614	2.900	2.605	3.999	4.957	4.075	7.263	179	454	1.628	44.405
E	6.278	2.165	2.258	1.690	2.064	2.327	2.769	4.057	1.245	609	648				26.110
F	2.397	741	583	487	458	639	704	679	240	25	36	96	250		7.335
G	1.198	264	376	397	357	683	225	239	132	111	184	82	29	75	4.352
H	2.101	419	294	169	103	92	39	54	8	1	5				3.285
I	2.785	349	447	476	507	807	484	322	223	148	114				6.662
J	10.070	2.422	3.528	3.194	3.664	6.148	5.748	5.353	529	243	210				41.109
SKUPAJ	40.263	11.248	12.840	10.578	11.565	16.783	15.342	18.280	9.339	7.180	9.698	357	733	1.703	165.909

II. POMANJKLJIVOSTI PLAČNEGA SISTEMA V JAVNEM SEKTORJU

1. SISTEMSKE POMANJKLJIVOSTI

Plačni sistem javnega sektorja, ki ga na normativni (sistemski) ravni določajo ZSPJS, KPJS, podzakonski predpisi (zlasti uredbe vlade) in v katerega smo vstopili v letu 2008 temelji na načelih enakega plačila za delo na primerljivih delovnih mestih, transparentnosti plačnega sistema in stimulativnosti plač. Skupne temelje za uveljavitev navedenih načel določa ZSPJS, ki je za razliko od starega ZRPJZ iz leta 1994 uveljavil tudi enotna pravila glede urejanja plač v celotnem javnem sektorju, praviloma ne glede na specifične posameznih dejavnosti javnega sektorja. Zakon je v 52. členu razveljavil praktično vse določbe zakonskih in podzakonskih aktov, ki so do uveljavitve ZSPJS urejali plače v javnem sektorju in ta način uveljavil koncept enotnega plačnega sistema v veliko bolj omejujočem okvirju kot je to veljalo pred prehodom v nov plačni sistem. Čeprav je prav nov plačni sistem dosledno uveljavil načelo transparentnosti sistema plač v celotnem javnem sektorju, pa je po drugi strani postavil omejitve, ki ne le, da so strožje od prejšnjih, temveč so praviloma tudi za vse dele javnega sektorja, ne glede na določene specifičnosti, enake.

Podatki kažejo, da se obseg sredstev za plače v javnem sektorju iz leta v leto povečuje, neodvisno od dejanskih makroekonomskih oziroma javnofinančnih okoliščin, kar ne gre pripisati le konstantnemu povečanju števila zaposlenih v javnem sektorju, temveč tudi sistemsko vgrajenim mehanizmom avtomatičnega ohranjanja določenih pravic v zvezi plačilom za delo, ki velikokrat neposredno niso povezane z rezultati dela oziroma delovno uspešnostjo²¹. V tem smislu gre prav gotovo za sistemsko pomanjkljivost novega plačnega sistema, saj povečevanje obsega sredstev za plače ob vgrajenih avtomatiziranih, majhnem manevrskem prostoru avtonomnega oziroma fleksibilnega urejanja zadev glede določanja plačila za delo posameznemu javnemu uslužbencu, ne prispevata niti k cilju ohranjanja vzdržnosti javnih financ niti k uresničevanju načela stimulativnosti plač.

Predvidene aktivnosti v okviru sprejetih prioritete vlade do konca mandata (obdobje 2011-2012) v okviru prioritete »modernizacija plačnega sistema« vključujejo odpravo pomanjkljivosti/anomalij tega sistema kot poglobljeno nalogo. Cilji 6. prioritete, ki zadeva strukturne ukrepe in institucionalne prilagoditve, so tudi izboljšanje kakovosti storitev javne službe in večja prilagoditev javnih izvajalcev potrebam prebivalstva ter izboljšanje učinkovitosti državne uprave, česar ni mogoče obravnavati ločeno od plačnega sistema javnega sektorja. Zasedujoč prioriteto vlade glede modernizacije plačnega sistema javnega sektorja, so v okviru posebnega dokumenta pripravljena izhodišča za prenovu plačnega sistema, ki vključujejo naslednje temeljne cilje:

- uvedba instrumentov za upravljanje stroškov dela v javnem sektorju v odvisnosti od javnofinančnih in makroekonomskih kazalcev v konkretnem proračunskem obdobju,
- prilagoditev oziroma določitev različne stopnje vključenosti posameznih delov javnega sektorja v plačni sistem javnega sektorja,
- sprememba plačnega sistema javnega sektorja v smeri večje fleksibilnosti določanja plače posameznega javnega uslužbenca.

Za zagotovitev prilagajanja stroškov dela zaposlenih v javnem sektorju v odvisnosti od javno finančnih in makroekonomskih kazalcev v konkretnem proračunskem obdobju ter določitev zgornje meje sredstev za stroške dela pri posameznem proračunskem uporabniku v konkretnem proračunskem obdobju, je treba prilagoditi Zakon o javnih financah, tako da bo določal pravno

²¹ Avtomatično prenašanje doseženih plačnih razredov v okviru istega delodajalca ob zaposlitvi pri drugem delodajalcu in distribucija ocen delovne uspešnosti, ki kaže, da je v javnem sektorju od 50 pa tudi do več kot 80% javnih uslužbencev ocenjenih z nadpovprečno oceno, kar neposredno vpliva na napredovanje v višje plačne razrede, sta zgolj dva primera, ki potrjujeta navedeno.

podlago za določitev zgornje meje javno finančnih sredstev za stroške dela na ravni posameznega subjekta javnega sektorja. Ta zgornja meja pa se določi vsako leto, upošteva javnofinančne in makroekonomske kazalce v konkretnem proračunskem obdobju, z uredbo vlade, s katero se upošteva te kazalce določi zgornja meja javno finančnih sredstev za stroške dela na ravni posameznega subjekta javnega sektorja, v določenem procentu glede na prejšnje proračunsko leto. Z dosledno uveljavitvijo standardov in normativov izvajanja javnih storitev in tudi v upravnem delu javnega sektorja, pa bi bili vzpostavljeni pogoji tudi za novo postavitev zgornje meje stroškov dela na ravni posamezne dejavnosti in posameznega subjekta javnega sektorja, neodvisno od sedanje ravni stroškov dela v posameznem delu javnega sektorja oziroma pri posameznem subjektu javnega sektorja.

Javnofinančne in makroekonomske kazalce v konkretnem proračunskem obdobju je potrebno upoštevati tudi ob vsakoletnem pogajanju s socialnimi partnerji o usklajevanju vrednosti plačnih razredov v plačni lestvici, kot je predvidena že v sedaj veljavni določbi 5. člena ZSPJS. Pri tem bi bilo poleg upoštevanja napovedane rasti cen življenjskih potrebščin (inflacija) bilo treba upoštevati tudi gibanje ostalih makro ekonomskih kazalcev, zlasti gibanje gospodarske rasti ter produktivnosti dela.

Za doseg cilja prenove plačnega sistema v smeri prilagoditve oziroma določitve različne stopnje vključenosti v plačni sistem javnega sektorja posameznih delov oziroma dejavnosti javnega sektorja, torej določitve obsega veljavnosti sistema plač v javnem sektorju in stopnje avtonomije posameznih delov oziroma subjektov javnega sektorja, izhodišča za prenovo plačnega sistema opredeljujejo tri skupine:

- A) *organi državne uprave, splošne javne agencije in javni skladi in uprave lokalnih skupnosti;*
- B) *drugi državni organi in regulatorne agencije;*
- C) *javni zavodi storitvenega dela javnega sektorja (javni zavodi z omejeno in javni zavodi z neomejeno odgovornostjo)*

V odvisnosti od tega, za katere vrste proračunskih uporabnikov gre, naj bi različno veljala tudi posamezna enotna pravila plačnega sistema, kar pomeni, da bi posamezni proračunski uporabniki lahko plače javnih uslužbencev urejali bolj ali manj avtonomno, vendar še vedno v okviru nekaterih temeljnih skupnih pravil za urejanje plač v javnem sektorju.

Sprememba plačnega sistema javnega sektorja v smeri večje fleksibilnosti določanja plače posameznega javnega uslužbenca se nanaša na subjekte javnega sektorja, ki bodo v celoti ostali v okviru norm oziroma zakonskih pravil glede posameznih elementov plačnega sistema. To so subjekti javnega sektorja skupine A in skupine B, torej organi državne uprave, javne agencije in javni skladi, uprave lokalnih skupnosti in drugi državni organi.

Večja fleksibilnost bi bila določena v smislu večje pristojnosti vodstva za nagrajevanje dobrega in kvalitetnega dela ter možnost reagiranja vodstva v primeru slabega dela. Navedeno po eni strani vključuje več maneverskega prostora managementu pri upravljanju nagrajevanja in sankcioniranja, hkrati pa se mu s tem nalaga tudi večja odgovornost za njegova ravnanja v tej zvezi. Za določitev večje fleksibilnosti plačnega sistema javnega sektorja v smislu možnosti zvišanja plače zaradi dobrega in kvalitetnega dela zaposlenih in istočasno tudi možnosti nižanja plače ob neuspešnem delu, bi bile potrebne spremembe sedaj veljavnega ZSPJS in tudi KPJS v naslednjih delih:

- presoja predstojnika o določitvi plače novo zaposlenim in ob prezaposlitvi med subjekti javnega sektorja z možnostjo določitve višje plače v primeru osebe s posebnimi kompetencami in izkušnjami izven javnega sektorja in črtanje dolžnosti delodajalca upoštevanja doseženih plačnih razredov pri drugem subjektu javnega sektorja,
 - možnost pospešenega napredovanja ob zelo uspešnem delu ter zadržanega napredovanja zaposlenega, kateremu je preteklo napredovalno obdobje, pa ni izkazal v napredovalnem obdobju zadostne uspešnosti pri delu,
-

- sprememba sistema napredovanja z določitvijo takšnega sistema napredovalnih obdobj, da zaposleni končne plačna razrede napredovanja dosegajo proti koncu svoje delovne dobe in napredovanje na podlagi odločitve predstojnika o napredovanju,
- poleg določitve možnosti zadržanega napredovanja, ko zaradi neuspešnega dela zaposleni kljub poteku napredovalnega obdobja ne napreduje, tudi določitev možnosti znižanja plače v obliki začasnega ali trajnega odvzema doseženih napredovalnih razredov v primeru izjemno neuspešnega dela in v drugih izrecno določenih primerih,
- poenostavitev dodeljevanja redne delovne uspešnosti na podlagi ocene uspešnosti dela predstojnika oziroma neposredno nadrejenega.

Poleg navedenih sistemskih pomanjkljivosti, odprava katerih je vezana na realizacijo izhodišč za prenovo plačnega sistema javnega sektorja, so na podlagi predlogov organov, upoštevaje sprejeta pogajalska izhodišča vlade z dne 4.2.2010 in 29.4.2010, dosedanjega postopka in vsebine usklajevanj ZSPJS z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja, kakor tudi izkušenj Ministrstva za javno upravo pri pripravi pojasnil glede na posamezna vprašanja proračunskih uporabnikov in zainteresiranih javnih uslužbencev v zvezi z izvajanjem novega plačnega sistema, v nabor vključene še druge sistemske pomanjkljivosti, ki se nanašajo na veljavni normativni okvir plačnega sistema javnega sektorja:

a) Zakon o sistemu plač v javnem sektorju

1. določitev plače in ravnanje v primeru nezakonitosti glede določitve plače (3. in 3.a člen);
2. zmanjšanje osnovne plače v primeru, ko javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu z nižjo stopnjo izobrazbe od zahtevane (14. člen);
3. poglavje o napredovanju (16. do 20. člen);
4. poglavje o delovni uspešnosti (21. in 22. člen);
5. poglavje o dodatkih (šesti odstavek 23. člena);
6. kriterij za uvrstitve županov (Priloga 3).

Ad.1)

Določbe 3. in 3.a člena ZSPJS urejajo določitev plače in ravnanje v primeru nezakonite določitve plače. V 3. členu ni predvidene možnosti, da se v primeru nepodpisa pogodbe oziroma aneksa k pogodbi o zaposlitvi plača lahko določi z enostranskim aktom delodajalca. Navedeno logično izhaja tako iz tretjega odstavka 16. člena ZJU, na podlagi katerega delodajalec javnemu uslužbencu ne sme določiti pravic v večjem obsegu kot to določa zakon, podzakonski akt ali kolektivna pogodba, če bi s tem bremenil javna sredstva, kot tudi iz tretjega odstavka 3. člena ZSPJS. V 3. a členu pa zakon med drugim ureja vračilo plače zaposlenega, če mu je ta bila izplačana višja, kot je to predvideno z zakonom, podzakonskim aktom ali kolektivno pogodbo. Prav tako utegne biti problematično, da sam člen eksplicitno ne določa obveznosti vračila preveč izplačane plače, temveč zgolj določa, da se delodajalec in zaposleni dogovorita o načinu vračila preveč izplačanega zneska. Poleg tega pa je kompleksnost in v posameznih delih nejasnost določb ZSPJS, ki urejajo sam prehod v nov plačni sistem pri proračunskih uporabnikih povzročilo zmotno razumevanje v zvezi s konkretnimi ravnanji, vezanimi na določitev plače na novih delovnih mestih, kar so pokazali tudi opravljeni nadzori prehoda na nov plačni sistem v javnem sektorju v skladu s 43. členom ZSPJS. Zaradi tega bi bilo smiselno, da se prouči možnost ustreznega odmika sedaj veljavnega pravila glede vračila preveč izplačane plače.

Na podlagi dogovora na seji pogajalske komisije je v tej zvezi bila ustanovljena neformalna delovna skupina, sestavljena iz predstavnikov vladne in sindikalne strani, ki je pripravila osnutek besedila možnih sprememb in dopolnitev obeh členov, pri čemer pa je med predstavniki vladne in sindikalne strani v sami delovni skupini prišlo do razhajanja. Na zadnjem sestanku s sindikati je bilo dogovorjeno, da se bodo člani reprezentativnih sindikatov do navedenega osnutka opredelili na naslednji seji pogajalske komisije, oziroma da bodo sporočili, ali se sploh strinjajo s tem, da se

predlagajo spremembe teh členov v smislu, kot jih zagovarjajo predstavniki vladne strani. Bistvo predloga vladne strani je, da se vračilo omeji na obdobje enega leta nezakonito izplačane plače, pri čemer naj bi to veljalo kot splošno pravilo v zvezi z vračilom plače, in tudi za t.i. obdobje prehoda na nov plačni sistem.

Ad.2)

Obstoječi 14. člen določa zmanjšanje osnovne plače v primeru, ko javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu z nižjo izobrazbo od zahtevane, zaradi česar mu pripada osnovna plača, ki je za dva plačna razreda nižja od osnovne plače delovnega mesta, na katerem opravlja delo. Če pa ima več kot 23 let delovne dobe, mu pripada osnovna plača, ki je za en plačni razred nižja od osnovne plače delovnega mesta, na katerem opravlja delo. Navedeni odbitki se ne uporabljajo za delovna mesta v VI. in nižjih tarifnih razredih.

V zvezi z navedeno določbo se v praksi pojavljajo težave. Največ pobud je bilo za njegovo črtanje z navedbo, da je protiustaven. Menimo da ga zaradi ureditev v nekaterih področnih zakonih ni mogoče črtati, saj bi morebitno črtanje tega člena povzročilo finančne posledice, ker bi se vsem javnim uslužbencem, ki se jim je na podlagi tega člena osnovna plača znižala, z dnem uveljavitve črtanja tega člena, osnovna plača zvišala za en oziroma dva plačna razreda (višje finančne posledice bi to povzročilo zlasti na področju vzgoje in izobraževanja ter zdravstvene dejavnosti). O spremembi oziroma črtanju navedenega člena so že potekala usklajevanja z reprezentativnimi sindikati, v okviru katerih je bilo doseženo soglasje za črtanje prvih štiri odstavkov navedenega člena ne pa glede prehodne določbe, s katero je vlada predlagala, da se ne glede na uveljavitev novele zakona, določbe 14. člena uporabljajo v obdobju do 31.12.2014 za javne uslužbence, ki jim je plača določena v skladu z navedenim členom in ni bila ugotovljena nezakonitost pri določitvi plače oziroma za javne uslužbence, ki bodo v navedenem obdobju sklenili pogodbo o zaposlitvi v javnem sektorju.

Možno izhodišče bi bilo, da se v 14. členu črtajo prvi štirje odstavki, v prehodni določbi novele pa se določi, da se ne glede na uveljavitev novele zakona, določbe 14. člena uporabljajo v obdobju do 31.12.2014 za javne uslužbence, ki jim je plača določena v skladu z navedenim členom in pri katerih niso bile ugotovljene nezakonitosti pri določitvi plače oziroma za javne uslužbence, ki bodo v navedenem obdobju sklenili pogodbo o zaposlitvi v javnem sektorju.

Ad.3)

Usklajevanja tega poglavja so že potekala, a je bilo na seji pogajalske komisije v začetku leta 2011 dogovorjeno, da se usklajevanja zamrznejo, dokler ne bodo znana izhodišča vlade za prenovo plačnega sistema, ki bodo vključevala tudi drugačno ureditev napredovanja. Poglavje o napredovanju se bo torej z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja usklajevalo glede na izhodišča za prenovo plačnega sistema.

Ad.4)

Veljavni 21. člen ZSPJS določa, da so javni uslužbenci lahko upravičeni do redne delovne uspešnosti, delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu. V praksi se je veljavni model določanja dela plače za redno delovno uspešnost izkazal kot zapleten in tudi pomanjkljiv, v smislu, da ni bilo vzpostavljene jasne zveze med oceno, ki služi za preverjanje pogojev za napredovanje v višji plačni razred in oceno, ki je namenjena ugotavljanju upravičenosti do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost. Predlaga se združitev vseh treh vrst delovne uspešnosti. Kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova rezultatov dela naj bi bili opredeljeni v ZSPJS. Sicer pa se bo tudi ureditev delovne uspešnosti, vključno s posebnostjo, ki velja za uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja usklajevala glede na izhodišča za prenovo plačnega sistema.

Ad.5)

V šestem odstavku 23. člena ZSPJS je določeno, da se dodatki izplačujejo v višini, določeni z zakonom, uredbo vlade ali kolektivno pogodbo za javni sektor. Nabor dodatkov je določen v zakonu (prvi odstavek 23. člena), njihova višina pa praviloma v KPJS, medtem ko so pogoji za izplačilo posameznih dodatkov opredeljeni v kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev. Ker gre upravičeno domnevati, da je višina izplačila posameznega dodatka odvisna od določitve pogojev za njegovo izplačevanje, bi bilo z vidika enotnosti plačnega sistema smiselno, da so v KPJS določeni tako višina, kot tudi pogoji za izplačevanje posameznih dodatkov.

Ad.6)

V prilogi 3 ZSPJS so funkcije uvrščene v plačne razrede. Pri določenih funkcionarjih je uvrstitev v plačni razred odvisna od kriterijev (npr. število prebivalcev), ki pa se med mandatom funkcionarja lahko spreminjajo. Če je plača funkcionarja odvisna od konkretnih kriterijev, potem bi bilo smiselno, da imajo spremembe vrednosti posameznih kriterijev neposreden vpliv na plačo funkcionarja. V praksi bi to pomenilo, da se npr. s povečanjem ali zmanjšanjem števila prebivalcev neke občine, poveča ali zmanjša plača župana v času njegovega mandata.

b) Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede

Poglavje napredovanja naj bi bilo urejeno v novem predlogu ZSPJS, zato bo uredba z dnem njegove uveljavitve prenehala veljati.

c) Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence

Po predlogu združitve redne delovne uspešnosti in delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v delovno uspešnost iz naslova rezultatov dela se Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence z uveljavitvijo ZSPJS razveljavi, kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova rezultatov dela bodo opredeljeni v ZSPJS.

d) Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju

Smiselno bi bilo namesto uredbe sprejeti pravilnik, ki bi ga sprejel minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju. Posledično je potrebno v ZSPJS spremeniti prvi odstavek 40. člena.

e) Uredba o uvrstitvi delovnih mest v javnih agencijah, javnih skladih in javnih zavodih v plačne razrede

Problem delovnega mesta višji svetovalec in njemu primerljivih delovnih mest, se pojavlja tudi v drugih KP dejavnosti v plačni skupini I. V nabor delovnih mest bi bilo treba vključiti delovno mesto višjega svetovalca v tarifnem razredu VII/1 in tako zagotoviti primerljivost po posameznih dejavnostih (enaka zahtevnost nalog).

f) Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju

- 1. člen

V besedilu 1. člena uredbe je opredeljeno, da se delovna mesta tajnikov nanašajo na glavne tajnike univerz ter tajnike samostojnih visokošolskih zavodov, kar pomeni podvajanje s KPVIK – delovno mesto tajnika samostojnega visokošolskega zavoda je opredeljeno tudi kot delovno mesto v okviru plačne skupine J (J017911) 42-52 PR. Glede na to, da so tajniki članic univerze

opredeljeni tudi v KPVIŽ, bi bilo smiselno, da so tudi tajniki samostojnih visokošolskih zavodov opredeljeni v KPVIŽ.

- 6. člen

V uredbi je opredeljeno, da se sprememba uvrstitve zaradi drugačnega seštevka vrednosti posameznih podrobnejših kriterijev lahko za posamezno delovno mesto direktorja izvede le z začetkom mandata direktorja. Iz navedenega sledi, da se spremembe uvrstitve ne glede na spremembe, ki se pojavijo pri delovanju zavoda med mandatom direktorja, npr.: povečanje števila zaposlenih, statusno preoblikovanje, razširitev obsega delovanja, lahko izvedejo šele z novim mandatom direktorja. V zvezi s tem predlagamo ureditev, kjer bi se v določenih primerih izvedlo ponovno vrednotenje delovnega mesta direktorja tudi med njegovim mandatom.

Proučiti bi bilo treba možne spremembe metodologije za uvrščanje delovnih mest direktorjev v plačne razrede, tako da bi se na podlagi vrednosti kriterijev ter razpona plačnih razredov neposredno lahko uvrstilo direktorje v plačni razred - ne bi bila potrebna metodologija, ki je opredeljena v 6. členu uredbe.

- 7. člen

Novela ZSPJS-N določa, kateri dodatki pripadajo ravnateljem, direktorjem in tajnikom, zato je posledično treba v uredbi črtati vse določbe glede dodatkov.(pravica do dodatkov mora biti določena na ravni zakona in ne s podzakonskim aktom).

- 8. člen

Za načelnike upravnih enot bi bilo smiselno, da se zagotovi enkratno letno izplačilo delovne uspešnosti in sicer do konca julija, saj zaradi načina ugotavljanja upravičenosti do delovne uspešnosti, postopka prej ni mogoče izvesti. Gre za predstojnika državnega organa (upravna enota), kjer je podlaga za izplačilo delovne uspešnosti poslovno poročilo o delu upravne enote in osebno poročilo načelnika za preteklo leto.

h) Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS)

- delovna mesta iz plačne skupine J

Delovna mesta iz plačne skupine J so skladno s 7. členom ZSPJS spremljajoča delovna mesta, ki se uporabljajo v vseh dejavnostih javnega sektorja. Ker gre za naloge, ki so univerzalne v vseh dejavnostih javnega sektorja, bi bilo smiselno vsa delovna mesta iz plačne skupine J zajeti v enotnem naboru v KPJS. Poleg tega, je upoštevanje primerljivost nalog na teh delovnih mestih, treba ustrezno združiti primerljiva delovna mesta glede na poimenovanje in vsebino nalog ter na ta način zmanjšati skupno število spremljajočih delovnih mest.

- 11. člen

Mandat Komisije za razlago KPJS: določiti mandat članom komisije za razlago KPJS.

- 35. člen (dodatek za delovno dobo)

Po veljavni ureditvi pripada javnemu uslužbencu dodatek za delovno dobo v višini 0,33% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe. Dodatek za delovno dobo se javnim uslužbenkam poveča za 0,10% za vsako zaključeno leto delovne dobe nad 25 let. Vendar pa se pojavljajo neenotne prakse glede tega, katera obdobja sodijo v delovno dobo, saj se v zvezi s tem uporabljajo definicije iz kolektivnih pogodb dejavnosti, ki z uveljavitvijo novega plačnega sistema niso bile razveljavljene. Obenem je Komisije za razlago KPJS v Uradnem listu RS, št. 33/09, objavila razlago katera obdobja sodijo v delovno dobo in sicer: v delovno dobo sodijo vsa obdobja opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanje samostojne dejavnosti doma in v tujini. Tako

kot to že velja za določitev višine dodatka, bi bilo smiselno, da se tudi pogoji za izplačevanje tega dodatka opredelijo enotno v KPJS.

- 39. člen (dodatki za nevarnost in posebne obremenitve)

Dodatek je v KPJS natančno določen, saj so definirani pogoji za pridobitev tega dodatka, prav tako pa so fiksno določene višine dodatkov. Glede fiksno določene višine dodatkov menimo, da bi bilo smiselno zapisati besedo »do« določene višine, saj po veljavni ureditvi javnim uslužbencem ni možno dodeliti nižje višine tega dodatka kot je določena v KPJS, čeprav dejanske obremenitve kažejo, da bi lahko bilo izplačilo dodatka za posamezne javne uslužbence različno. V področnih predpisih oziroma aktih delodajalca bi bilo možno potem natančneje določiti kriterije glede določitve višine dodatka.

V 13. točki 39. člena je določen dodatek za delo v rizičnih razmerah v višini 65% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca, vendar pa ob obstoječi dikciji 13. točke obstaja možnost izplačevanja tega dodatka vsem javnim uslužbencem v primeru, na primer, epidemij. Zaradi tega je potrebno bolj jasno opredeliti dodatek za delo v rizičnih razmerah.

V 31. členu ZSPJS je določeno, da skupna višina dodatkov za manj ugodne delovne pogoje in dodatkov za nevarnost in posebne obremenitve ne sme presegati 20% osnovne plače. Omenjena zakonska omejitev povzroča težave v nekaterih delih javnega sektorja, na primer v Policiji, kjer se je v praksi izkazalo, da zaradi narave dela prihaja do večjega obsega opravljenih ur v pogojih, ki upravičujejo izplačevanje dodatka za nevarnost in posebne obremenitve. Glede na dejstvo, da praksa kaže, da v posameznih primerih delovnega procesa ni mogoče drugače organizirati in to posledično privede do večjih obremenitev javnih uslužbencev, ki dejansko delajo v pogojih, ki so definirani v okviru dodatkov za nevarnost in posebne obremenitve, vendar pa jim teh oteženih delovnih pogojev ni možno upoštevati pri izplačilu njihovih plač, je smiselno razmisliti o odpravi omejitve višine tega dodatka, vendar zgolj za posebne oziroma specifične primere (kot na primer specifični primeri v Policiji).

- 42. člen: (dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času)

Dodatek za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času v praksi povzroča največ nejasnosti med vsemi dodatki, zato bi bilo smiselno na novo opredeliti vsebino člena. V drugem odstavku 42. člena bi bilo potrebno natančneje določiti, kdaj gre za izmensko delo in kdaj za delo v neenakomerno razporejenem delovnem času. Posebni raspored (planiranje prisotnosti delavca 2 dni vnaprej) pa povzroča težave v praksi, zlasti v policiji in zdravstvu, kjer imajo planirano rasporeditev prisotnosti na delu več dni vnaprej. Proučiti je potrebno možnost, da se dodatek za delo po posebnem rasporedu dodeli le v primeru, ko javnemu uslužbencu odredijo prihod na delo, čeprav z rasporedom dela to ni bilo predvideno.

- 46. člen: (dodatek za čas stalne pripravljenosti)

Smiselno bi bilo preimenovati člen iz »Dodatek za stalno pripravljenost« v »Dodatek za pripravljenost«, saj gre dejansko za pripravljenost zaposlenega, ki ni stalna temveč traja le tisti čas, za katerega je odrejena. Prav tako bi bilo smiselno ločiti pripravljenost na delovnem mestu oziroma na določenem kraju od pripravljenosti na domu in obe vrsti pripravljenosti drugače ovrednotiti. Treba je proučiti možnost znižanja tega dodatka glede na to, ali je javni uslužbenec v pripravljenosti doma ali na delovnem mestu in tudi upošteva dejstvo, da v primeru pripravljenosti javni uslužbenec dejansko ne opravlja delovnih nalog.

i) Razširitev nabora delovnih mest

Ob prehodu v nov plačni sistem so bili v nabor delovnih mest oziroma nazivov plačne podskupine C6 za področje pomorstva – Kapetanija v Upravi RS za pomorstvo uvrščeni le delovni mesti Pristaniški nadzornik in Pristaniški kapitan. Iz nabora so »izpadla« delovna mesta pristaniških

nadzornikov svetovalcev in višjih svetovalcev. Zaradi navedenega, je treba nabor delovnih mest dopolniti z naslednjimi delovnimi mesti Pristaniški nadzornik svetovalec in Pristaniški nadzornik višji svetovalec.



2. POMANJKLJIVOSTI GLEDE UVRSTITEV V PLAČNE RAZREDE

Po prehodu v nov plačni sistem so se tako v naboru delovnih mest oziroma nazivov, kot v obstoječih uvrstitvah delovnih mest oziroma nazivov pokazale določene pomanjkljivosti oziroma anomalije. V naboru delovnih mest oziroma nazivov so že ob sprejetju KPJS, panožnih kolektivnih pogodbah in uredbah, ki določajo uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov v plačne razrede, »izpadla« nekatera delovna mesta oziroma nazivi.

Aneksa št. 1 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Ur.l. RS, št. [23/2009](#)) je dvignil uvrstitve določenih delovnih mest oziroma nazivov. V ostalih aktih, uvrstitve primerljivih delovnih mest, ki so bile pred sprejemom Aneksa št. 1 h KPJS usklajene z uvrstitvami delovnimi mesti iz KPJS, ni prišlo do sprememb uvrstitev, posledično je pri uvrstitvah delovnih mest oziroma nazivov v teh aktih prišlo do določenih nesorazmerij.

V obdobju od prehoda v nov plačni sistem je bila sprejeta področna zakonodaja in drugi akti, ki določajo poimenovanje posameznih delovnih mest oziroma nazivov in drugih pogojev za zasedbo, kar je treba uskladiti z akti, ki določajo uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov v plačne razrede (npr. pazniki so s spremembami in dopolnitvami ZIKS postali pravosodni policisti, pri čemer je v kolektivni pogodbi za državno upravo, uprave pravosodnih organov in samoupravnih lokalnih skupnosti še vedno ohranjeno poimenovanje paznik).

V skladu z dogovori o ukrepih na področju plač v javnem sektorju, so v nadaljevanju navedene posamezne skupine delovnih mest, katerih uvrstitve bi glede na zgoraj navedeno lahko predstavljale nesorazmerje v osnovnih plačah.

2.1. Delovna mesta, na katerih so nastale anomalije na podlagi sprejema Aneksa št. 1 h KPJS

Ob sprejemu Aneksa št. 1 h KPJS ni prišlo do uskladitve drugih aktov, s katerimi se uvrščajo delovna mesta oziroma nazive v plačne razrede. S sklenitvijo navedenega aneksa, so se vzpostavila določena nesorazmerja glede na primerljiva delovna mesta v drugih kolektivnih pogodbah.

Spodnji tabeli prikazujeta primer možnega nesorazmerja med domnevno primerljivimi delovnimi mesti glede na spremembo uvrstitev v plačne razrede v Aneksu št. 1 h KPJS.

Tabela: Primer spremembe plačnega razreda Asistenta z doktoratom iz 36 v 40

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred MIN pred aneksom I h KPJS	Razlika po aneksu I h KPJS
1103	D010001	ASISTENT	IX	1	ASISTENT Z DOKTORATOM	36	36	40
1107	D010002	BIBLIOTEKAR	IX	1	BIBLIOTEKAR Z DOKTORATOM	36	36	-4
1111	D010003	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	IX	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DOKTORATOM	36	36	-4
1115	D010004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	IX	1	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR Z DOKTORATOM	36	36	-4
3344	J019001	KOORDINATOR RAZISKOVALNIH ORGANIZACIJ IX	IX	0		36	36	-4
3347	J019004	STROKOVNI SVETNIK IX	IX	0		36	36	-4
3350	J019007	VODILNI STROKOVNI SODELAVEC Z DOKTORATOM IX	IX	0		36	36	-4

Tabela: Primer spremembe plačnega razreda Kuhar IV in Protokolarni kuhar

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred MIN pred aneksom I	Razlika po aneksu I
3555	J034030	KUHAR IV	IV	0		14	13	+1
2420	I014005	PROTOKOLARNI KUHAR	IV	0		14	14	0

2.2. Delovna mesta oziroma nazivi, po primerljivosti poimenovanja delovnih mest

Ob pregledu delovnih mest oziroma nazivov so bile ugotovljene različne uvrstitve delovnih mest oziroma nazivov s primerljivimi poimenovanji. V panožnih kolektivnih pogodbah so delovna mesta oziroma nazivi, na katerih se glede na poimenovanje opravljajo domnevno primerljive naloge, uvrščena različno.

Spodaj so navedene skupine delovnih mest, za katere je ugotovljeno, da so kljub primerljivim poimenovanjem uvrščena v različne plačne razrede. Ob tem velja opozoriti, da ne gre nujno za anomalije, saj se lahko tako pogoji za opravljanje nalog kot tudi sama vsebina nalog razlikujejo v tolikšni meri, da je različna uvrstitev v plačne razrede povsem upravičena. Za ugotovitev, ali gre dejansko za anomalije v uvrščanju v plačne razrede, bi bilo treba preveriti tako pogoje za zasedbo kot opis nalog delovnih mest.

Skupine delovnih mest s primerljivim poimenovanjem (pri posameznem poimenovanju je uporabljen samo koren besede kar pomeni, da se lahko celotno poimenovanje delovnega mesta razlikuje od samega korena (npr. administrativni sodelavec in administrativni delavec):

Administrativni...	Pomočnik	Strokovni...
Administrator	Poslovni sekretar	Svetovalec
Analitik	Programer	Tehnik...
Asistent	Psiholog	Učitelj
Finančnik	Računovodja	Višji Svetovalec
Informatik	Referent	Vodja...
Inštruktor	Samostojni	Voznik...
Inženir	...sestra	Vzdrževalec...
Koordinator	Sistemiški...	
Nadzornik	Socialni delavec	
Pedagog	Sodelavec...	

Spodnje tabele prikazujejo primere navzkrižne primerjave delovnih mest s primerljivim poimenovanjem v istih tarifnih razredih glede na celotni javni sektor:

Tabela: Navzkrižna primerjava delovnih mest Poslovni sekretar v VI. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Število JU
3418	J026004	POSLOVNI SEKRETAR VI	VI	0		21	31	1.305
3423	J026006	POSLOVNI SEKRETAR VI (I)	VI	0		23	33	10
3431	J026022	POSLOVNI SEKRETAR - INFORMATOR VI	VI	0		23	33	1

Tabela: Navzkrižna primerjava delovnih mest referentov v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Število JU na DM oz nazivu
3384	J025012	REFERENT V	V	0		15	25	6
3378	J025009	PISARNIŠKI REFERENT V (III)	V	0		16	26	7
2850	J015006	EKONOMSKI REFERENT V (II)	V	0		17	27	42
3377	J025008	PISARNIŠKI REFERENT V (II)	V	0		17	27	55
3684	J035042	NABAVNI REFERENT V	V	0		17	27	2
570	C025003	REFERENT	V	4	REFERENT IV	18	23	68
2458	I015033	PODROČNI REFERENT	V	0		18	28	56
2465	I015040	SAMOSTOJNI REFERENT IV	V	0		18	28	4
2466	I015041	SAMOSTOJNI REFERENT ZA PRENOSE ZEMLJIŠČ	V	0		18	28	0
2849	J015005	EKONOMSKI REFERENT V (I)	V	0		18	28	130
3375	J025007	PISARNIŠKI REFERENT V (I)	V	0		18	28	146
3693	J035051	POŽARNI REFERENT V	V	0		18	28	0
200	C015005	REFERENT	V	3	REFERENT III	19	24	9

569	C025003	REFERENT	V	3	REFERENT III	19	24	224
2899	J015050	REFERENT ZA IZVAJALSKE IN AVTORSKE PRAVICE V	V	0		19	29	0
199	C015005	REFERENT	V	2	REFERENT II	20	25	2
203	C015006	REFERENT DZ	V	3	REFERENT III	20	25	0
568	C025003	REFERENT	V	2	REFERENT II	20	25	840
2493	I015068	REFERENT ZA DELO Z IZPITNIM GRADIVOM	V	0		20	30	9
2892	J015044	FINANČNI REFERENT V	V	0		20	30	18
2894	J015046	KADROVSKI REFERENT V	V	0		20	30	13
2900	J015051	REFERENT ZA JAVNA NAROČILA V	V	0		20	30	9
2901	J015052	REFERENT ZA OBRAČUN RTV PRISPEVKA V	V	0		20	30	10
2902	J015053	REFERENT ZA POČITNIŠKE DOMOVE V	V	0		20	30	0
198	C015005	REFERENT	V	1	REFERENT I	21	29	18
202	C015006	REFERENT DZ	V	2	REFERENT II	21	26	1
567	C025003	REFERENT	V	1	REFERENT I	21	28	232
3694	J035052	PRODAJNI REFERENT V	V	0		21	31	8
201	C015006	REFERENT DZ	V	1	REFERENT I	22	30	0
197	C015003	REFERENT V GLAVNI PISARNI	V	0		23	28	1

Tabela: Navzkrižna primerjava delovnih mest Strokovni delavec/sodelavec v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Število JU na DM oz nazivu
2472	I015047	STROKOVNI DELAVEC III	V	0		16	26	34
2888	J015039	STROKOVNI SODELAVEC V	V	0		16	26	58
2471	I015046	STROKOVNI DELAVEC II	V	0		17	27	42
2475	I015050	STROKOVNI SODELAVEC NAČRTOVALEC II	V	0		17	27	0
2470	I015045	STROKOVNI DELAVEC I	V	0		18	28	173
2476	I015051	STROKOVNI SODELAVEC STANOVANJSKEGA SKLADA RS	V	0		18	28	0
2877	J015030	SAMOSTOJNI STROKOVNI SODELAVEC V	V	0		18	28	25
2474	I015049	STROKOVNI DELAVEC ZA IZVAJANJE ZAVAROVANJA/ZAPOSLOVANJA II	V	0		19	29	72
2884	J015037	STROKOVNI DELAVEC NA UNIVERZI V	V	0		19	29	22
2886	J015038	STROKOVNI DELAVEC V	V	0		19	29	272
2473	I015048	STROKOVNI DELAVEC ZA IZVAJANJE ZAVAROVANJA/ZAPOSLOVANJA I	V	0		20	30	400
2492	I015067	STROKOVNI SODELAVEC ZA PROTOKOLARNE DOGODKE	V	0		24	34	1

2.3. Delovna mesta na podlagi 8. točke Dogovora o ukrepih s področja plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009–2010

V Dogovoru o ukrepih s področja plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010 so v 8. točki naštetá delovna mesta oziroma nazivi, na katerih obstaja možno neskladje s primerljivimi delovnimi mesti.

Na spodaj navedenih delovnih mestih je treba ponovno preučiti ustreznost vrednotenja glede na uvrstitve primerljivih delovnih mest:

- Svetovalec,
- Višji svetovalec,
- Pomočnik vzgojitelja,
- Srednja medicinska sestra v ambulantni,
- Laboratorijski tehnik III,
- Varuhinja I,
- Arhivski tehnik.

Spodnja tabela prikazuje primer navzkrižne primerjave delovnih mest svetovalcev s primerljivim poimenovanjem v tarifnem razredu VII/1 glede na celotni javni sektor:

Tabela: Navzkrižna primerjava delovnih mest oziroma nazivov Svetovalec v VII/1. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX	Število JU na DM oz nazivu
2713	I017138	TERENSKI KMETIJSKI SVETOVALEC III	VII/1	0		25	35	0
2590	I017020	KMETIJSKI SVETOVALEC III	VII/1	0		26	36	0
2641	I017068	SAMOSTOJNI SVETOVALEC I	VII/1	0		26	36	1
2673	I017099	STROKOVNI SVETOVALEC IV	VII/1	0		26	36	26
2589	I017019	KMETIJSKI SVETOVALEC II	VII/1	0		27	37	0
2632	I017059	PROJEKTNI SVETOVALEC I	VII/1	0		27	37	1
2672	I017098	STROKOVNI SVETOVALEC III	VII/1	0		27	37	81
2696	I017121	SVETOVALEC SPECIALIST III	VII/1	0		27	37	16
2701	I017126	SVETOVALEC ZA STANOVANJSKE ZADEVE II	VII/1	0		27	37	0
2710	I017135	TERENSKI GOZDARSKI SVETOVALEC III	VII/1	0		27	37	0
3170	J017144	SVETOVALEC VII/1	VII/1	0		27	37	8
3172	J017146	SVETOVALEC VII/1 (II)	VII/1	0		27	37	11
3174	J017149	SVETOVALEC ZA ODNOS Z JAVNOSTMI VII/1	VII/1	0		27	37	0
323	C017079	SVETOVALEC ZA FINANCE	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	0
382	C017111	SVETOVALEC	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	28
385	C017112	SVETOVALEC ZA INFORMACIJE	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	0

429	C017142	SVETOVALEC ZA PRAVNA VPRAŠANJA III	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	1
435	C017144	SVETOVALEC III	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	1
490	C017175	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO II	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	0
589	C027005	SVETOVALEC	VII/1	3	SVETOVALEC III	28	33	978
592	C027006	SVETOVALEC V PRAVOSODJU	VII/1	3	SVETOVALEC V PRAVOSODJU III	28	33	221
1036	C067008	KONTROLOR SVETOVALEC	VII/1	3	KONTROLOR SVETOVALEC III	28	33	63
1057	C067016	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC	VII/1	3	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC III	28	33	1
2588	I017018	KMETIJSKI SVETOVALEC I	VII/1	0		28	38	0
2633	I017060	PROTOKOLARNI SVETOVALEC	VII/1	0		28	38	1
2671	I017097	STROKOVNI SVETOVALEC II	VII/1	0		28	38	128
2681	I017108	SVETOVALEC EKO SKLADA	VII/1	0		28	38	2
2687	I017113	PODROČNI SVETOVALEC III	VII/1	0		28	38	71
2697	I017122	SVETOVALEC STANOVANJSKEGA SKLADARS	VII/1	0		28	38	1
2699	I017124	SVETOVALEC ZA RAZVOJ IN INFORMACIJSKI SISTEM II	VII/1	0		28	38	0
2700	I017125	SVETOVALEC ZA STANOVANJSKE ZADEVE I	VII/1	0		28	38	5
2709	I017134	TERENSKI GOZDARSKI SVETOVALEC II	VII/1	0		28	38	0
2712	I017137	TERENSKI KMETIJSKI SVETOVALEC II	VII/1	0		28	38	39
3171	J017145	SVETOVALEC VII/1 (I)	VII/1	0		28	38	5
322	C017079	SVETOVALEC ZA FINANCE	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
376	C017109	SEKRETAR DELOVNEGA TELES SVETOVALEC	VII/1	3	SVETOVALEC III	29	34	0
381	C017111	SVETOVALEC	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
384	C017112	SVETOVALEC ZA INFORMACIJE	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
398	C017121	SVETOVALEC II	VII/1	0		29	39	4
428	C017142	SVETOVALEC ZA PRAVNA VPRAŠANJA III	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
434	C017144	SVETOVALEC III	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
456	C017161	SVETOVALEC AGENCIJE	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	2
489	C017175	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO II	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	0
588	C027005	SVETOVALEC	VII/1	2	SVETOVALEC II	29	34	957
591	C027006	SVETOVALEC V PRAVOSODJU	VII/1	2	SVETOVALEC V PRAVOSODJU II	29	34	39
945	C057004	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR	VII/1	3	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR III	29	34	110
1024	C067004	IZTERJEVALEC SVETOVALEC	VII/1	3	IZTERJEVALEC SVETOVALEC III	29	34	8
1035	C067008	KONTROLOR SVETOVALEC	VII/1	2	KONTROLOR SVETOVALEC II	29	34	25
1039	C067009	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	3	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST III	29	34	33

1056	C067016	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC	VII/1	2	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC II	29	34	0
1065	C067019	PAZNIK SVETOVALEC	VII/1	3	PAZNIK SVETOVALEC III	29	34	1
1077	C067024	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC	VII/1	3	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC III	29	34	1
1619	E047049	PREHRANSKI SVETOVALEC II	VII/1	0		29	39	7
2648	I017075	SAMOSTOJNI SVETOVALEC ZA ENERGIJO III	VII/1	0		29	39	1
2649	I017076	SAMOSTOJNI SVETOVALEC ZA STANOVANJSKE ZADEVE	VII/1	0		29	39	22
2670	I017096	STROKOVNI SVETOVALEC I	VII/1	0		29	39	233
2685	I017112	PODROČNI SVETOVALEC II	VII/1	0		29	39	69
2698	I017123	SVETOVALEC ZA GASILSKO PREVENTIVO	VII/1	0		29	39	0
2702	I017127	SVETOVALEC ZA USPOSABLJANJE IN NAČRTOVANJE	VII/1	0		29	39	1
375	C017109	SEKRETAR DELOVNEGA TELESA SVETOVALEC	VII/1	2	SVETOVALEC II	30	35	0
942	C057003	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	3	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST III	30	35	17
944	C057004	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR	VII/1	2	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR II	30	35	25
948	C057005	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC	VII/1	3	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC III	30	35	0
1023	C067004	IZTERJEVALEC SVETOVALEC	VII/1	2	IZTERJEVALEC SVETOVALEC II	30	35	5
1027	C067005	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	3	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST III	30	35	12
1038	C067009	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	2	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST II	30	35	55
1064	C067019	PAZNIK SVETOVALEC	VII/1	2	PAZNIK SVETOVALEC II	30	35	3
1068	C067020	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA	VII/1	3	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA III	30	35	10
1076	C067024	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC	VII/1	2	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC II	30	35	0
321	C017079	SVETOVALEC ZA FINANCE	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0
380	C017111	SVETOVALEC	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	8
383	C017112	SVETOVALEC ZA INFORMACIJE	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0
397	C017120	SVETOVALEC I	VII/1	0		31	41	1
427	C017142	SVETOVALEC ZA PRAVNA VPRAŠANJA III	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0

433	C017144	SVETOVALEC III	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0
455	C017161	SVETOVALEC AGENCIJE	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	39	0
488	C017175	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO II	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	0
587	C027005	SVETOVALEC	VII/1	1	SVETOVALEC I	31	38	582
590	C027006	SVETOVALEC V PRAVOSODJU	VII/1	1	SVETOVALEC V PRAVOSODJU I	31	38	33
941	C057003	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	2	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST II	31	36	20
947	C057005	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC	VII/1	2	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC II	31	36	0
1026	C067005	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	2	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST II	31	36	6
1034	C067008	KONTROLOR SVETOVALEC	VII/1	1	KONTROLOR SVETOVALEC I	31	38	4
1055	C067016	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC	VII/1	1	NOTRANJI REVIZOR SVETOVALEC I	31	38	2
1067	C067020	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA	VII/1	2	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA II	31	36	0
2684	I017111	PODROČNI SVETOVALEC I	VII/1	0		31	41	90
374	C017109	SEKRETAR DELOVNEGA TELESA SVETOVALEC	VII/1	1	SVETOVALEC I	32	39	1
943	C057004	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR	VII/1	1	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR I	32	39	15
1022	C067004	IZTERJEVALEC SVETOVALEC	VII/1	1	IZTERJEVALEC SVETOVALEC I	32	39	0
1037	C067009	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	1	KONTROLOR SVETOVALEC SPECIALIST I	32	39	15
1063	C067019	PAZNIK SVETOVALEC	VII/1	1	PAZNIK SVETOVALEC I	32	39	4
1075	C067024	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC	VII/1	1	PREIZKUŠENI RAČUNOVODJA SVETOVALEC I	32	39	0
418	C017132	SVETOVALEC ZA KADRE IN JAVNO NAROČANJE	VII/1	3	VIŠJI SVETOVALEC III	33	38	1
419	C017137	VIŠJI SVETOVALEC III	VII/1	0		33	43	2
432	C017143	SVETOVALEC ZA JAVNE FINANCE IN PRORAČUNSKO NAČRTOVANJE	VII/1	3	VIŠJI SVETOVALEC III	33	38	1
487	C017174	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO I	VII/1	3	VIŠJI SVETOVALEC III	33	38	0
940	C057003	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST	VII/1	1	CARINSKI SVETOVALEC - INŠPEKTOR SPECIALIST I	33	40	9

946	C057005	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC	VII/1	1	CARINSKI SVETOVALEC INŠPEKTOR PREISKOVALEC I	33	40	0
1025	C067005	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST	VII/1	1	IZTERJEVALEC SVETOVALEC SPECIALIST I	33	40	3
1066	C067020	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA	VII/1	1	PAZNIK SVETOVALEC OPERATIVNI VODJA I	33	40	3
1587	E047017	DELOVNI TERAPEVT SVETOVALEC	VII/1	0		33	43	8
1597	E047027	FIZIOTERAPEVT SVETOVALEC	VII/1	0		33	43	23
2771	I017202	VIŠJI SVETOVALEC PODROČJA III	VII/1	0		33	43	0
396	C017119	VIŠJI SVETOVALEC II	VII/1	0		35	45	1
417	C017132	SVETOVALEC ZA KADRE IN JAVNO NAROČANJE	VII/1	2	VIŠJI SVETOVALEC II	35	40	0
431	C017143	SVETOVALEC ZA JAVNE FINANCE IN PRORAČUNSKO NAČRTOVANJE	VII/1	2	VIŠJI SVETOVALEC II	35	40	0
454	C017160	VIŠJI SVETOVALEC AGENCIJE	VII/1	2	VIŠJI SVETOVALEC II	35	40	0
486	C017174	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO I	VII/1	2	VIŠJI SVETOVALEC II	35	40	0
1627	E047057	RADIOLOŠKI INŽENIR SVETOVALEC	VII/1	0		35	45	25
2770	I017201	VIŠJI SVETOVALEC PODROČJA II	VII/1	0		35	45	0
395	C017117	VIŠJI SVETOVALEC I	VII/1	0		37	47	5
416	C017132	SVETOVALEC ZA KADRE IN JAVNO NAROČANJE	VII/1	1	VIŠJI SVETOVALEC I	37	43	0
430	C017143	SVETOVALEC ZA JAVNE FINANCE IN PRORAČUNSKO NAČRTOVANJE	VII/1	1	VIŠJI SVETOVALEC I	37	43	0
453	C017160	VIŠJI SVETOVALEC AGENCIJE	VII/1	1	VIŠJI SVETOVALEC I	37	45	0
485	C017174	SVETOVALEC ZA PREVENTIVO IN INTEGRITETO I	VII/1	1	VIŠJI SVETOVALEC I	37	43	0
2769	I017200	VIŠJI SVETOVALEC PODROČJA I	VII/1	0		37	47	0

2.4. Poenotenje uporabe delovnih mest v plačni skupini J in zmanjšanje števila delovnih mest

Delovna mesta plačne skupine J oziroma spremljajoča delovna mesta na podlagi 8. člena ZSPJS delimo na strokovne delavce, administrativne delavce in ostale strokovno tehnične delavce. Naloge delovnih mest plačne skupine J naj bi bile primerljive v celotnem javnem sektorju, vendar se sedanje uvrstitve teh delovnih mest po posameznih aktih, s katerimi se delovna mesta uvrščajo v plačne razrede, razlikujejo. Z uvedbo enotnega kataloga plačne skupine J za celotni javni sektor bi delovna mesta, na katerih se opravljajo primerljive naloge uvrstili enako, kar je že navedeno v delu gradiva, ki obravnava sistemske pomanjkljivosti plačnega sistema javnega sektorja.

Ob pripravi skupnega nabora delovnih mest plačne skupine J je treba, poleg zgoraj navedenega, združiti vsa primerljiva delovna mesta in uvesti enotno uvrstitev delovnih mest glede na primerljivost po vsebini in zahtevnosti nalog v skladu z enim temeljnih načel enotnega plačnega sistema: enako plačilo za delo na primerljivih delovnih mestih (drugi odstavek 1. člena ZSPJS).

Skladno z navedenim se glede delovnih mest v plačni skupini J predlaga:

- združevanje delovnih mest,
- enotni katalog delovnih mest za celotni javni sektor,
- odpravo nesorazmerij v uvrstitvah v plačne razrede glede na primerljivost nalog.

Spodnje tabele prikazujejo razlike v uvrstitvah domnevno primerljivih delovnih mest v plačni skupini J:

Tabela: Primerjava delovnih mest v plačni skupini J - Finančnik v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX
2852	J015008	FINANČNIK V	V	0		17	27
2891	J015043	FINANČNI KOORDINATOR V	V	0		18	28
2911	J015061	FINANČNI SODELAVEC V	V	0		18	28
2853	J015009	FINANČNO RAČUNOVODSKI DELAVEC V	V	0		20	30
2892	J015044	FINANČNI REFERENT V	V	0		20	30

Tabela: Primerjava delovnih mest v plačni skupini J - Administrator v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX
2879	J015032	SISTEMSKI ADMINISTRATOR V	V	0		17	27
3369	J025002	ADMINISTRATOR V	V	0		17	27
3398	J025025	ZDRAVSTVENI ADMINISTRATOR V (III)	V	0		17	27
3401	J025032	ADMINISTRATOR ODPRAVNIŠTVA V (II)	V	0		17	27
3368	J025001	ADMINISTRATIVNI ATAŠE V	V	0		18	28

3397	J025024	ZDRAVSTVENI ADMINISTRATOR V (II)	V	0		18	28
3400	J025031	ADMINISTRATOR ODPRAVNIŠTVA V (I)	V	0		18	28
3396	J025023	ZDRAVSTVENI ADMINISTRATOR V (I)	V	0		19	29
2893	J015045	INTERNETNI ADMINISTRATOR V	V	0		21	31

Tabela: Primerjava delovnih mest v plačni skupini J - Referent v V. tarifnem razredu

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr. MIN	Plačni razred z napr. MAX
3384	J025012	REFERENT V	V	0		15	25
3378	J025009	PISARNIŠKI REFERENT V (III)	V	0		16	26
2850	J015006	EKONOMSKI REFERENT V (II)	V	0		17	27
3377	J025008	PISARNIŠKI REFERENT V (II)	V	0		17	27
3684	J035042	NABAVNI REFERENT V	V	0		17	27
2849	J015005	EKONOMSKI REFERENT V (I)	V	0		18	28
3375	J025007	PISARNIŠKI REFERENT V (I)	V	0		18	28
3693	J035051	POŽARNI REFERENT V	V	0		18	28
2899	J015050	REFERENT ZA IZVAJALSKE IN AVTORSKE PRAVICE V	V	0		19	29
2894	J015046	KADROVSKI REFERENT V	V	0		20	30
2900	J015051	REFERENT ZA JAVNA NAROČILA V	V	0		20	30
2901	J015052	REFERENT ZA OBRAČUN RTV PRISPEVKA V	V	0		20	30
2902	J015053	REFERENT ZA POČITNIŠKE DOMOVE V	V	0		20	30
2892	J015044	FINANČNI REFERENT V	V	0		20	30
3694	J035052	PRODAJNI REFERENT V	V	0		21	31

2.5. Uvrščanje pooblaščenih uradnih oseb

Dne 4.11.2010 je bil podpisan sporazum med vladno pogajalsko skupino za pogajanja s stavkovnim odborom Policijskega sindikata Slovenije in s stavkovnim odborom Policijskega sindikata Slovenije. Sporazum med drugim vključuje dogovor o reviziji ustreznega vrednotenja pooblaščenih uradnih oseb in iskanju možnosti uvrstitev delovnih mest in nazivov pooblaščenih uradnih oseb v posebni kolektivni pogodbi ali uredbi.

Vlada Republike Slovenije je s sklepom št. 00405-7/2010/6 z dne 25. 11. 2010 ustanovila delovno skupino Vlade Republike Slovenije za revizijo uvrstitev delovnih mest in nazivov v plačni skupini C3 in odpravo ugotovljenih anomalij ter s sklepom št. 00405-1/2011/5 z dne 17.03.2011 ustanovila delovno skupino Vlade Republike Slovenije za revizijo uvrstitev delovnih mest in nazivov pomorskih inšpektorjev in pristaniških nadzornikov v plačni skupini C6 in odpravo ugotovljenih anomalij.

Na sestanku pri predsedniku vlade dne 11.5.2011, ki so jo zahtevali reprezentativni sindikati, ki predstavljajo pooblaščene uradne osebe v policiji, carini, upravi za izvrševanje kazenskih sankcij, slovenski vojski in slovenski obveščevalno – varnostni agenciji, je bilo dogovorjeno, da se po vzoru dela obeh navedenih skupin na podlagi mednarodne primerjave plač, predstavijo podatki tudi za druge pooblaščene uradne osebe.

2.6. Uvrščanje direktorjev v plačne razrede

Glede na uvrstitve delovnih mest direktorjev v primerjavi z delovnimi mesti in nazivi javnih uslužbencev, se je v praksi izkazala potreba po ponovni proučitvi vrednotenja posameznih delovnih mest direktorjev, saj v posameznih primerih uvrstitve javnih uslužbencev presegajo uvrstitve direktorjev.

Direktorji imajo fiksno določen plačni razred in omejene pravice do dodatkov, kar povzroča ob nagrajevanju dobrih javnih uslužbencev določena nesorazmerja med direktorji, ki so odgovorni za poslovanje proračunskega uporabnika oziroma določene enote in drugimi javnimi uslužbenci, ki te odgovornosti nimajo.

Ravnatelji, direktorji in tajniki so v nov plačni sistem vstopili 1.3.2006, pred prehodom javnih uslužbencev v nov plačni sistem. Uvrstitve javnih uslužbencev v plačne razrede so bile določene s podpisom novih kolektivnih pogodb v letu 2008. Zaradi uvrstitve javnih uslužbencev v plačne razrede, ki so bile določene kasneje, je treba ponovno proučiti razmerja med uvrstitvami delovnih mest direktorjev in drugih javnih uslužbencev (npr. uvrstitve direktorjev manjših zavodov, ravnateljev, načelnikov upravnih enot ipd.).

III. POVZETEK

Izhajajoč iz vsebine II. poglavja, pomanjkljivosti sistema plač v javnem sektorju, namenjene izmenjavi z reprezentativnimi sindikati javnega sektorja, vključujejo:

1. Prenova plačnega sistema kot celote z naslednjimi cilji:
 - uvedba instrumentov za upravljanje stroškov dela v javnem sektorju v odvisnosti od javnofinančnih in makroekonomskih kazalcev v konkretnem proračunskem obdobju,
 - prilagoditev oziroma določitev različne stopnje vključenosti posameznih delov javnega sektorja v plačni sistem javnega sektorja,
 - sprememba plačnega sistema javnega sektorja v smeri večje fleksibilnosti določanja plače posameznega javnega uslužbenca.
2. ZSPJS:
 - določitev plače in ravnanje v primeru nezakonnosti glede določitve plače,
 - zmanjšanje osnovne plače v primeru, ko javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu z nižjo stopnjo izobrazbe od zahtevane,
 - združitve vseh treh vrst delovne uspešnosti (redna delovna uspešnost, delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela in delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu),
 - v KPJS določiti pogoje za izplačevanje dodatkov,
 - uvrstitve županov v plačni razred se izvedejo ob vsakokratni spremembi vrednosti kriterija za uvrščanje.
3. Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede:
 - razveljavitev uredbe; ureditev napredovanja glede na izhodišča za modernizacijo plačnega sistema.
4. Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence:
 - razveljavitev uredbe; kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova rezultatov opredeliti v ZSPJS.
5. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju:
 - razveljavitev uredbe in namesto uredbe sprejeti pravilnik, ki ga izda minister, pristojen za sistem plač v javnem sektorju.
6. Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju:
 - zagotoviti ustreznost razmerja v vrednotenju delovnih mest direktorjev v primerjavi z ostalimi javnimi uslužbenci,
 - metodologija za uvrščanje delovnih mest direktorjev v plačne razrede.
7. Kolektivna pogodba za javni sektor:
 - uvrstitev delovnih mest iz plačne skupine J v enoten nabor za celotni javni sektor in združitve primerljivih delovnih mest,
 - določitev mandata članom komisije za razlago KPJS,
 - opredeliti obdobja, ki sodijo v delovno dobo enotno za celoten javni sektor,
 - dodatek za nevarnost in posebne obremenitve v 13. točki bolj jasno zapisati (dodatek za delo v rizičnih razmerah) ter sprostiti omejitve iz 31. člena ZSPJS (20% osnovna plača) vendar zgolj za posebne primere,
 - jasneje opredeliti dodatek za neenakomerno razporejen delovni čas.
 - ločiti pripravljenost na delovnem mestu oziroma na določenem kraju od pripravljenosti na domu in obe vrsti pripravljenosti drugače ovrednotiti,
 - opredelitev enotnih pogojev za izplačevanje dodatkov.
8. Dopolniti nabor delovnih mest z naslednjima delovnima mestoma:
 - Pristaniški nadzornik svetovalec,
 - Pristaniški nadzornik višji svetovalec.
9. Pooblaščenice uradne osebe:
 - ustreznost vrednotenja dela pooblaščenih uradnih oseb.
10. Delovna mesta v plačni skupini J:

- odprava nesorazmerij v uvrstitvah v plačne razrede glede na primerljivost nalog.
11. Ustreznost vrednotenja glede na uvrstitve primerljivih delovnih mest:
- delovna mesta, na katerih so nastale anomalije na podlagi sprejema Aneksa št. 1 h KPJS,
 - delovna mesta na podlagi 8. točke Dogovora o ukrepih s področja plač v javnem sektorju zaradi spremenjenih makroekonomskih razmer za obdobje 2009-2010,
 - druga delovna mesta oziroma nazivi glede na primerljivosti zahtevnosti in vsebine nalog.